



Berichterstattung über das Geschäftsjahr 2021 der Träger öffentlicher Aufgaben und Beteili- gungen im öffentlichen Interesse

Kreis 1

Bearbeitungsdatum 15. September 2022
Dokument Status Genehmigt (Sitzung des Regierungsrates vom 21. September 2022)
Klassifizierung nicht klassifiziert

Inhalt

1.	Übergeordnete Entwicklungen in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr»	3
2.	Berichterstattungen Träger öffentlicher Aufgaben und Beteiligungen im öffentlichen Interesse Kreis 1	6
	Bedag Informatik AG	6
	Berner Fachhochschule	8
	Berner Kantonalbank BEKB AG	10
	Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK)	12
	Bernische Pensionskasse (BPK)	14
	BKW AG	16
	BLS AG (inkl. BLS Netz AG)	18
	Gebäudeversicherung Bern (GVB)	21
	Hôpital du Jura bernois SA	23
	Pädagogische Hochschule	26
	Insel Gruppe AG (Konzern)	28
	PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG	31
	Regionalspital Emmental AG	33
	Schweizerische Nationalbank	35
	Spital Region Ob- und Nidwalden AG	37
	Spital STS AG	39
	Spitäler FMI AG	41
	Spitalzentrum Biel AG	43
	Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG	45
	Universität Bern	47
3.	Erläuterungen zur Berichterstattung	49
	3.1 Erläuterungen zu den Vergütungen an Führungsorgane	49

1. Übergeordnete Entwicklungen in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr»

Nachfolgend werden übergeordnete Entwicklungen im Jahr 2021 in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr» beschrieben. Dabei handelt es sich um Entwicklungen, welche die den einzelnen Clustern zugeordneten Träger öffentlicher Aufgaben und Beteiligungen im öffentlichen Interesse gleichermassen betreffen.

Clusterbezeichnung	Übergeordnete Entwicklungen
Bildung Berner Fachhochschule. Pädagogische Hochschule, Universität Bern, Haute Ecole ARC, Neuchâtel, Berne, Jura (HE-Arc), Haute Ecole Pédagogique BEJUNE	Das Jahr 2021 war erneut geprägt durch die Auswirkungen der Covid-19-Pandemie auf die Lehre und Forschung. Weiterhin prägen die Herausforderungen im Bereich Infrastruktur sowie die angespannte finanzielle Lage den Arbeitsalltag der Hochschulen mit.
Gesundheit Hôpital du Jura bernois SA ¹ , Insel Gruppe AG (Konzern), PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG, Regionalspital Emmental, Spitäler FMI AG Spital STS AG, Spital Region Oberaargau AG, Spitalzentrum Biel AG, Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG, Spital Netz Bern Immobilien AG (SNBI AG)	<p>Das Gesundheitswesen war im Geschäftsjahr 2021 weiterhin durch die Covid-19-Pandemie stark gefordert. Der Kanton hat wie im Vorjahr die Koordination der Spitalkapazitäten (Plätze Intensivpflegestationen, Betten), der Impf- und der Testzentren übernommen. Allerdings wurden im Gegensatz zum Vorjahr keine Ertragsausfälle und Pandemie-bedingten Zusatzkosten abgegolten.²</p> <p>Ausfälle von Mitarbeitenden wegen Isolationen und Quarantäne haben die Spitäler zusätzlich herausgefordert. Trotzdem haben sich die Betriebskennzahlen der Unternehmen – insbesondere die EBITDA-Marge – mehrheitlich gegenüber dem Vorjahr verbessert. Im stationären Bereich konnten einige Leistungserbringer das Niveau von vor der Covid-19-Pandemie erreichen und im ambulanten Bereich haben die Leistungen deutlich zugenommen.</p> <p>Finanzielle Herausforderungen ergeben sich auch aus der ungenügenden Rentabilität der erbrachten Leistungen (Tarife). Die Verhandlungen mit den Krankenversicherern über die Spitaltarife werden schwieriger und die Tarifunsicherheiten durch kantonale Tariffestsetzungsverfahren, welche gerichtlich bestritten werden können, nehmen zu. Zur Refinanzierung der Spitalinfrastrukturen musste zusätzliches Fremdkapital vom Kanton oder von Kreditinstituten aufgenommen werden. Deshalb hat das Risiko zugenommen, dass Spitäler nötige Sanierungen und Ersatzinvestitionen verschieben, um negative Effekte in Bezug auf zusätzliche Kapitalkosten, Auflagen von Kreditinstituten und höhere Abschreibungen zu vermeiden.</p> <p>Der Fachkräftemangel akzentuiert sich und beeinflusst zusammen mit möglicher Zusatzkosten durch die Umsetzung der Pflegeinitiative und den allgemeinen Teuerungsaussichten die Entwicklung der Personalkosten.</p>

¹ Verortung dieses Jahr in Kreis 1, nächstes Jahr in Kreis 2.

² Verordnung über Massnahmen zur Bewältigung der Coronavirus-Krise im Gesundheitswesen (CKGV) [BSG 101.3]

Mit zunehmender Digitalisierung nehmen die «Cyber-Risiken» zu. Die Spitäler rechnen deshalb mit zunehmenden personellen und finanziellen Ressourcen für die «Cyber-Security».

Die Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) setzt Massnahmen des Berichts «Spitallandschaft im Umbruch» (Spitalbericht)³ gemäss Roadmap um. Der Bericht kam in einer finanziellen Analyse der kantonalen Spitalversorgung zum Schluss, dass die Spitäler im schweizweiten Vergleich grundsätzlich gut positioniert sind, eine gute Kapitalisierung aufweisen, aber aufgrund einer ungenügenden Profitabilität die Gefahr besteht, dass Infrastrukturprojekte nicht mehr refinanziert werden können.

Kultur

Bernisches Historisches Museum, Bühnen Bern, Kunstmuseum Bern, Ballenberg – Freilichtmuseum der Schweiz, Zentrum Paul Klee - Maurice E. and Martha Müller Foundation

Der Kulturbereich war seit März 2020 massiv von der Covid-19-Pandemie betroffen. Die Massnahmen zur Eindämmung der Pandemie bedingten Absagen, Verschiebungen von Veranstaltungen und Projekten, Schliessungen von Kulturbetrieben und die Umsetzung von Schutzmassnahmen. Wegen der staatlich verordneten Schliessungen der Kulturbetriebe konnten im 2021 nicht alle in den Leistungsverträgen definierten Sollwerte erreicht werden.

Zur Entschädigung finanzieller Einbussen, die aus der Absage, Verschiebung oder eingeschränkten Durchführung von Veranstaltungen oder aufgrund betrieblicher Einschränkungen infolge der Umsetzung staatlicher Massnahmen entstanden, wurden auch im 2021 Ausfallentschädigungen ausbezahlt, die zu je 50 % vom Kanton und zu 50 % durch den Bund finanziert werden. Die Kulturinstitutionen können zudem Beiträge an Transformationsprojekte beantragen. Mit diesem neuen Instrument sollen sich Kulturunternehmen an die neuen Realitäten anpassen können.

Bei allen Kulturinstitutionen (mit Ausnahme von Bühnen Bern) stehen grosse Bau- und Investitionsvorhaben an.

Öffentlicher Verkehr

BLS AG (inkl. BLS Netz AG), Aare Seeland Mobil AG, Berner Oberland Bahn (BOB), Chemin de fer du Jura (CJ), Montreux-Berner-Oberland-Bahn (MOB), Regionalverkehr Bern-Solothurn (RBS), STI Beteiligungen AG

Abgeltungen der öffentlichen Hand: Die Aufarbeitung der 2020 publik gewordenen fehlerhaften Abrechnungen ist bei der BLS AG weitgehend abgeschlossen. Die Rückerstattung der Fehlbeträge wurde vorgenommen. Die Zuständigkeit für das eingeleitete Strafverfahren liegt beim BAV. Die BLS AG setzt verschiedene interne Massnahmen um mit dem Ziel, die Governance zu verbessern.

Das Bundesamt für Verkehr hat im Mai 2021 das Projekt zur Neuausrichtung der Subventions-Aufsicht abgeschlossen. Verschiedene Massnahmen sollen künftig sicherstellen, dass die Subventionsflüsse bestmöglich überwacht werden können (BAV-News Nr. 89 Mai 2021). Die Entwicklung wird von den Transportunternehmen mehrheitlich auch kritisch beurteilt, weil unklare Vorgaben und sehr detaillierte Anforderungen zu einer beträchtlichen Mehrbelastung der Transportunternehmen führen.

³ Bericht zur Beantwortung der Motion 192-2019 Siegenthaler (GPK), «Spitallandschaft im Umbruch – jetzt braucht es eine Auslegeordnung durch den Regierungsrat» vom 22.08.2019.

Corona: Die Covid-19-Pandemie hat auch im Geschäftsjahr 2021 zu deutlichen Minderfrequenzen und entsprechenden Mindererträgen bei den Transportunternehmungen geführt. Da das Angebot im Sinn eines Service public weitgehend aufrechterhalten blieb, konnten die Produktionskosten nur unwesentlich reduziert werden. Dies hat dazu geführt, dass die bei den Transportunternehmen vorhandenen Reserven weitgehend aufgelöst werden mussten. Verbleibende Defizite werden durch die Besteller getragen, so dass sich der finanzielle Schaden für die Unternehmungen in einem engen Rahmen hält.

