



Berichterstattung über das Geschäftsjahr 2020 der Träger öffentlicher Aufgaben

Kreis 1

Bearbeitungsdatum 16. September 2021
Dokument Status Genehmigt (Sitzung des Regierungsrates vom 22. September 2021)
Klassifizierung nicht klassifiziert

Inhalt

1.	Übergeordnete Entwicklungen in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr»	3
2.	Berichterstattungen Träger öffentlicher Aufgaben Kreis 1	6
	Bedag Informatik AG.....	6
	Berner Fachhochschule	8
	Berner Kantonalbank BEKB AG	10
	Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK).....	12
	Bernische Pensionskasse (BPK)	14
	BKW AG.....	16
	BLS AG (inkl. BLS Netz AG)	18
	Gebäudeversicherung Bern (GVB)	20
	Hôpital du Jura bernois SA	22
	Insel Gruppe AG (Konzern).....	24
	Pädagogische Hochschule.....	26
	PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG	28
	Regionalspital Emmental	30
	Schweizerische Nationalbank	32
	Spital Region Oberaargau AG.....	34
	Spital STS AG	36
	Spitäler FMI AG	38
	Spitalzentrum Biel AG.....	40
	Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG	42
	Universität Bern	44
3.	Erläuterungen zu den Vergütungen an Führungsorgane	46

1. Übergeordnete Entwicklungen in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr»

Nachfolgend werden übergeordnete Entwicklungen im Jahr 2020 in den Clustern «Bildung», «Gesundheit», «Kultur» und «öffentlicher Verkehr» beschrieben. Dabei handelt es sich um Entwicklungen, welche die den einzelnen Clustern zugeordneten Träger öffentlicher Aufgaben gleichermaßen betreffen.

Clusterbezeichnung	Übergeordnete Entwicklungen
Bildung Berner Fachhochschule. Pädagogische Hochschule, Universität Bern, Haute Ecole ARC, Neuchâtel, Berne, Jura (HE-Arc), Haute Ecole Pédagogique BEJUNE	Das Jahr 2020 war geprägt durch die Auswirkungen der Covid-19-Pandemie auf die Lehre und Forschung. Zudem prägen die Herausforderungen im Bereich Infrastruktur sowie die angespannte finanzielle Lage den Arbeitsalltag der Hochschulen mit.
Gesundheit Hôpital du Jura bernois SA, Insel Gruppe AG (Konzern), PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG, Regionalspital Emmental, Spitäler FMI AG Spital STS AG, Spital Region Oberaargau AG, Spitalzentrum Biel AG, Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG, Spital Netz Bern Immobilien AG (SNBI AG)	Das Gesundheitswesen war im Geschäftsjahr 2020 durch die Covid-19-Pandemie sehr stark gefordert. Die Erwartungen der Bevölkerung in Bezug auf ein jederzeit verfügbares, bedarfsgerechtes Angebot an Gesundheitsleistungen wurden konfrontiert mit einer nicht beliebig skalierbaren Anzahl an Behandlungsplätzen für Patientinnen und Patienten mit schweren Covid-19-Erkrankungen. Limitierend war insbesondere das auf den Intensivpflegestationen einsetzbare Personal. Die Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) verfügte über die Verordnung über Sofortmassnahmen zur Bewältigung der Coronavirus-Krise (CKV, BSG 101.2), in Kraft bis 31. Dezember 2020, sowie über die Verordnung über Massnahmen zur Bewältigung der Coronavirus-Krise im Gesundheitswesen (CKGV, BSG 101.3), in Kraft bis 31. März 2021, auf Antrag Abgeltungen an die Leistungserbringer. Die kantonalen Beiträge nach CKGV kompensierte die Ertragsausfälle, sowie die Pandemiebedingten Zusatzkosten für zusätzliche Infrastrukturen und Personalbestände zumindest teilweise. Die insgesamt auf Basis der CKGV bewilligten und ausbezahlten Beiträge beliefen sich auf rund CHF 95 Mio. für die Regionalen Spitalzentren (RSZ), die Regionalen Psychiatrischen Dienste (RPD), die Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA) Gruppe ¹ und die Insel Gruppe; für alle Leistungserbringer im Kanton Bern wurden insgesamt rund CHF 116 Mio. ausbezahlt. Neben der Covid-19-Pandemie bestanden weitere finanzielle Herausforderungen aus der ungenügenden Rentabilität der erbrachten Leistungen (Tarife). Zur Refinanzierung der Spitalinfrastrukturen musste zusätzliches Fremdkapital aufgenommen werden. Deshalb hat das Risiko zugenommen, dass Spitäler nötige Sanierungen und Ersatzinvestitionen verschieben, um negative Effekte in Bezug auf zusätzliche Kapitalkosten, Auflagen von Kreditinstituten und Abschreibungen zu vermeiden. Die GSI hat die PricewaterhouseCoopers AG (PwC AG) beauftragt, in einem Spitalbericht darzulegen, welche kantonalen (finanziellen) Risiken sich aus der sich im Umbruch befindlichen Spitallandschaft

¹ Umfasst folgende Spitäler: HJB SA und die Tochtergesellschaft Hôpital de Moutier SA (HDM SA).

ergeben. Der Spitalbericht wurde am 12. Mai 2021 vom Regierungsrat verabschiedet. Er wird in der Herbstsession 2021 dem Grossen Rat zur Kenntnis gebracht werden.

Kultur

Bernisches Historisches Museum, Konzert
Theater Bern, Kunstmuseum Bern,
Schweizerisches Freilichtmuseum Ballenberg,
Zentrum Paul Klee Maurice E. and
Martha Müller Foundation

Wie andere Branchen auch, war und ist der Kulturbereich seit März 2020 massiv von der Covid-19-Epidemie betroffen. Die Massnahmen zur Eindämmung der Epidemie bedingen Absagen und Verschiebungen von Veranstaltungen und Projekten, Schliessungen von Kulturbetrieben und die Umsetzung von Schutzmassnahmen. Wegen der staatlich verordneten Schliessungen der Kulturbetriebe konnten im 2020 nicht alle in der Leistungsvereinbarung definierten Ziele erreicht werden.

Zur Entschädigung finanzieller Einbussen, die aus der Absage, Verschiebung oder eingeschränkten Durchführung von Veranstaltungen oder aufgrund betrieblicher Einschränkungen infolge der Umsetzung staatlicher Massnahmen entstehen, wurden und werden Ausfallentschädigungen ausbezahlt, die zu je 50% vom Kanton und zu 50% durch den Bund finanziert werden. Die Kulturinstitutionen können zudem Beiträge an Transformationsprojekte beantragen. Mit diesem neuen Instrument sollen sich Kulturunternehmen an die neuen Realitäten anpassen können.

Öffentlicher Verkehr

BLS AG (inkl. BLS Netz AG), Aare Seeland Mobil AG, Berner Oberland Bahn (BOB), Chemin de fer du Jura (CJ), Montreux-Berner-Oberland-Bahn (MOB), Regionalverkehr Bern-Solothurn (RBS), STI Beteiligungen AG

Abgeltungen der öffentlichen Hand: Bei der BLS AG und bei den Verkehrsbetrieben Luzern werden fehlerhafte Abrechnungen publik, die dazu geführt haben, dass die öffentliche Hand zu viel Abgeltungen an die Transportunternehmen geleistet haben. In der Folge werden auf Ebene Bund und Kantone von verschiedener Seite Untersuchungen und Abklärungen an die Hand genommen. In einzelnen Fällen kommt es zu Strafanzeigen. Ende 2020 lagen die Ergebnisse der Untersuchungen noch nicht vor.

Das Bundesamt für Verkehr treibt die Neuausrichtung der Subventionen-Aufsicht voran. Die neuen Massnahmen wurden im Nachgang der Affäre Postauto (2018) angestossen. Die formelle Rechnungsgenehmigung durch das BAV wird per Anfang 2020 aufgehoben. Stattdessen führt das BAV im Rahmen eines erweiterten Controllings risikoorientiert Prüfungen bei den Rechnungen der Unternehmen durch. Zudem führt die Revision des BAV vertiefte Prüfungen durch. Im Oktober 2020 publiziert das BAV die Richtlinie «Spezialprüfung Subventionen». Dafür wurden Pilotprüfungen bei elf Unternehmen durchgeführt. Weitere Massnahmen treten ab 2021 in Kraft: Die Revisionsstellen der Unternehmen, die jährlich mehr als CHF 1 Mio. Subventionen erhalten, müssen eine «Spezialprüfung Subventionen» durchführen.

Unternehmen, die mehr als CHF 10 Mio. Abgeltungen im Jahr für den regionalen Personenverkehr und die Infrastruktur erhalten, müssen ihre Jahresrechnungen einer ordentlichen und nicht nur einer eingeschränkten Revision unterziehen lassen. Die Leitungsorgane der Transportunternehmen müssen in einer Deklaration jährlich bestätigen, dass sie die subventionsrechtlichen Grundsätze einhalten.