Die nachfolgend aufgeführten Träger öffentlicher Aufgaben und Beteiligungen im öffentlichen Interesse des ersten und des zweiten Kreises gemäss Anhang 1 der PCG-Richtlinien wurden keinem der vorstehend erwähnten Cluster zugeordnet:

Bedag Informatik AG, Berner Kantonalbank BEKB AG, Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK), Bernische Pensionskasse (BPK), BKW AG, Gebäudeversicherung Bern (GVB), Schweizerische Nationalbank, Made in Bern AG, Bernische Stiftung für Agrarkredite, Flughafen Bern AG, Immobiliengesellschaft Wankdorf AG (IWAG), Messepark Bern AG, Schweizer Salinen AG, Selfin Invest AG, Swisslos, Schulverlag plus AG

2. Berichterstattungen Träger öffentlicher Aufgaben und Beteiligungen im öffentlichen Interesse Kreis 1

Unternehmen / Institution **Bedag Informatik AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Bedag Informatik AG betreibt in ihrem Rechenzentrum für die kantonale Verwaltung die strategischen Informatikanwendungen insbesondere in den Bereichen Personal, Finanzen, Steuern, Grundbuch und Strassenverkehr sowie weitere Konzern- und Fachanwendungen sowie ICT-Systeme im Bereich der Grundversorgung. Als weiteres Standbein entwickelt und wartet die Bedag Applikationen für Kunden der öffentlichen Hand und für verwaltungsnahe Betriebe und Organisationen.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsgans	Adrian Bieri (Präsident) Marlene Arnold (ab 26. April 2021) Hanspeter Feuz Prof. Dr. Hannes Lubich Christine Maier Dr. Myriam Meyer Mirjam Tschumi Peter Wittwer (bis 25. April 2021)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Mirjam Tschumi (Staatskanzlei)
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Fred Wenger
Sachzuständige Direktion und Amt	Finanzdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	401															
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Der Kantons Bern ist mit einem Aktienkapital von CHF 10 Mio. Alleinaktionär. – Dividende an Kanton Bern aus dem Geschäftsjahr 2021 in der Höhe von CHF 3,55 Mio. 															
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kennzahl</th> <th>Vorjahr</th> <th>Berichtsjahr</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Umsatz (Mio. CHF)</td> <td>94,5</td> <td>97,8</td> </tr> <tr> <td>Gewinn (Mio. CHF)</td> <td>5,7</td> <td>3,5</td> </tr> <tr> <td>Liquiditätsgrad 2</td> <td>372 %</td> <td>434 %</td> </tr> <tr> <td>Eigenkapitalquote</td> <td>73 %</td> <td>74 %</td> </tr> </tbody> </table>	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr	Umsatz (Mio. CHF)	94,5	97,8	Gewinn (Mio. CHF)	5,7	3,5	Liquiditätsgrad 2	372 %	434 %	Eigenkapitalquote	73 %	74 %
Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr														
Umsatz (Mio. CHF)	94,5	97,8														
Gewinn (Mio. CHF)	5,7	3,5														
Liquiditätsgrad 2	372 %	434 %														
Eigenkapitalquote	73 %	74 %														

	EBIT-Marge	7,8 %	4,5 %	
	Kapitalumschlagshäufigkeit	1,31	1,42	
	Anlagendeckungsgrad 2	297 %	298 %	
	Eigenkapitalrendite	14 %	9 %	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	3 (bis 25.04.)	4 (bis 25.04.)	7
		4 (ab 26.04.)	3 (ab 26.04.)	
Geschäftsleitung	1	6	7	
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in TCHF (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	387	386	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	108	104	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	47	47	
	Vergütung Geschäftsleitung total	2 047	2 591 ⁴	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	431	531 ⁴	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	300	370 ⁴	
Weitere massgebliche Aktiönärgruppen	Keine.			
Steuerungsinstrumente	Eignerstrategie (Eigentümerstrategie 2018, durch den Regierungsrat genehmigt am 19. September 2018) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 30. Oktober 2019)			

⁴ Umfasst infolge des Modellwechsels des Lohnsystems der Geschäftsleitung bei allen Mitgliedern der Geschäftsleitung die variablen Lohnbestandteile für zwei Jahre (2020 und 2021).

Unternehmen / Institution **Berner Fachhochschule**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Gemäss Artikel 1 Absatz 1 FaG unterhält der Kanton die Berner Fachhochschule (BFH). – Die BFH erhöht mit ihrem Studienangebot, mit Forschung und Entwicklung sowie mit Dienstleistungen den Bildungswert und dadurch die Wertschöpfung im Kanton (Art. 4 FaG).
Rechtsform	Selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Markus Ruprecht (Präsident) Stefan Gelzer (Vizepräsident) Sebastian Wörwag (Rektor) Monika Eichelberger-Gerber Regula Gloor Werner Luginbühl Donald Vogt Hans-Martin Wahlen Anne Krauter Kellein Fiona Weirauch Ute Seeling (mit beratender Stimme) Astrid Furtwaengler (mit beratender Stimme)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Astrid Furtwaengler (mit beratender Stimme)
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Sebastian Wörwag
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Amt für Hochschulen

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	1739															
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Beitrag des Kantons: CHF 118,22 Mio. (2020: CHF 115,76 Mio.) – Die Nutzung von Liegenschaften (Schul-, Labor- und Büroräume), welche durch den Kanton zur Verfügung gestellt werden, haben einen kalkulatorischen Mietwert von CHF 30,18 Mio. 															
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Kennzahl</th> <th style="text-align: right;">Vorjahr</th> <th style="text-align: right;">Berichtsjahr</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Studierendenzahl (ohne Weiterbildung):</td> <td style="text-align: right;">7 499</td> <td style="text-align: right;">7 780</td> </tr> <tr> <td>Jahresergebnis (Mio. CHF)</td> <td style="text-align: right;">5,37</td> <td style="text-align: right;">6,26</td> </tr> <tr> <td>Betrieblicher Aufwand (Mio. CHF)</td> <td style="text-align: right;">299,19</td> <td style="text-align: right;">311,85</td> </tr> <tr> <td>Beiträge Kanton Bern an andere FH (Mio. CHF)</td> <td style="text-align: right;">44,59</td> <td style="text-align: right;">46,27</td> </tr> </tbody> </table>	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr	Studierendenzahl (ohne Weiterbildung):	7 499	7 780	Jahresergebnis (Mio. CHF)	5,37	6,26	Betrieblicher Aufwand (Mio. CHF)	299,19	311,85	Beiträge Kanton Bern an andere FH (Mio. CHF)	44,59	46,27
Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr														
Studierendenzahl (ohne Weiterbildung):	7 499	7 780														
Jahresergebnis (Mio. CHF)	5,37	6,26														
Betrieblicher Aufwand (Mio. CHF)	299,19	311,85														
Beiträge Kanton Bern an andere FH (Mio. CHF)	44,59	46,27														

	Erträge BFH von andern Kantonen (Mio. CHF)	36,46	38,91
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer
	Schulrat	6	6
	Fachhochschulleitung	7	7
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Die Vergütungsberichte der Hochschulen liegen dem Amt für Hochschulen vor. Ihre Darstellung wird ab dem Geschäftsjahr 2022 unter Berücksichtigung der PCG-Richtlinien überarbeitet, so dass der Ausweis der Vergütungen in der von den Richtlinien vorgesehenen Form ab dem Geschäftsjahr 2022 (nach Ablauf der zweijährigen Übergangsfrist) erfolgen kann.		
Weitere massgebliche Aktiengruppen	Öffentlich-rechtliche Anstalt im alleinigen Kantonsbesitz		
Steuerungsinstrumente	Da sämtliche Elemente, die eine Eignerstrategie gemäss Ziffer 9.4 der Richtlinien enthalten muss, aus Sicht der BKD im Leistungsauftrag des Regierungsrates an die Berner Fachhochschule oder in der Spezialgesetzgebung enthalten sind, soll geprüft werden, ob auf die Erstellung einer Eignerstrategie gemäss Ziffer 9 der PCG-Richtlinien verzichtet werden kann. Das Aufsichtskonzept wird Ende 2022 dem Regierungsrat zur Genehmigung unterbreitet.		

Unternehmen / Institution **Berner Kantonalbank BEKB AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements

- Art. 53 KV hält fest, dass der Kanton zur Förderung der volkswirtschaftlichen und sozialen Entwicklung eine Bank betreibt.
- Der BEKB kommt eine wichtige Funktion bei der Stärkung der Bernischen Volkswirtschaft zu.
- Der Kanton als Mehrheitsaktionär will eine unabhängige und erfolgreiche, in allen Regionen tätige Bank mit Entscheidungszentrum Bern.

Rechtsform Privatrechtliche Aktiengesellschaft

Mitglieder des strategischen Führungsorgans

Antoinette Hunziker-Ebnetter (Präsidentin)
Christoph Lengwiler
Stefan Bichsel (seit 18. Mai 2021)
Gilles Frôté
Reto Heiz
Annelis Lüscher Hämmerli
Hugo Schürmann (seit 1. Juli 2021)
Pascal Sieber
Danielle Villiger
Peter Wittwer (bis 18. Mai 2021)

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan

Keine

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans

Armin Brun

Sachzuständige Direktion und Amt

Finanzdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 1014

Umfang des finanziellen Engagements

- Beteiligung Kanton Bern bei einem Aktienkapital von CHF 186,4 Mio.: CHF 96 Mio. oder 51,5 % (Mehrheitsaktionär).
- Im Jahr 2021 vereinnahmte Dividende aus kantonaler Beteiligung: CHF 42,2 Mio. (Vorjahr: CHF 40,3 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen

Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
Jahresgewinn (Mio. CHF)	148,4	154,9
Geschäftsertrag (Mio. CHF)	413,2	463,5
Geschäftsaufwand (Mio. CHF)	237,2	238,6
Börsenkapitalisierung per 31.12. (Mrd. CHF)	2,12	1,89
Cost-Income-Ratio	57,4 %	51,5 %

	Basel-III-Kernkapitalquote (CET1-Quote)	19,0 %	19,0 %	
	Kundengelder in % der Ausleihungen	98,5 %	100,3 %	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	3	6	9
	Geschäftsleitung	0	5	5
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	(10) 1 356	(10) 1 431	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	551	553	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(8) 101	(8.5) 103	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(5) 3 518	(5) 3 520	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	891	898	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied ⁵	(5) 704	(5) 704	
Weitere massgebliche Aktionsgruppen	Mit über 51 700 Aktionärinnen und Aktionären zählt die Bank in Bezug auf die Breite des Aktionariats zu den zehn bedeutendsten Schweizer Publikumsgesellschaften			
Steuerungsinstrumente	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 5. November 2014) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 30. Oktober 2019)			

⁵ Bis zum 30. Juni 2019 war Hanspeter Rüfenacht Vorsitzender der Geschäftsleitung. Seit dem 1. Juli 2019 ist Armin Brun CEO. Bis zu diesem Zeitpunkt war er Mitglied der Geschäftsleitung. Nach dem Ausscheiden von Hanspeter Rüfenacht per Ende Juni 2019 bis zum Eintritt eines neuen GL-Mitglieds per Anfang Dezember 2019 bestand die Geschäftsleitung aus vier Mitgliedern.

Unternehmen / Institution **Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK)**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK) versichert die bernische Lehrerschaft gegen die wirtschaftlichen Folgen von Invalidität, Alter und Tod. Der Kanton ist auf Sekundarstufe II direkter und auf Volksschulstufe indirekter Arbeitgeber für die Lehrkräfte und Schulleitungen. Das Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) schreibt eine Beteiligung des Arbeitgebers vor und der Kanton Bern regelt die Umsetzung im Gesetz über die kantonalen Pensionskassen (PKG), BSG 153.41.
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander (VP) Kerstin Windhövel Martin Fischer Peter Gasser Esther Peyer Stefan Wacker (P)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander Kerstin Windhövel
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Thomas Keller
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	24 (2115 Stellenprozent)
Umfang des finanziellen Engagements	Arbeitgeberbeiträge des Kantons für das Jahr 2021 (Spar-, Risiko- und Finanzierungsbeiträge): CHF 202,5 Mio. (Vorjahr CHF 190,0 Mio.) Schuldenerkennung (gemäss Art. 44 PKG): CHF 375,6 Mio. (Vorjahr: CHF 387 Mio.) Staatsgarantie bzw. Unterdeckung (gemäss Art. 12 PKG): CHF 151,8 Mio. (Vorjahr CHF 245,6 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen

Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
Deckungsgrad global	97,2 %	98,4 %
Nettoperformance	4,9 %	7,9 %
Anzahl rentenbeziehende Personen	9 104	9 314

	Anzahl aktiv Versicherte	18 251	18 680	
	Technischer Zinssatz	2 %	2 %	
	Angeschlossene Institutionen	53	53	
	Verfügbares Vorsorgevermögen (Mio. CHF)	8 648	9 307	
	Vorsorgeverpflichtungen (Mio. CHF)	8 894,2	9 459	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungskommission	2	6	8
	Geschäftsleitung	0	3	3
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung total	Verwaltungskommission	262	266
	Vergütung	Präsident Verwaltungskommission	47	46
	Durchschnittliche Vergütung pro VK-Mitglied (ohne VKP)		30	28
	Vergütung Geschäftsleitung total		626	600
	Vergütung Direktor		232	232
	Durchschnittliche Vergütung pro Geschäftsleitungsmitglied		208	200
Weitere massgebliche Aktiönärgruppen				
Steuerungsinstrumente	Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 17. November 2021)			

Unternehmen / Institution **Bernische Pensionskasse (BPK)**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements

- Die BPK versichert die Personen, die in einem Arbeitsverhältnis zum Kanton, zur Universität, zur Berner Fachhochschule oder zur deutschsprachigen Pädagogischen Hochschule stehen und deren Anstellungsbedingungen sich nach dem Personalgesetz vom 16. September 2004 (PG; BSG 153.01) richten (vgl. Art. 4 Abs. 3 Bst. a des Gesetzes vom 18. Mai 2014 über die kantonalen Pensionskassen PKG; BSG 153.41).
- Die BPK versichert die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod (vgl. Art. 3 Abs. 1 PKG).
- Die BPK erfüllt ihre Aufgabe im Rahmen der Bundesgesetzgebung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (vgl. Art. 3 Abs. 2 PKG).

Rechtsform Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit

Mitglieder des strategischen Führungsorgans

Daniel Wyrsh (Präsident)
Roland Kobel (gestorben am 23. Mai 2021)
Gerold Bollinger
Franziska Hügli Kästli
Dr. André Matthey de l'Endroit
Beatrice Nobel-Zbinden
Andrea Frost-Hirschi
Hans-Ulrich Käser
Pierre-André Musy
Susanne Schneeberger Geisler

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan

Roland Kobel (gestorben am 23. Mai 2021)
Gerold Bollinger
Franziska Hügli Kästli
Dr. André Matthey de l'Endroit
Beatrice Nobel-Zbinden

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans

Hans-Peter Wiedmer

Sachzuständige Direktion und Amt

Finanzdirektion, Personalamt

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 29,0

Umfang des finanziellen Engagements

- Arbeitgeberbeiträge (Spar-, Risiko- und Finanzierungsbeiträge sowie Beiträge für Überbrückungsrenten KAPO): CHF 141,7 Mio. (Vorjahr: CHF 131,5 Mio.)
- Schuldanererkennung (gemäss Art. 44 PKG): CHF 210,8 Mio. (Vorjahr: CHF 217,2 Mio.)
- Staatsgarantie bzw. Unterdeckung (gemäss Art. 12 PKG): CHF 509,2 Mio. (Vorjahr: CHF 660,9 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr		Berichtsjahr
	Deckungsgrad		95,8 %	
Nettoperformance		3,1 %		9,5 %
Anzahl rentenbeziehende Personen		16 771		17 336
Anzahl aktiv Versicherte		39 064		39 757
Technischer Zinssatz		2,0 %		1,5 %
Angeschlossene Organisationen		141		138
Verfügbares Vorsorgevermögen (Mio. CHF)		15 150,2		16 598,3
Vorsorgeverpflichtungen (Mio. CHF)		15 811,1		17 107,5
Unterdeckung (-) / Freie Mittel (+) (Mio. CHF)		-660,9		-509,2
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungskommission	4	6	10
	Geschäftsleitung	1	3	4
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungskommission total		214	227
	Vergütung Präsident Verwaltungskommission		30	31
	Durchschnittliche Vergütung pro VK-Mitglied (ohne VKP)		20	22
	Vergütung Geschäftsleitung total		822	814
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		249	251
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		205	206	
Weitere massgebliche Aktionsgruppen	Inselspital, Universität Bern, Berner Fachhochschule, (deutschsprachige) Pädagogische Hochschule Bern			
Steuerungsinstrumente	Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 17. November 2021).			

Unternehmen / Institution **BKW AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Beteiligung leistet einen Beitrag zur Erreichung der energiepolitischen, wirtschaftspolitischen und finanzpolitischen Ziele des Kantons (vgl. Art. 6 des Gesetzes vom 21. März 2018 über die Beteiligung des Kantons an der BKW AG [BKW-Gesetz, BKWG; BSG 741.3]).
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsgans	<ul style="list-style-type: none"> – Roger Baillod (Präsident) – Hartmut Geldmacher – Andreas Rickenbacher – Dr. Carole Ackermann – Rebecca Guntern – Kurt Schär – Prof. Dr. Petra Denk
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Andreas Rickenbacher
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. Suzanne Thoma
Sachzuständige Direktion und Amt	Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	rund 9 400 VZÄ (insgesamt 10 750 Mitarbeitende)		
Umfang des finanziellen Engagements	Beteiligung: CHF 69,36 Mio. (Nominalwert), 52,54 % des Aktienkapitals. Dies entspricht bei einer Börsenkapitalisierung von CHF 6,259 Mia. per 31. Dezember 2021 einem Wert von rund CHF 3,288 Mia.		
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Nettoumsatz (Mio. CHF)	2 936	3 380
	EBITDA (Mio. CHF)	640,3	586
	EBIT (Mio. CHF)	436	395
	Gearing Ratio	39 %	49 %
	Investitionen in Sachanlagen (Mio. CHF)	199,5	220
	Kurs der Aktie per 31.12.2021 (CHF)	99,2	118,6
	Börsenkapitalisierung per 31.12.2021 (Mio. CHF)	5 234	6 259
	Dividende Kanton Bern (Mio. CHF)	66,6	72,1

	Verschuldenskapazität	0,7	1,8	
	Eigenfinanzierung	22,6 %	4,1 %	
	EBIT-Marge	15 %	11,7 %	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	3	4	7
	Geschäftsleitung	2	3	5
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	1 088	1 140	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	387	531 ⁶	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	117	102	
	Vergütung Geschäftsleitung total	6 406	6 730	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	1 932	1 883	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	1 281	1 346	
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	<ul style="list-style-type: none"> – Groupe E SA: 10,0 % des Aktienkapitals – Es gibt keine weiteren Aktionärinnen und Aktionäre, die gestützt auf Art. 120 des Bundesgesetzes vom 15. Juni 2015 über die Finanzmarktinfrastrukturen und das Marktverhalten im Effekten- und Derivatehandel (FinfraG; SR 958.1) eine Beteiligung von mehr als 3% am Aktienkapital der BKW AG gemeldet haben. 			
Steuerungsinstrumente	Die Eignerstrategie und das Aufsichtskonzept werden im zweiten Halbjahr 2022 aktualisiert.			