Corona: Die Covid-19-Pandemie hat mit den damit verbundenen Einschränkungen zu deutlichen Minderfrequenzen und entsprechenden Mindererträgen bei den Transportunternehmungen geführt. Da das Angebot im Sinn eines Service public weitgehend aufrechterhalten blieb, konnten die Produktionskosten nur unwesentlich reduziert werden. Dies hat dazu geführt, dass die bei den Transportunternehmen vorhandenen Reserven weitgehend aufgelöst werden mussten. Verbleibende Defizite werden durch die Besteller getragen, so dass sich der finanzielle Schaden für die Unternehmungen in einem engen Rahmen hält.

Angebotsbeschluss und Investitionsrahmenkredit ÖV 2022 – 25:
Beide Geschäfte sind vom Grossen Rat einstimmig genehmigt worden. Beim Angebotsbeschluss hat der Grosse Rat zusätzliche Angebotsverbesserungen mit jährlichen Mehrkosten von CHF 3.3 Mio. beschlossen.

Die nachfolgend aufgeführten Träger öffentlicher Aufgaben des ersten und des zweiten Kreises gemäss Anhang 1 der PCG-Richtlinien wurden keinem der vorstehend erwähnten Cluster zugeordnet:

Bedag Informatik AG, Berner Kantonalbank BEKB AG, Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK), Bernische Pensionskasse (BPK), BKW AG, Gebäudeversicherung Bern (GVB), Schweizerische Nationalbank, BE! Tourismus AG, Bernische Stiftung für Agrarkredite, Flughafen Bern AG, Immobiliengesellschaft Wankdorf AG (IWAG), Messepark Bern AG, Schweizer Salinen AG, SelFin Invest AG, Swisslos, Schulverlag plus AG

2. Berichterstattungen Träger öffentlicher Aufgaben Kreis 1

Unternehmen / Institution **Bedag Informatik AG**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Bedag betreibt in ihrem Rechenzentrum (Kerngeschäft) für die kantonale Verwaltung die strategischen Informatikanwendungen insbesondere in den Bereichen Personal, Finanzen, Steuern, Grundbuch und Strassenverkehr und weitere Konzern- und Fachanwendungen sowie ICT-Systeme im Bereich der Grundversorgung. Als weiteres Standbein entwickelt und wartet die Bedag Applikationen für Kunden der öffentlichen Hand und für verwaltungsnahe Betriebe und Organisationen.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Adrian Bieri (Präsident) Hanspeter Feuz Prof. Dr. Hannes Lubich Christine Maier Dr. Myriam Meyer Mirjam Tschumi Peter Wittwer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Mirjam Tschumi (Staatskanzlei)
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Fred Wenger
Sachzuständige Direktion und Amt	Finanzdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende	421
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Der Kantons Bern ist mit einem Aktienkapital von CHF 10 Mio. Alleinaktionär – Dividende an Kanton Bern in Höhe von CHF 5.7 Mio.
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> – Umsatz: CHF 94.5 Mio. (10% Steigerung, Vorjahr CHF 86 Mio.) – Gewinn: CHF 5.7 Mio. (5% Steigerung) – Liquiditätsgrad 2: 372% – Eigenkapitalquote: 73% – EBIT-Marge: 7.8% – Kapitalumschlaghäufigkeit: 1.31 – Anlagedeckungsgrad 2: 297% – Eigenkapitalrendite: 14%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganisationen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	3	4	7
Geschäftsleitung	1	6	7

**Ausweis der Vergütungen
an die operativen und
strategischen Führungs-
organe**

Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 378	(7) 387
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	116	108
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(5.25) 50	(6) 47
Vergütung Geschäftsleitung total ²	(7) 1'417	(7) 2'047
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	403	431
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	(4.25) 333	(6.83) 300

Weitere massgebliche Ak- -
tionärsgruppen

² Aufgrund von unterjährigen Ein- und Austritten fiel die Gesamtentschädigung an die Mitglieder der Geschäftsleitung im Jahr 2019 deutlich tiefer als im Jahr 2020 aus. Die durchschnittliche Entschädigung je GL-Mitglied fiel im Jahr 2019 jedoch höher als im Jahr 2020 aus.