⁶ Neubesetzung des Präsidiums im Mai 2021; der Betrag entspricht der Summe der 2021 an den abgetretenen und den neuen Präsidenten (vor Mai 2021 Mitglied des VR) ausgerichteten Vergütungen. Die durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied ohne VRP fällt dafür entsprechend tiefer aus.

Unternehmen / Institution **BLS AG (inkl. BLS Netz AG)**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements

Der Kanton will ein starkes und konkurrenzfähiges Bahnunternehmen, das kostengünstige und kundenfreundliche ÖV-Dienstleistungen in hoher Qualität anbietet.

Strategische Ziele:

- Regionaler Personenverkehr (Bahn und Bus): Erhöhung der Produktivität, der Qualität und der Kundenfreundlichkeit
- Infrastruktur: Unterhalt und Ausbau zur Verbesserung des öffentlichen Verkehrs und der Gesamtmobilität

Finanzielle Ziele:

- Erhöhung der Produktivität und der Wirtschaftlichkeit. Der Kanton hat ein Interesse an einem konkurrenzfähigen, innovativen Unternehmen mit rentablen Nebengeschäften. Dabei muss der abgeltungsberechtigte Bereich buchhalterisch klar von den Nebengeschäften abgetrennt sein.

Verkehrspolitische Ziele:

- Einbindung des Kantons Bern in das europäische Eisenbahn-Hochleistungsnetz
- Unterstützung der Gesamtmobilitätsstrategie
- Attraktiver, effizienter und günstiger regionaler Personenverkehr

Personelle Ziele:

- Erhalt und Schaffung qualifizierter Arbeitsplätze im Kanton Bern, fortschrittliche und sozialverträgliche Arbeitsbedingungen und Förderung des Frauenanteils im Kader

Rechtsform

Privatrechtliche Aktiengesellschaft

Mitglieder des strategischen Führungsgans

Ulrich Dietiker, Präsident
Viviana Buchmann-Tosi, Vizepräsidentin
Renate Amstutz Bettschart
Bernhard Antener, Vertreter Kanton Bern
Lorenz Bösch
Martin Bütikofer
Stefanie Zimmermann, Vertreterin Kanton Wallis
Yvette Koerber (seit GV 2021)
Kurt Bobst (seit GV 2021)

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan

Bernhard Antener

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans

Dirk Stahl (ad interim ab Oktober 2020)
Daniel Schafer (seit September 2021)

Sachzuständige Direktion und Amt

Bau- und Verkehrsdirektion

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 3240,1

Umfang des finanziellen Engagements

- Beteiligung: CHF 44,3 Mio. (Nominalwert), 55,75 % des Aktienkapitals
- Keine Dividendenausschüttung
- Abgeltung der öffentlichen Hand:
 - Total: CHF 467,32 Mio.
 - Kanton Bern (inkl. Gemeindedrittel): CHF 82,63 Mio.
- Darlehen:
 - Investitionsdarlehen Kanton Bern (inkl. Gemeindedrittel): CHF 341,8 Mio.
 - rückzahlbar: CHF 7,4 Mio.
 - bedingt rückzahlbar: CHF 334,40 Mio.

Betriebliche Schlüsselkennzahlen

Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
Umsatz (Mio. CHF)	1 112,6	1 189,6
Verkehrsertrag Personenverkehr (Mio. CHF)	212,8	228,3
Verkehrsertrag Autoverlad (Mio. CHF)	21,1	27,6
Verkehrsertrag Güterverkehr (Mio. CHF)	251,5	269,3
EBITDA (Mio. CHF)	233,3	271,2
EBIT (Mio. CHF)	-24,6	4,15
Gearing Ratio	88 %	103 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen

	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	4	5	9 ⁷
Geschäftsleitung	0	7	7 ⁸

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane

Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen im Vorjahr, inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen im Berichtsjahr)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	415	403
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	55	83,3
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	46	37,3
Vergütung Geschäftsleitung total	2 483	2 080

⁷ Mit der Wahl von Kurt Bobst und Yvette Koerber an der GV 2021 ist das Geschlechterverhältnis neu 4 zu 5. (Rücktritt Josef Küttel per Mai 2021).

⁸ Januar bis Ende Juli: 7 Männer (Austritt Luca Baroni Ende Juli), August: 6 Männer (Eintritt Daniel Schafer Anfang September); September bis Dezember: 7 Männer

	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftslei- tung	452	418,4
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mit- glied	282	301
Weitere massgebliche Aktio- närgruppen	<ul style="list-style-type: none"> – Schweizerische Eidgenossenschaft: 21,7 % des Aktienkapitals – Nicht stimmberechtigte Aktien: 9,18 % des Aktienkapitals – Andere Kantone und Gemeinden: 7,36 % des Aktienkapitals – Natürliche und juristische Personen: 6,01 % des Aktienkapitals 		
Steuerungsinstrumente	Eigenerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 17. November 2021) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 17. November 2021)		

Unternehmen / Institution **Gebäudeversicherung Bern (GVB)**

Allgemeine Informationen **(öffentlich)**

Zweck des kantonalen Engagements	Die GVB versichert alle Gebäude im Kanton Bern gegen Feuer- und Elementarschäden und engagiert sich in der Schadenprävention sowie Schadenbekämpfung (Versicherungsmonopol mit Versicherungspflicht und hoheitlichem Brandschutzvollzug).
Rechtsform	Selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Reto Heiz (Präsident) Hanny Meister Regula Gloor Hans Peter Wehrli René Schmied Oliver Voumard Sarah Schläppi
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Stefan Dürig
Sachzuständige Direktion und Amt	Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion, Generalsekretariat und Amt

Kennzahlen **(öffentlich)**

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	interne Mitarbeitende: 236 externe Mitarbeitende: 256		
Umfang des finanziellen Engagements	Keine finanzielle Beteiligung		
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Versicherungswert der Gebäude (Mio. CHF)	372 800	376 000
	Gesamtschadenssumme (Mio. CHF)	71,5	236,2
	Geschäftsergebnis (Mio. CHF)	7,2	5,2
	Versicherungstechnisches Ergebnis (Mio. CHF)	-27,4	-94,5
	Kapitalanlagenergebnis (Mio. CHF)	36,3	99,0
	Combined Ratio	117 %	148 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen		Anzahl Männer		Total
Verwaltungsrat	3		4		7
Geschäftsleitung	1		5		6
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (Vergütungen VR und VRP inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen / Vergütungen GL und CEO exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr		Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total		215		265
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		60		67
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		24		33
	Vergütung Geschäftsleitung total		1 918		1 758
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		423		427
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		299		266
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	keine				
Steuerungsinstrumente	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 15. Dezember 2021) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 25. Oktober 2017)				

Unternehmen **Hôpital du Jura bernois SA**
/ Institution

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements Die Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA)⁹ ist gemäss Art. 15 Abs. 1 und 2 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Bern Juras mit Leistungen der stationären Akut- und Psychiatrieversorgung zuständig.

Rechtsform AG gemäss Art. 620 OR ff.

Mitglieder des strategischen Führungsgangs Gewählt vom Regierungsrat des Kantons Bern:
Anthony Picard (Verwaltungsratspräsident)
Patrick Linder
Fabien Mérillat
Annamaria Müller¹⁰

Vertreter SMNH SA:
Raymond Loretan
Antoine Hubert
Dominique Sartori¹¹

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsgang Keine

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans Alexandre Omont¹²

Sachzuständige Direktion und Amt Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 818,4 (nach Swiss GAAP FER)

Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien ¹³ :	CHF 10,5 Mio.
	Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen:	CHF 24,2 Mio. ¹⁴ (Vorjahr CHF 24,9 Mio.)
	Entschädigung Notverordnung CKGV:	CHF 0,0 (Vorjahr CHF 5,3 Mio.) ¹⁵

⁹ In RRB 1239/2016 vom 9. November 2016 hat der Regierungsrat folgende Gesellschaften als Regionale Spitalzentren bezeichnet:

- die Insel Gruppe AG mit den Standorten Bern-Tiefenau, Aarberg, Münsingen und Riggisberg.
- die Spitalzentrum Biel AG / Centre hospitalier Bienne SA
- die Regionalspital Emmental AG
- die SRO Spital Region Oberaargau AG
- die Spital STS AG
- die Spitäler Frutigen Meiringen Interlaken AG

Die HJB SA ist eine Kantonsbeteiligung nach Artikel 40 SpVG; sie wird grundsätzlich gleich behandelt wie ein Regionales Spitalzentrum.

¹⁰ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

¹¹ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

¹² Ab 1. Januar 2021.

¹³ Das Aktienkapital umfasst total CHF 3.95 Mio. Der Kanton Bern hält per Ende 2021 1'896 Aktien mit einem Nominalwert von CHF 1000 pro Aktie.

¹⁴ Inkl. Tochtergesellschaft HDM SA.

¹⁵ Inkl. Tochtergesellschaft HDM SA.

Betriebliche Schlüsselkennzahlen ¹⁶	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	4 780	4 742
	Ambulante Taxpunkte	20 571 134	23 832 017
	Case-Mix-Index ¹⁷	0,758	0,78
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	8 167 460	9 355 323
	Pflegetage Psychiatrie	28 180	25 946
	Day-Mix-Index (DMI)	1,1	1,0
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	113,6	118,1
	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	117,2	118,4
	EBITDA (Mio. CHF) ¹⁸	-3,6	-0,3
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	-7,0	-4,1
	EBITDA-Marge ¹⁹	-3,1%	-0,3 %
	Liquiditätsgrad ²⁰	114,9 %	97,2 %
	Anlagedeckungsgrad ²¹	130,7 %	110,5 %
	Eigenfinanzierungsgrad	56,8 %	52,4 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl		
	Frauen	Männer	Total
Verwaltungsrat	1	6	7
Geschäftsleitung	0	7	7

¹⁶ Im Geschäftsbericht 2021, der für die Generalversammlung 2022 vorlag, wurden in der Kennzahlentabelle auf Seite 55 teilweise falsche Werte ausgewiesen. Diese Kennzahlen wurden von der GSI für die Generalversammlung und die Berichterstattung neu berechnet. In der Zwischenzeit wurde die GSI mit einer korrigierten Version des Geschäftsberichtes bedient.

¹⁷ Dabei handelt es sich um den Durchschnittswert des CMI der HJB SA und der HDM SA.

¹⁸ Im Geschäftsbericht 2021, der für die Generalversammlung vorlag, weist die HJB SA einen EBITDA von MCHF -0,2 aus und für das Geschäftsjahr 2020 einen EBITDA von MCHF -3.9 aus. Im Geschäftsbericht 2020 wies die HJB SA für 2020 einen EBITDA von MCHF -2.1 aus.

¹⁹ Im Geschäftsbericht 2021, der für die Generalversammlung vorlag, weist die HJB SA für 2021 eine EBITDA-Marge von -0.1% aus. Im Geschäftsbericht 2021 weist die HJB SA für 2020 eine EBITDA Marge von -3.4%. Im Geschäftsbericht 2020 wies die HJB SA für 2020 eine EBITDA-Marge von -2.7% aus.

²⁰ Im Geschäftsbericht 2021, der für die Generalversammlung vorlag, weist die HJB SA für 2021 einen Liquiditätsgrad II von 104.2% aus. Im Geschäftsbericht 2021 weist die HJB SA für 2020 einen Liquiditätsgrad II von 120.3% aus. Im Geschäftsbericht 2020 weist die HJB SA für 2020 einen Liquiditätsgrad II von 102.2% aus.

²¹ Im Geschäftsbericht 2020 weist die HJB SA für 2020 einen Anlagedeckungsgrad 2 von 209.6% aus.

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Spesen und Auslagen sowie Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen) [gem. Deklaration im Vergütungsbericht]	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total	(6,9) 167 ²²	(7) 92
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	55	42
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6,9) 16	(6) 8,3
	Vergütung Geschäftsleitung total ²³	(9) 1 379	(6) 1 511
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung ²⁴	363	354
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	153	251
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	SMNH SA mit einem Aktienanteil von 52 %.		
Steuerungsinstrumente ²⁵	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 07. Januar 2020) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)		

²² Gemäss Geschäftsbericht wurden den VR-Mitgliedern, welche den Aktionär SMNH SA vertreten, keine Vergütung ausbezahlt.

²³ Die HJB SA führte per 1. Januar 2021 eine Reorganisation durch. Die Geschäftsleitung wurde neu definiert und auf total sechs Mitglieder reduziert. Die Vergütung pro Geschäftsleitungsmitglied stieg im Berichtsjahr.

²⁴ Die HJB SA weist die höchste Vergütung der Geschäftsleitung aus. Diese erhielt der Medizinische Direktor.

²⁵ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / **Pädagogische Hochschule**
Institution

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements – Gemäss Artikel 1 Absatz 1 PHG unterhält der Kanton für die deutschsprachige Lehrerinnen- und Lehrerbildung eine Pädagogische Hochschule (PH Bern).
– Die PH Bern erhöht durch ihr Studienangebot sowie durch Forschung und Dienstleistungen die Qualität der schulischen Bildung und die Wertschöpfung im Kanton (Art. 4 PHG).

Rechtsform Selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt

Mitglieder des strategischen Führungsorgans Elisabeth Schenk Jenzer (Präsidentin)
Therese Hilfiker (Vizepräsidentin)
Zoltán Balogh
Bernhard Blank (seit 1. Mai 2021)
Ursula Fiechter (bis 30. Juni 2021)
Christine Hostettler (bis 31. Januar 2021)
Kathrin Hüppi
Thomas Längin
Samir Malek-Madani (seit 1. Februar 2021)
Madeleine Pfäffli (seit 8. September 2021)
Eliane Siegenthaler
Martin Schäfer
Raymond Wiedmer
Simone Knödler-Gilgen (mit beratender Stimme)

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan Simone Knödler-Gilgen (mit beratender Stimme)

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans Martin Schäfer

Sachzuständige Direktion und Amt Bildungs- und Kulturdirektion, Amt für Hochschulen

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 507,6

Umfang des finanziellen Engagements Beitrag des Kantons: CHF 60,71 Mio. (2020: CHF 60,11 Mio.)
Die Nutzung von Liegenschaften (Schul- und Büroräume), welche durch den Kanton zur Verfügung gestellt werden, haben einen kalkulatorischen Mietwert von CHF 7,82 Mio.

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Studierendenzahl Grundausbildungen (inkl. Erweiterungs- und Ergänzungsausbildungen, ohne NMS, ohne Fachdidaktikzentren)	2 705	2 842

	Studierendenzahl Fachdidaktikzentren	118	115	
	Teilnehmendenzahl Weiterbildung (Kursorische Weiterbildung, Weiterbildungslehrgänge, Dienstleistungen und Beratung)	24 317	27 316	
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	-0,36	0,38	
	Betrieblicher Aufwand (Mio. CHF)	89,04	90,16	
	Beiträge des Kantons Bern an andere PH (Mio. CHF)	4,99	5,61	
	Erträge der PH von andern Kantonen (Mio. CHF)	15,89	17,93	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Schulrat	6	6	12 (inkl. Gastsitz Mittelbau sowie Vertreter Studierende & Dozierende)
	Schulleitung	2	6	8 (ohne Vorsitz & beratende Stimmen)
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Die Vergütungsberichte der Hochschulen liegen dem Amt für Hochschulen vor. Ihre Darstellung wird ab dem Geschäftsjahr 2022 unter Berücksichtigung der PCG-Richtlinien überarbeitet, so dass der Ausweis der Vergütungen in der von den Richtlinien vorgesehenen Form ab dem Geschäftsjahr 2022 (nach Ablauf der zweijährigen Übergangsfrist) erfolgen kann.			
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Öffentlich-rechtliche Anstalt im alleinigen Kantonsbesitz			
Steuerungsinstrumente	Da sämtliche Elemente, die eine Eignerstrategie gemäss Ziffer 9.4 der Richtlinien enthalten muss, aus Sicht der BKD im Leistungsauftrag des Regierungsrates an die PH Bern oder in der Spezialgesetzgebung enthalten sind, soll geprüft werden, ob. Es wird auf die Erstellung einer Eignerstrategie gemäss Ziffer 9 der PCG-Richtlinien verzichtet werden kann. Das Aufsichtskonzept, wird im Ende 2022 dem Regierungsrat zur Genehmigung unterbreitet.			

Unternehmen / Institution **Insel Gruppe AG (Konzern)**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements Die Insel Gruppe AG führt das einzige akutsomatische Universitätsspital im Kanton Bern und versorgt in dieser Funktion die Bevölkerung einerseits mit hoch spezialisierten Spitalleistungen, andererseits mit Leistungen der umfassenden Grundversorgung, soweit dies für die Ausbildung, Lehre, Forschung oder Versorgungssicherheit notwendig und wirtschaftlich ist. Sie ist für die gesamte Spitalversorgung des Kantons systemrelevant und ist zur Stärkung des Medizinalstandorts Bern zusätzlich ein wichtiger Grundversorger nach dem Grundsatz der abgestuften Versorgung.

Rechtsform Privatrechtliche Aktiengesellschaft

Mitglieder des strategischen Führungsorgans Prof. Dr. Bernhard Pulver (Verwaltungsratspräsident)
Daniel Hoffet
Ariste Baumberger
Katja Berlinger
Prof Dr. Christian Leumann
Dr. med. Marc Müller
Madeleine Petit
Barbara Radtke
Prof. Dr. Jochen Werner

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan Keine

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans Dr. med. h.c. Uwe E. Jocham

Sachzuständige Direktion und Amt Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 8 697 (nach Swiss GAAP FER)

Umfang des finanziellen Engagements Insel Gruppe AG:
Nominalwert der Aktien: CHF 0,27 Mio.
Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen in den Bereichen Dienstleistung (GSI) sowie Lehre und Forschung (BKD): CHF 376,4 Mio.
(Vorjahr CHF 358,7 Mio.)
Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF -
(Vorjahr CHF 52,0 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	59 772	63 453 ²⁶
	Ambulante Taxpunkte	287 423 000	318 919 000
	Case-Mix-Index	1,415	1,379
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	1 725,4	1 789,1
	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	1 630,6	1 666,4
	EBITDA (Mio. CHF)	94,8	122,7
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	-6,7	25,3
	EBITDA-Marge	5,5 %	6,9 %
	Liquiditätsgrad 2	134,0 %	170,4 %
	Anlagedeckungsgrad 2	116,5 %	118,0 %
	Eigenfinanzierungsgrad	72,7 %	69,8 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	3	6	9
Geschäftsleitung	2	7	9 ²⁷

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total		(8 ²⁸) 647	(9) 751
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		175	181
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		(7) 67	(8) 71
Vergütung Geschäftsleitung total		(8,3 ²⁹) 3 719	(8,3) 3 976
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		669	678
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		458	479

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen
Die Inselspital-Stiftung besitzt kapital- und stimmenmässig 99,1% der Aktien der Insel Gruppe AG.
Es gibt neben der Inselspital-Stiftung und dem Kanton Bern keine weiteren Aktionäre.