Unternehmen / Institution **Berner Fachhochschule**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none">– Gemäss Artikel 1 Absatz 1 FaG unterhält der Kanton die Berner Fachhochschule (BFH).– Die BFH erhöht mit ihrem Studienangebot, mit Forschung und Entwicklung sowie mit Dienstleistungen den Bildungswert und dadurch die Wertschöpfung im Kanton (Art. 4 FaG).
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Markus Ruprecht (Präsident) Stefan Gelzer (Vizepräsident) Sebastian Wörwag (Rektor) Monika Eichelberger-Gerber Regula Gloor Werner Luginbühl Donald Vogt Hans-Martin Wahlen Anne Krauter Kellein Fiona Weirauch Ingrid Kissling-Näf (mit beratender Stimme) Astrid Furtwaengler (mit beratender Stimme)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Astrid Furtwaengler (mit beratender Stimme)
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Sebastian Wörwag
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Amt für Hochschulen

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende	1'678 VZÄ
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none">– Beitrag des Kantons: CHF 115.76 Mio. (2019: CHF 115.34 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none">– Studierendenzahl (ohne Weiterbildung): 7'499 (6'979)³– Jahresergebnis: Gewinn von CHF 5.37 Mio. (CHF 1.94 Mio.)– Betrieblicher Aufwand: CHF 299.19 Mio. (CHF 304.07 Mio.)– Bilanz der Beiträge gemäss Fachhochschulvereinbarung (FHV) ist deutlich negativ.⁴– Beiträge Kanton Bern an andere FH: CHF 44.59 Mio. (CHF 41.43 Mio.)– Erträge BFH von andern Kantonen: CHF 36.46 Mio. (CHF 34.68 Mio.)

³ Geschäftsbericht 2020 BFH

⁴ RRB 433 vom 7. April 2021

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Schulrat	6	6	12
	Fachhochschullei- tung	7	7	14
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Das Ausweisen der Vergütungen wird auf die kommende Berichterstattung hin geprüft.			
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Öffentlich-rechtliche Anstalt im alleinigen Kantonsbesitz			

Unternehmen / Institution **Berner Kantonalbank BEKB AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Art. 53 KV hält fest, dass der Kanton zur Förderung der volkswirtschaftlichen und sozialen Entwicklung eine Bank betreibt. – Der BEKB kommt eine wichtige Funktion bei der Stärkung der Bernischen Volkswirtschaft zu. – Der Kanton als Mehrheitsaktionär will eine unabhängige und erfolgreiche, in allen Regionen tätige Bank mit Entscheidzentrum Bern.
Rechtsform	Privatrechtliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Antoinette Hunziker-Ebneter (Präsidentin) Christoph Lengwiler Gilles Frôté Reto Heiz Annelis Lüscher Hämmerli Pascal Sieber Danielle Villiger Peter Wittwer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Armin Brun
Sachzuständige Direktion und Amt	Finanzdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	1'018
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Beteiligung Kanton bei einem Aktienkapital von CHF 186.4 Mio.: CHF 96 Mio. oder 51.5% (Mehrheitsaktionär). – Im Jahr 2020 vereinnahmte Dividende aus kantonaler Beteiligung: CHF 40.3 Mio. (Vorjahr: CHF 38.4 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> – Jahresgewinn: CHF 148.4 Mio. (Vorjahr: CHF 142.9 Mio.) – Geschäftsertrag: CHF 413.2 Mio. (Vorjahr CHF 445.0 Mio.) – Geschäftsaufwand: CHF 237.2 Mio. (Vorjahr CHF 248.3 Mio.) – Börsenkapitalisierung per 31.12.2020: CHF 2.12 Mia. (Vorjahr CHF 2.07 Mia.)
Betriebswirtschaftliche Kennzahlen	
	<ul style="list-style-type: none"> – Cost-Income-Ratio: 57.4% (Vorjahr: 55.8%) – Basel-III-Kernkapitalquote (CET1-Quote): 19.0% (Vorjahr: 19.5%) – Kundengelder in % der Ausleihungen: 98.5% (Vorjahr: 95.8%)

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganisationen

	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	3	5	8
Geschäftsleitung	0	5	5

**Ausweis der Vergütungen
an die operativen und
strategischen Führungs-
organe**

Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(11) 1'330	(10) 1'356
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	547	551
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(7) 112	(8) 101
Vergütung Geschäftsleitung total	(7) 3'423	(5) 3'518
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	791	891
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mit- glied ⁵	(4,58) 747	(5) 704