²⁶ Im Finanzkommentar der Insel Gruppe sind die akutstationären Austritte Swiss-DRG ausgewiesen (ohne Austritte Rehabilitation): 61'942 (+6.1%).

²⁷ Herr Bassetti gehört als Dekan der Universität zur erweiterten Direktion (ohne Stimmrecht). Er ist im Total nicht enthalten.

²⁸ Die Wahl von Herrn A. Baumberger fand an einer ausserordentlichen Generalversammlung im Dezember 2020 statt, er trat sein Amt aber erst im Januar 2021 an. Folglich wird er bei den Vergütungen 2020 nicht berücksichtigt.

²⁹ Im Vorjahr wurden die Anstellungsverhältnisse der Herren Bassetti, Fiedler und Geiser nicht korrekt berücksichtigt.

Steuerungsinstru- Inselvertrag (durch den Regierungsrat genehmigt am 08. Mai 2019)³⁰
mente Aktionärsbindungsvertrag (von den Parteien unterzeichnet am 29. April 2016
bzw. am 25. Mai 2016)
Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)³¹

³⁰ In den Grundsätzen genehmigt durch den Grossen Rat am 02. September 2019.

³¹ Das Aufsichtskonzept gemäss den aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien soll im Jahr 2022 dem Regierungsrat unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Gemäss Art. 15 Abs. 2 SpVG stellen die Regionalen Psychiatrischen Dienste (RPD) die regionale umfassende psychiatrische Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern sicher.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Dr. med. Jean-Marc Lüthi ³² Katrín Zumstein (Vizepräsidentin) Marie-Therese Caratsch Waltrun Frick Stephan Friedli ³³
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. med. Ivo Spicher
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	633 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 34,9 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 38,2 Mio. (Vorjahr CHF 40,7 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF 0,0 Mio. (Vorjahr CHF 0,4 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Pflegertage stationäre Leistungen	97 109	97 088
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	2 592 615	2 503 000
	Day-Mix-Index (DMI)	1,025	1,012
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	89,5	85,9
	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	83,2	82,9
	EBITDA (Mio. CHF)	6,3	3,0
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	3,6	1,1

³² Übernahme Präsidium an der ordentlichen Generalversammlung 2021.

³³ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

EBITDA-Marge	7,1 %	3,5 %
Liquiditätsgrad 2	385 %	377 %
Anlagedeckungsgrad 2	160 %	200 %
Eigenfinanzierungsgrad	81 %	78 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen Anzahl Männer Total		
	Verwaltungsrat	3	2
Geschäftsleitung	2	6	8

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen) [gem. Deklaration im Vergütungsbericht]	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total		(5,5) 103
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		30	30
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		(4,5) 16	(4,5) 17
Vergütung Geschäftsleitung total ³⁴		(6) 2 394	(8) 2 094
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung ³⁵		k.A.	k.A.
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		399	261

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen

Keine

Steuerungsinstrumente³⁶

Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020)
Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 31. Oktober 2018)

³⁴ Gegenüber dem Vorjahr gab es in der PZM AG im Berichtsjahr eine Veränderung der Mitglieder der Geschäftsleitung durch den Weggang des Chefarztes PD Dr. med. R. Krähenbühl und der Direktorin Pflege.

³⁵ Die PZM AG weist die höchste Vergütung der Geschäftsleitung aus. Diese erhielt der Ärztliche Direktor mit CHF 309 398 plus Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen im Betrag von CHF 27 293.

³⁶ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Regionalspital Emmental AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Bernhard Antener (Verwaltungsratspräsident) Prof. Dr. med. Drahomir Aujesky Franziska Berger Matthias Glück Thomas Leiser Katja Schmid Dr. med. Rolf Zundel
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Anton Schmid (bis 31. Dezember 2021)
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	946 (nach Swiss GAAP FER)		
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien:	CHF 7,202 Mio.	
	Gesamthöhe der Bürgschaften:	CHF 14,4 Mio.	
	Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen:	CHF 61,4 Mio. (Vorjahr CHF 57,6 Mio.)	
	Entschädigung Notverordnung CKGV:	CHF - (Vorjahr CHF 5,2 Mio.)	
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	9 989	10 446
	Ambulante Taxpunkte	27 892 700 ³⁷	32 349 362
	Case-Mix-Index	0,923	0,943
	Stationäre Austritte Psychiatrie	650	599
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	4 890 966	4 883 801
	Pflegetage Psychiatrie	15 975	15 941
	Day-Mix-Index (DMI)	1,021	1,002
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	183,0	199,2

³⁷ Total im Vorjahr: 31 473 380 Taxpunkte inkl. Labor, Physiotherapie sowie Ernährungs- und Diabetesberatung.

Betriebsaufwand (Mio. CHF)	172,0	183,9
EBITDA (Mio. CHF)	10,9	15,4
Jahresergebnis (Mio. CHF)	-0,5	4,8
EBITDA-Marge	6,0 %	7,7 %
Liquiditätsgrad 2	129,5 %	265,6 %
Anlagedeckungsgrad 2	113,5 %	139,4 %
Eigenfinanzierungsgrad	33,1 %	32,9 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen

	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	2	5	7
Geschäftsleitung	0	10	10

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane

Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 157	(7) 156
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	34	45
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6) 21	(6) 19
Vergütung Geschäftsleitung total	(10) 3 550	(10) 3 294
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	353	328
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	355	329

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen

Keine

Steuerungsinstrumente³⁸

Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020)
Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)

³⁸ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Schweizerische Nationalbank**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements Die Schweizerische Nationalbank führt als unabhängige Zentralbank die Geld- und Währungspolitik des Landes. Sie muss sich gemäss Verfassung und Gesetz vom Gesamtinteresse des Landes leiten lassen, als vorrangiges Ziel die Preisstabilität gewährleisten und dabei der konjunkturellen Entwicklung Rechnung tragen. Damit setzt sie grundlegende Rahmenbedingungen für die Entwicklung der Wirtschaft.

Die Beteiligung des Kantons Bern an der Nationalbank ist historisch bedingt. Im Jahr 1891 war die Frage, in welche Rechtsform die künftige schweizerische Zentralbank gekleidet werden sollte, heftig umstritten und verzögerte die Gründung der Nationalbank massgeblich. So scheiterten in den Jahren 1898 und 1899 zwei Vorschläge zur Rechtsform der künftigen schweizerischen Zentralbank. Erst eine dritte Vorlage, welche private und öffentlich-rechtliche Elemente vereinigte, führte am 6. Oktober 1905 zur Annahme des Nationalbankgesetzes und zur Errichtung der SNB in Form einer spezialgesetzlichen Aktiengesellschaft, die unter Mitwirkung und Aufsicht des Bundes verwaltet wird. Vom Grundkapital von CHF 50 Mio. waren zwei Fünftel für die Kantone im Verhältnis ihrer Wohnbevölkerung und ein Fünftel für die vormaligen Emissionsbanken im Verhältnis ihrer effektiven Notenemission reserviert. Da der Kanton Bern damals die grösste Wohnbevölkerung der Schweiz aufwies, wurde er mit 6,63% der Aktienanteile der grösste Aktionär der SNB.

Rechtsform Spezialgesetzliche Aktiengesellschaft

Mitglieder des strategischen Führungsorgans Barbara Janom Steiner (Präsidentin)
Romeo Lacher (ab 1. Mai 2021)
Olivier Steimer (bis 30. April 2021)
Vania Alleva
Christoph Ammann
Prof. Dr. Monika Bütler
Heinz Karrer (bis 30. April 2021)
Prof. Dr. Christoph Lengwiler
Christoph Mäder (seit 1. Mai 2021)
Shelby Robert du Pasquier
Ernst Stocker
Prof. Dr. Cédric Pierre Tille
Dr. Christian Vitta

Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan -

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans Prof. Dr. Thomas J. Jordan

Sachzuständige Direktion und Amt Finanzdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 868,6

Umfang des finanziellen Engagements Beteiligung Kanton bei einem Aktienkapital von CHF 25 Mio.: CHF 1,66 Mio. oder 6,63 % (= grösster Aktionär der SNB).

Im Jahr 2021 vereinnahmte Gewinnausschüttung: CHF 483,8 Mio. (Vorjahr: CHF 323,5 Mio.)