**Weitere massgebliche Ak-
tionärsgruppen**

Mit über 52'000 Aktionärinnen und Aktionären zählt die Bank in Bezug auf die Breite des Aktionariats zu den zehn bedeutendsten Schweizer Publikumsgesellschaften

⁵ Bis zum 30. Juni 2019 war Hanspeter Rüfenacht Vorsitzender der Geschäftsleitung. Seit dem 1. Juli 2019 ist Armin Brun CEO. Bis zu diesem Zeitpunkt war er Mitglied der Geschäftsleitung. Nach dem Ausscheiden von Hanspeter Rüfenacht per Ende Juni 2019 bis zum Eintritt eines neuen GL-Mitglieds per Anfang Dezember 2019 bestand die Geschäftsleitung aus vier Mitgliedern.

Unternehmen / Institution **Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK)**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Bernische Lehrerversicherungskasse (BLVK) versichert die bernische Lehrerschaft gegen die wirtschaftlichen Folgen von Invalidität, Alter und Tod. Der Kanton ist auf Sekundarstufe II direkter und auf Volksschulstufe indirekter Arbeitgeber für die Lehrkräfte und Schulleitungen. Das Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) schreibt eine Beteiligung des Arbeitgebers vor und der Kanton Bern regelt die Umsetzung im Gesetz über die kantonalen Pensionskassen (PKG), BSG 153.41.
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigner Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander (P) Kerstin Windhövel Martin Fischer Peter Gasser Esther Peyer Stefan Wacker (VP)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander Kerstin Windhövel
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Thomas Keller
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Generalsekretariat

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende	25 (2080 Stellenprozente)
Umfang des finanziellen Engagements	Arbeitgeberbeiträge des Kantons für das Jahr 2020 (Spar-, Risiko- und Finanzierungsbeiträge: CHF 160.9 Mio. (Vorjahr CHF 172.8 Mio.) Schuldanerkennung (gemäss Art. 44 PKG,): CHF 387 Mio. (Vorjahr: CHF 398.4 Mio.) Staatsgarantie bzw. Unterdeckung (gemäss Art. 12 PKG): CHF 245.6 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Deckungsgrad global: 97.2% (Vorjahr 96%) Nettoperformance: 4.9% (Vorjahr 11.9%) Anzahl rentenbeziehende Personen: 9'104 (Vorjahr: 8'675) Anzahl aktiv Versicherte: 18'251 (Vorjahr: 17'800) Technischer Zinssatz: 2% (Vorjahr 2%) Angeschlossene Institutionen: 53 Verfügbares Vorsorgevermögen: CHF 8'648 Mio. (Vorjahr CHF 8'251 Mio.) Vorsorgeverpflichtungen: CHF 8'894.2 Mio. (Vorjahr CHF 8'599 Mio.)

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Verwaltungskom- mission	2	6
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Geschäftsleitung	0	3	3
	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungskommision total		270	262
	Vergütung Präsident Verwaltungskommis- sion		49	47
	Durchschnittliche Vergütung pro VK-Mitglied (ohne VKP)		31	30
	Vergütung Geschäftsleitung total		599	626
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Vergütung Direktor		248	232
	Durchschnittliche Vergütung pro Geschäfts- leitungsmittel		199	208

Unternehmen / Institution **Bernische Pensionskasse (BPK)**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none">– Die BPK versichert die Personen, die in einem Arbeitsverhältnis zum Kanton, zur Universität, zur Berner Fachhochschule oder zur deutschsprachigen Pädagogischen Hochschule stehen und deren Anstellungsbedingungen sich nach dem Personalgesetz vom 16. September 2004 (PG; BSG 153.01) richten (vgl. Art. 4 Abs. 3 Bst. a des Gesetzes vom 18. Mai 2014 über die kantonalen Pensionskassen PKG; BSG 153.41).– Die BPK versichert die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod (vgl. Art. 3 Abs. 1 PKG).– Sie erfüllen ihre Aufgabe im Rahmen der Bundesgesetzgebung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (vgl. Art. 3 Abs. 2 PKG).
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Daniel Wyrsch (Präsident) Roland Kobel Gerold Bollinger Franziska Hügli Kästli Dr. André Matthey de l'Endroit Beatrice Nobel-Zbinden Andrea Frost-Hirschi Hans-Ulrich Käser Pierre-André Musy Susanne Schneeberger Geisler
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Roland Kobel Gerold Bollinger Franziska Hügli Kästli Dr. André Matthey de l'Endroit Beatrice Nobel-Zbinden

Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Hans-Peter Wiedmer
---	--------------------