Im Jahr 2021 vereinnahmte Dividende: CHF 0,1 Mio. (Vorjahr: CHF 0,1 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Jahresergebnis (Mio. CHF)		20 900
Ausschüttungsreserve (Mio. CHF)		84 000	90 900
Bilanzsumme (Mio. CHF)		999 000	1 057 000
Gewinnausschüttung an Bund und Kantone (Mio. CHF)		6 000	6 000

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen		Anzahl Männer	Total
	Bankrat	3	8	11
Direktorium	1	2	3	

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Bankrat total		(11) 814
Vergütung Bankratspräsident/in		229	244
Durchschnittliche Vergütung pro Bankrats-Mitglied (ohne BRP)		(10) 59	(10) 65
Vergütung Direktorium total		(3) 3 714	(3) 3 632
Vergütung Vorsitzende/r Direktorium		1 250	1 253
Durchschnittliche Vergütung pro Direktionsmitglied		(3) 1 238	(3) 1 211

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen
Kanton Zürich (5,2 %)
Prof. Dr. Theo Siegert, Düsseldorf (5,04 %)
Kanton Waadt (3,4 %)
Kanton St. Gallen (3,0 %)

Steuerungsinstrumente Eignerstrategie (gestützt auf Ziffer 10 des Aufsichtskonzepts wird auf die Erarbeitung einer Eignerstrategie bewusst verzichtet) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 27. April 2022)

Unternehmen / Institution **Spital Region Oberaargau AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Werner Meyer (Verwaltungsratspräsident) Daniel Schmid (Vizepräsident) Prof. Dr. med. Hans-Peter Kohler Dr. med. Beat Rössler Franziska Ryser Dr. med. Hans Reto Stoffel Dr. med. Urs Ulrich
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. Andreas Kohli
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	965 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 7,801 Mio. Gesamthöhe der Bürgschaften: CHF 18,0 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 42,0 Mio. (Vorjahr CHF 40,9 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF - (Vorjahr CHF 7,2 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	8 187	8 438
	Ambulante Taxpunkte	37 324 000	41 633 000
	Case-Mix-Index	0,891	0,889
	Stationäre Austritte Psychiatrie	369	350
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	5 837 000	6 574 000
	Pflegetage Psychiatrie	11 023	10 916
	Day-Mix-Index (DMI)	0,975	0,964
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	167,3	203,8

	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	160,4	195,4	
	EBITDA (Mio. CHF)	6,9	8,4	
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	13,2	-7,2	
	EBITDA-Marge	4,1 %	4,1 %	
	Liquiditätsgrad 2	109,8 %	96,2 %	
	Anlagedeckungsgrad 2	105,4 %	103,8 %	
	Eigenfinanzierungsgrad	59,8 %	62,2 %	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	1	6	7
	Geschäftsleitung	2	6	8
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Spesen sowie Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 127	(7) 151	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	37	43	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6) 15	(6) 18	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(8) 2 887	(8) 2 975	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	361	372	
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Keine			
Steuerungsinstrumente ³⁹	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)			

³⁹ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Spital STS AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Prof. Dr. med. Gabriel N. Schär (Vizepräsident, ab ordentlicher Generalversammlung 2021 Verwaltungsratspräsident) Urs Baumberger ⁴⁰ Prof. Marianne Haueter ⁴¹ Dr. med. Monika Maritz Mosimann (Vizepräsidentin) ⁴² Corinne Reuteler Dominique Georg Schmid ⁴³ Peter Stähli (Vizepräsident) Alphons Beat Schnyder
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Bruno Guggisberg
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	1 482 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 5,85 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 77,3 Mio. (Vorjahr CHF 75,3 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF - (Vorjahr CHF 6,6 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	15 335	16 550
	Ambulante Taxpunkte	39 676 393	43 430 227
	Case-Mix-Index	0,931	0,918
	Stationäre Austritte Psychiatrie	-	-
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	6 128 709	6 598 635
	Day-Mix-Index (DMI)	-	-

⁴⁰ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

⁴¹ Frau Prof. M. Haueter hat ihren Rücktritt per 31.12.2021 eingereicht.

⁴² Frau Dr. med. Maritz Mosimann hat ihren Rücktritt per ordentliche Generalversammlung 2022 eingereicht.

⁴³ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

Betriebsertrag (CHF Mio.)	273,5	300,7		
Betriebsaufwand (CHF Mio.)	257,4	284,0		
EBITDA (CHF Mio.)	16,0	16,7		
Jahresergebnis (CHF Mio.)	4,7	5,9		
EBITDA-Marge	5,9 %	5,6 %		
Liquiditätsgrad 2	250,5 %	274,7 %		
Anlagedeckungsgrad 2	137,1 %	137,6 %		
Eigenfinanzierungsgrad	80,9 %	78,3 %		
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total	
	Verwaltungsrat	3	5	8
	Geschäftsleitung	3	10	13
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. variable Anteile sowie Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7.5 ⁴⁴) 184	(7.5) 176	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	52	52 ⁴⁵	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6.5) 20	(6.5) 19	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(13 ⁴⁶) 4 703	(13) 6 308 ⁴⁷	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.	
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	362	485		
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Keine			
Steuerungsinstrumente ⁴⁸	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)			

⁴⁴ Unterjährige Mutation.

⁴⁵ Prof. Dr. med. Gabriel Schär bezog je ein halbes Gehalt als Verwaltungsrat und als Verwaltungsratspräsident. Dr. Thomas Bähler bezog ein halbes Gehalt als Verwaltungsratspräsident.

⁴⁶ Diverse unterjährige Mutationen.

⁴⁷ Ab 1. Januar 2021 neues Kadervergütungsmodell ohne variable Anteile.

⁴⁸ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Spitäler FMI AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Prof. Dr. Robert Zaugg (Verwaltungsratspräsident) Dr. med. Martin Kistler PD Dr. med. Daniel Andreas Müller Karin Ritschard Ugi Carl Schiesser Dr. Ursula Widmer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Urs Gehrig (ab 1. Januar 2022 Dr. med. Daniela Wiest)
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	949 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 6,25 Mio. Gesamthöhe der Bürgschaften: CHF 7,2 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 50,4 Mio. (Vorjahr CHF 48,8 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF - (Vorjahr CHF 4,4 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	9 144	9 495
	Ambulante Taxpunkte	11 693 897	14 073 147
	Case-Mix-Index	0,898	0,902
	Stationäre Austritte Psychiatrie	205	290
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	6 031 657	6 616 548
	Pflegetage Psychiatrie	5 685	9 080
	Day-Mix-Index (DMI)	0,990	0,987
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	171,1	179,7
	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	159,4	164,9

EBITDA (Mio. CHF)	11,7	14,8
Jahresergebnis (Mio. CHF)	-1,6	2,9
EBITDA-Marge	6,8 %	8,2 %
Liquiditätsgrad 2	237,1 %	171,7 %
Anlagedeckungsgrad 2	127,1 %	123,9 %
Eigenfinanzierungsgrad	81,5 %	82,2 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen

	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	2	4	6
Geschäftsleitung	1	6	7

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane

Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Dienstaltersgeschenke und Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(5) 109	(5,5 ⁴⁹) 123
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	49	56
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(4) 15	(4,5) 15
Vergütung Geschäftsleitung total	(6.5 ⁵⁰) 1 823	(7) 1 778
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	281	254

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen

Keine

Steuerungsinstrumente⁵¹

Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020)
Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)

⁴⁹ Unterjährige Mutationen.

⁵⁰ Unterjährige Mutationen. Einfluss auf Lohnsumme.

⁵¹ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Spitalzentrum Biel AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Thomas von Burg (Verwaltungsratspräsident) Dr. med. Vanessa Banz Wüthrich (Vizepräsidentin) Dr. med. Hansulrich Blunier Jörg Buser Dr. med. Manuel Fricker Stefan Stefaniak Thomas Straubhaar
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Kristian Schneider
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	1 370 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 7,75 Mio. Gesamthöhe der Bürgschaften: CHF 16,8 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 63,6 Mio. (Vorjahr CHF 58,6 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF - (Vorjahr CHF 5,9 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Stationäre Austritte	12 656	13 926
	Ambulante Taxpunkte	42 471 027 ⁵²	50 807 804
	Case-Mix-Index	0,952	0,933
	Stationäre Austritte Psychiatrie ⁵³	-	-
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	-	-
	Pflegetage Psychiatrie	-	-

⁵² Im Vorjahr wurden 43 415 408 Taxpunkte ausgewiesen.

⁵³ Die SZB AG hat selber weder ein ambulantes noch ein stationäres Psychiatrieangebot. Die Psychiatrieleistungen werden mit Kooperationsverträgen von der PZM AG und der HJB SA erbracht. Die PZM AG hat dazu im Februar 2021 eine stationäre Kriseninterventionsstation aufgebaut am Standort der SZB AG. Leistungsdaten sind in den jeweiligen Betrieben erfasst.

	Day-Mix-Index (DMI)	-	-	
	Betriebsertrag (Mio. CHF)	221,9	246,7	
	Betriebsaufwand (Mio. CHF)	219,2	233,7	
	EBITDA (Mio. CHF)	2,6	13,0	
	Jahresergebnis (Mio. CHF)	-7,7	-0,1	
	EBITDA-Marge	1,2 %	5,3 %	
	Liquiditätsgrad 2	104,3 %	115,8 %	
	Anlagendeckungsgrad 2	110,2 %	111,0 %	
	Eigenfinanzierungsgrad	71,9 %	69,0 %	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	1	6	7
	Geschäftsleitung	4	7	11
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen [gem. Deklaration im Vergütungsbericht])	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 175	(7) 169	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	58	54	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6) 20	(6) 19	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(11) 3 726	(11) 3 664	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	339	333	
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Die Stiftung Wildermeth hält als Minderheitsaktionärin 0,75 % der Aktien.			
Steuerungsinstrumente ⁵⁴	Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020) Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 18. Mai 2016)			

⁵⁴ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Gemäss Art. 15 Abs. 2 SpVG stellen die RPD die umfassende psychiatrische Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern sicher.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Dr. rer. pol. Heinz Hänni (Verwaltungsratspräsident) Dr. med. Kaspar Aebi Andreas Kappeler ⁵⁵ Dr. med. Patricia Kellerhals ⁵⁶ Prof. Dr. phil. nat. Christian Leumann Jino Omar Dr. med. Monika Reber Feissli Dr. iur. Sibylle Schürch
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Alexandre Schmidt ⁵⁷
Sachzuständige Direktion und Amt	Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	1 117 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 34,9 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 57,4 Mio. (Vorjahr CHF 58,8 Mio.) Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF 0,0 (Vorjahr CHF 8,2 Mio.)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr
	Pflegetage stationäre Leistungen	110 659	115 615
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie	13 664 788	14 805 369
	Day-Mix-Index (DMI)	1,087	1,090
	Betriebsertag (Mio. CHF)	153,6	160,2
	Betriebsaufwand (Mio. CHF) ⁵⁸	158,0	159,9
	EBITDA (Mio. CHF) ⁵⁹	-4,3	0,33

⁵⁵ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

⁵⁶ Ab ordentlicher Generalversammlung 2021.