Sachzuständige Direktion und Amt	Finanzdirektion, Personalamt
----------------------------------	------------------------------

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende	29.4
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none">– Arbeitgeberbeiträge (Spar-, Risiko- und Finanzierungsbeiträge sowie Beiträge für Überbrückungsrenten KAPO): CHF 131.5 Mio. (Vorjahr: CHF 134.1 Mio.)– Schuldanerkennung (gemäss Art. 44 PKG): CHF 217.2 Mio. (Vorjahr: CHF 223.6 Mio.)– Staatsgarantie bzw. Unterdeckung (gemäss Art. 12 PKG): CHF 660.9 Mio. (Vorjahr: CHF 837.3 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none">– Deckungsgrad: 95.8% (Vorjahr: 94.6%)– Nettoperformance: 3.1% (Vorjahr: 12.6%)– Anzahl rentenbeziehende Personen: 16'771 (Vorjahr: 16'393)– Anzahl aktiv Versicherte: 39'064 (Vorjahr: 38'260)

- Technischer Zinssatz: 2.0% (Vorjahr: 2.0%)
- Angeschlossene Organisationen: 141 (Vorjahr: 139)
- Verfügbares Vorsorgevermögen: CHF 15'150.2 Mio. (Vorjahr: CHF 14'702.5 Mio.)
- Vorsorgeverpflichtungen: CHF 15'811.1 Mio. (Vorjahr: CHF 15'539.7 Mio.)
- Unterdeckung (-) / Freie Mittel (+): CHF -660.9 Mio. (Vorjahr: CHF -837.3 Mio.)

	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total	
			Vergütungen	Vergütungen
	(exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vorjahr	Berichtsjahr	
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen				
Verwaltungskom- mission	4	6	236	214
Geschäftsleitung	1	3	842	822
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Vergütungen in CHF Tausend	Vergütungen	Vergütungen	
	(exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vorjahr	Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungskommision total	41	30	
	Vergütung Präsident Verwaltungskommis- sion	22	20	
	Durchschnittliche Vergütung pro VK-Mitglied (ohne VKP)	265	249	
	Vergütung Geschäftsleitung total	210	205	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung			
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied			
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Inselspital, Universität Bern, Berner Fachhochschule, (deutschsprachige) Pädagogische Hochschule Bern			

Unternehmen / Institution **BKW AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Beteiligung leistet einen Beitrag zur Erreichung der energiepolitischen, wirtschaftspolitischen und finanzpolitischen Ziele des Kantons (vgl. Art. 6 des Gesetzes vom 21. März 2018 über die Beteiligung des Kantons an der BKW AG [BKW-Gesetz, BKWG; BSG 741.3]).
Rechtsform	Aktiengesellschaft nach Art. 620 ff. OR
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	<ul style="list-style-type: none"> – Urs Gasche (Präsident) – Hartmut Geldmacher – Andreas Rickenbacher – Dr. Carole Ackermann – Roger Baillod – Rebecca Guntern – Kurt Schär
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Andreas Rickenbacher
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. Suzanne Thoma
Sachzuständige Direktion und Amt	Wirtschafts-, Energie- und Umweltdirektion Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	9'185 FTE (insgesamt 10'250 Mitarbeitende)		
Umfang des finanziellen Engagements	Beteiligung: CHF 69.36 Mio. (Nominalwert), 52.54% des Aktienkapitals. Dies entspricht bei einer Börsenkapitalisierung von CHF 5.234 Mia. per 31.12.2020 einem Wert von rund CHF 2.750 Mia.		
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> – Nettoumsatz: CHF 2.936 Mia. (+8.3% gegenüber 2019) – EBITDA: CHF 640.3 Mio. (-5.6%) – EBIT: CHF 436.0 Mio. (+0.6%) – Gearing Ratio: 39% (Vorjahr: 41%) – Investitionen in Sachanlagen: CHF 199.5 Mio. (-5.6%) – Kurs der Aktie per 31.12.2020: CHF 99.2 (+38.9%) – Börsenkapitalisierung per 31.12.2020: CHF 5.234 Mia. (+38.9%) – Dividende: CHF 2.40 (+9.1%) pro Aktie, dies entspricht einer Bruttodividende von insgesamt CHF 66.6 Mio. für den Kanton Bern – Verschuldenskapazität: 0.7 (Vorjahr 0.9) – Eigenfinanzierung: 22.6% – EBIT-Marge 15% 		
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganisationen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
Verwaltungsrat	2	5	7
Geschäftsleitung	2	3	5

Ausweis der Vergütungen
an die operativen und
strategischen Führungs-
organe

Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	954	1'088
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	385	387
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	95	117
Vergütung Geschäftsleitung total	5'963	6'406
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	1'764	1'932
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	1'193	1'281

Weitere massgebliche Ak-
tionärsgruppen

- Groupe E SA: 10.0% des Aktienkapitals
- Es gibt keine weiteren Aktionärinnen und Aktionäre, die gestützt auf Art. 120 des Bundesgesetzes vom 15. Juni 2015 über die Finanzmarktinfrastrukturen und das Marktverhalten im Effekten- und Derivatehandel (FinfraG; SR 958.1) eine Beteiligung von mehr als 3% am Aktienkapital der BKW AG gemeldet haben.

Unternehmen / Institution **BLS AG (inkl. BLS Netz AG)**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	<p>Der Kanton will ein starkes und konkurrenzfähiges Bahnunternehmen, das kostengünstige und kundenfreundliche ÖV-Dienstleistungen in hoher Qualität anbietet.</p> <p>Strategische Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">– Regionaler Personenverkehr (Bahn und Bus): Erhöhung der Produktivität, der Qualität und der Kundenfreundlichkeit– Infrastruktur: Unterhalt und Ausbau zur Verbesserung des öffentlichen Verkehrs und der Gesamtmobilität <p>Finanzielle Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">– Erhöhung der Produktivität und der Wirtschaftlichkeit. Der Kanton hat ein Interesse an einem konkurrenzfähigen, innovativen Unternehmen mit rentablen Nebengeschäften. Dabei muss der abgeltungsberechtigte Bereich buchhalterisch klar von den Nebengeschäften abgetrennt sein. <p>Verkehrspolitische Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">– Einbindung des Kantons Bern in das europäische Eisenbahn-Hochleistungsnetz– Unterstützung der Gesamtmobilitätsstrategie– Attraktiver, effizienter und günstiger regionaler Personenverkehr <p>Personelle Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none">– Erhalt und Schaffung qualifizierter Arbeitsplätze im Kanton Bern, fortschrittliche und sozialverträgliche Arbeitsbedingungen und Förderung des Frauenanteils im Kader
Rechtsform	Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Rudolf Stämpfli, Präsident (bis November 2020) Ulrich Dietiker, Präsident (ab Dezember 2020) Renate Amstutz Bettschart, Vizepräsidentin (bis Dezember 2020) Viviana Buchmann-Tosi, Vizepräsidentin (ab Dezember 2020) Bernhard Antener Lorenz Bösch Martin Bütkofer Josef Küttel Stefanie Zimmermann
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Bernhard Antener
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Bernard Guillelmon (bis Oktober 2020) Dirk Stahl (ad interim ab Oktober 2020)
Sachzuständige Direktion und Amt	Bau- und Verkehrsdirektion

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	3'145.6																					
Umfang des finanziellen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Beteiligung: CHF 44.3 Mio. (Nominalwert), 55.75% des AK – Keine Dividendausschüttung – Abgeltung der öffentlichen Hand: <ul style="list-style-type: none"> – Total: CHF 419.06 Mio. – Kanton Bern (inkl. Gemeindedritt): CHF 70.05 Mio. – Darlehen: <ul style="list-style-type: none"> Investitionsdarlehen Kanton Bern (inkl. Gemeindedritt): CHF 344.58 Mio. – rückzahlbar: CHF 10.18 Mio. – bedingt rückzahlbar: CHF 334.40 Mio. 																					
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> – Umsatz: CHF 1.11 Mia. (-6.9% gegenüber 2019) – Verkehrsertrag nach Segmenten <ul style="list-style-type: none"> – Personenverkehr: CHF 212.8 Mio. (-14.4) – Autoverlad: CHF 21.1 Mio. (-28.1%) – Güterverkehr: CHF 251.5 Mio. (-8.6%) – EBITDA: CHF 233.3 Mio. (-21.3%) – EBIT: CHF -24.6 Mio. (-178.9%) – Gearing Ratio: 88% 																					
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anzahl Frauen</th> <th>Anzahl Männer</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Verwaltungsrat</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>9⁶</td> </tr> <tr> <td>Geschäftsleitung</td> <td>0⁷</td> <td>9</td> <td>9⁸</td> </tr> </tbody> </table>		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total	Verwaltungsrat	3	6	9 ⁶	Geschäftsleitung	0 ⁷	9	9 ⁸									
	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total																			
Verwaltungsrat	3	6	9 ⁶																			
Geschäftsleitung	0 ⁷	9	9 ⁸																			
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)</th> <th>Vergütungen Vorjahr⁹</th> <th>Vergütungen Berichtsjahr</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vergütung Verwaltungsrat total</td> <td></td> <td>415</td> </tr> <tr> <td>Vergütung Verwaltungsratspräsident/in</td> <td></td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)</td> <td></td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>Vergütung Geschäftsleitung total</td> <td></td> <td>2'483</td> </tr> <tr> <td>Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung</td> <td></td> <td>452</td> </tr> <tr> <td>Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied</td> <td></td> <td>282</td> </tr> </tbody> </table>	Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr ⁹	Vergütungen Berichtsjahr	Vergütung Verwaltungsrat total		415	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		55	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		46	Vergütung Geschäftsleitung total		2'483	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		452	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		282
Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr ⁹	Vergütungen Berichtsjahr																				
Vergütung Verwaltungsrat total		415																				
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		55																				
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		46																				
Vergütung Geschäftsleitung total		2'483																				
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		452																				
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		282																				
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	<ul style="list-style-type: none"> – Schweizerische Eidgenossenschaft: 21.7% des AK – Nicht stimmberechtigte Aktien: 9.22% des AK – Andere Kantone und Gemeinden: 7.36% des AK – Natürliche und juristische Personen: 5.97% des AK 																					