⁵⁷ Vom 1 August 2021 bis zum 28. Februar 2022. Nachfolger von Stefan Aebi, der bis zum 30. Juni 2021 Geschäftsführer war. Seit dem 1. März 2022 ist Dominique Schmid Geschäftsführer a.i.

⁵⁸ Im Geschäftsbericht 2021 weist die UPD AG einen Betriebsaufwand von CHF 162,5 aus und im Vorjahr 161,5 CHF. Diese Differenz ergibt sich dadurch, dass im Betriebsaufwand die Abschreibungen (immaterielle immateriellen Anlagen und auf Sachanlagen enthalten sind).

⁵⁹ Im Geschäftsbericht 2021, in den betriebswirtschaftlichen Kennzahlen auf S. 40, weist die UPD AG für 2021 einen EBITDA von MCHF 0,6 und für 2020 einen EBITDA von MCHF -4,1 aus.

Jahresergebnis (Mio. CHF)	-0,3	-3,6
EBITDA-Marge ⁶⁰	-0,0 %	0,0 %
Liquiditätsgrad 2	210 %	170 %
Anlagedeckungsgrad 2 ⁶¹	246 %	229 %
Eigenfinanzierungsgrad	63 %	62 %

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen			Anzahl Männer			Total		
	Verwaltungsrat	4			4			8	
Geschäftsleitung	2			8			10		

Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen) [gem. Deklaration im Vergütungsbericht])		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total			(7) 146
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in			38	38
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)			(6) 18	(6.5) 19
Vergütung Geschäftsleitung total ⁶²			(10) 1 319	(10) 1 240
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung			365	254 ⁶³
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied			132	124

Weitere massgebliche Aktionärsgruppen

keine

Steuerungsinstrumente⁶⁴ Eignerstrategie (durch den Regierungsrat genehmigt am 7. Januar 2020)
Aufsichtskonzept (durch den Regierungsrat genehmigt am 31. Oktober 2018)

⁶⁰ Im Geschäftsjahr 2021, in den betriebswirtschaftlichen Kennzahlen auf S. 40, weist die UPD AG für 2021 eine EBITDA-Marge von 0.4% und für 2020 eine EBITDA-Marge von -2.7% aus.

⁶¹ Im Geschäftsbericht 2021, in den betriebswirtschaftlichen Kennzahlen auf S. 40, weist die UPD AG für 2021 einen Anlagedeckungsgrad II von 223% und für 2020 einen Anlagedeckungsgrad II von 239% aus.

⁶² Im Vergütungsbericht der UPD AG werden die Vergütungen für die Mitglieder der Geschäftsleitung exkl. Professorinnen und Professoren mit einer Anstellung bei der Universität Bern aufgeführt.

⁶³ Stefan Aebi, Vorsitzender der Geschäftsleitung Anstellung bis 30. Juni 2021.

⁶⁴ Mit der Umsetzung der aktuellen Public Corporate Governance-Richtlinien werden dem Regierungsrat noch im Jahr 2022 überarbeitete Versionen des Aufsichtskonzepts und der Eignerstrategie unterbreitet werden.

Unternehmen / Institution **Universität Bern**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	Gestützt auf Art. 44 KV unterhält der Kanton eine Universität. Sie bildet die Studierenden wissenschaftlich aus und bereitet sie auf die Tätigkeiten in akademischen Berufen vor, fördert durch Forschung die wissenschaftliche Erkenntnis und erbringt Dienstleistungen, die in Zusammenhang mit ihrer Bildungs- und Forschungsaufgabe stehen.
Rechtsform	Selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Der Regierungsrat übt die Aufsicht über die Universität aus und wählt die Universitätsleitung. Der Senat ist gemäss Gesetz das oberste rechtsetzende Organ der Universität (Art. 35 UniG), die Universitätsleitung das strategische Führungs- und Koordinationsorgan (Art. 37 UniG). Vorliegend wird aufgrund dieser Ausgangslage die Universitätsleitung als internes strategisches Führungsorgan der Universität bezeichnet. Universitätsleitung: Prof. Christian Leumann, Rektor (Vorsitz) Prof. Daniel Candinas (Bis 31. Dez.2021; Nachfolge: Prof. Hugues Abriel), Vizerektor Forschung Prof. Virginia Richter (ab 1. August 2021), Vizerektorin Entwicklung Prof. Fritz Sager (ab 1. August 2021), Vizerektor Lehre Prof. Silvia Schroer, Vizerektorin Qualität Markus Brönnimann, Verwaltungsdirektor
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Gesamter Regierungsrat
Vorsitzende/r des internen strategischen Führungsorgans	Prof. Christian Leumann
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Amt für Hochschulen

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ)	5050									
Umfang des finanziellen Engagements	Beitrag des Kantons Bern: CHF 323,37 Mio. (2020: CHF 319,14 Mio.) Die Nutzung von Liegenschaften, welche durch den Kanton zur Verfügung gestellt werden, haben einen kalkulatorischen Mietwert von CHF 108,2 Mio.									
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<table><thead><tr><th>Kennzahl</th><th>Vorjahr</th><th>Berichtsjahr</th></tr></thead><tbody><tr><td>Studierendenzahl (ohne Weiterbildung)</td><td>16 126</td><td>16 164⁶⁵</td></tr><tr><td>Jahresergebnis (Mio. CHF)</td><td>35,52</td><td>20,73</td></tr></tbody></table>	Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr	Studierendenzahl (ohne Weiterbildung)	16 126	16 164 ⁶⁵	Jahresergebnis (Mio. CHF)	35,52	20,73
Kennzahl	Vorjahr	Berichtsjahr								
Studierendenzahl (ohne Weiterbildung)	16 126	16 164 ⁶⁵								
Jahresergebnis (Mio. CHF)	35,52	20,73								

⁶⁵ https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/zahlen_und_fakten/studierende/index_ger.html, Stand 09.06.2022.

	Betrieblicher Aufwand (Mio. CHF)	879,39	916,23
	Beiträge des Kantons an andere Universitäten (Mio. CHF)	38,89	40,27
	Erträge der Universität Bern von andern Kantonen (Mio. CHF)	116,81	121,33
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer
	Senat ⁶⁶	7	16
	Universitätsleitung	2	4
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Die Vergütungsberichte der Hochschulen liegen dem Amt für Hochschulen vor. Ihre Darstellung wird ab dem Geschäftsjahr 2022 unter Berücksichtigung der PCG-Richtlinien überarbeitet, so dass der Ausweis der Vergütungen in der von den Richtlinien vorgesehenen Form ab dem Geschäftsjahr 2022 (nach Ablauf der zweijährigen Übergangsfrist) erfolgen kann.		
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Keine		
Steuerungsinstrumente	Da sämtliche Elemente, die eine Eignerstrategie gemäss Ziffer 9.4 der Richtlinien enthalten muss, aus Sicht der BKD im Leistungsauftrag des Regierungsrates an die Universität Bern oder in der Spezialgesetzgebung enthalten sind, soll geprüft werden, ob auf die Erstellung einer Eignerstrategie gemäss Ziffer 9 der PCG-Richtlinien verzichtet werden kann. Das Aufsichtskonzept wird im Ende 2022 dem Regierungsrat zur Genehmigung unterbreitet.		

⁶⁶ Stand Juni 2022, eine Vakanz.

3. Erläuterungen zur Berichterstattung

3.1 Erläuterungen zu den Vergütungen an Führungsorgane

Der Wert in Klammern bei der Position «Vergütung Verwaltungsrat total» weist die Anzahl Verwaltungsratsmitglieder aus, an welche in der Berichtsperiode Vergütungen entrichtet wurden. Im Gegensatz dazu wird im Wert in Klammern bei der Position «Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)» die Anzahl Verwaltungsratsmitglieder während der gesamten Berichtsperiode unter der Berücksichtigung von allfälligen unterjährigen Ein- und Austritten ausgewiesen. Die Klammer bei der Position «Vergütung Geschäftsleitung total» weist die Anzahl Geschäftsleitungsmitglieder während der gesamten Berichtsperiode unter der Berücksichtigung von allfälligen unterjährigen Ein- und Austritten aus.

Es sind die entrichteten Vergütungen inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufzuführen. Ist dies nicht möglich, so ist ein entsprechender Vermerk anzubringen.

Vergütungen in CHF Tausend	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(y) xx	(y) xx
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	xx	xx
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(y) xx	(y) xx
Vergütung Geschäftsleitung total	(y) xx	(y) xx
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	xx	xx
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	xx	xx