⁶ Mit Rücktritt von R. Stämpfli per Anfang November 2020 setzt sich der Verwaltungsrat bis zur Wahl von Kurt Bobst an der GV 2021 aus 8 Mitgliedern (3 Frauen und 5 Männer) zusammen.

⁷ Per Oktober 2020 hat Horst Johner Franziska Jermann ersetzt.

⁸ Mit dem Rücktritt von B. Guillelmon per Ende Oktober 2020 setzt sich die Geschäftsleitung bis zum Amtsantritt von Nachfolger D. Schafer per September 2021 aus einer Person weniger (8 Männer) zusammen.

⁹ Im Zug der Umstellung des Reportings nach den PCG-Richtlinien gilt eine Umsetzungsfrist von zwei Jahren. Aufgrund der verschiedenen umfangreichen Anpassungen wird die *Vergütung Vorjahr* erstmals im Reporting für das Jahr 2021 ausgewiesen werden.

Unternehmen / Institution **Gebäudeversicherung Bern (GVB)**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die GVB versichert alle Gebäude im Kanton Bern gegen Feuer- und Elektromorschäden und engagiert sich in der Schadenprävention sowie Schadenbekämpfung (Versicherungsmonopol mit Versicherungspflicht und hoheitlichem Brandschutzvollzug).
Rechtsform	Selbstständige kantonale Anstalt des öffentlichen Rechts mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Reto Heiz (VRP) Hanny Meister Regula Gloor Hans Peter Wehrli René Schmied Oliver Voumard Sarah Schläppi
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Stefan Dürig
Sachzuständige Direktion und Amt	WEU, GS

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	Anzahl interne Mitarbeitende in 100% Stellen: 246.8; Anzahl externe Mitarbeitende: 270 FTE (Stichtag 31.12.2020)
Umfang des finanziellen Engagements	Keine finanzielle Beteiligung
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Versicherungswert der Gebäude CHF 372.8 Mia. (CHF 368.7 Mia.) Gesamtschadensumme CHF 71.5 Mio. (CHF 84.0 Mio.) Geschäftsergebnis 7.2 Mio. (CHF 14.7 Mio.) Versicherungstechnisches Ergebnis: CHF -27.4 Mio. (CHF -68.4 Mio.) Kapitalanlagenergebnis CHF 36.3 Mio. (CHF 83.3 Mio.) Combined Ratio 117% (138%)

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganisationen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		3	4	7
	Geschäftsleitung	1	5	6

**Ausweis der Vergütungen
an die operativen und
strategischen Führungs-
organe**

Vergütungen in CHF Tausend (Vergütungen VR und VRP inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen / Vergütungen GL und CEO exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	191 ¹⁰	215
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	60	60
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	24	24
Vergütung Geschäftsleitung total	2'061	1'918
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	626	423
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	287	299

Weitere massgebliche Ak- keine
tionärsgruppen

¹⁰ Begründung Differenz: Im 2019 hatte es eine Vakanz im VR, welche erst 2020 ersetzt wurde.

Unternehmen / Institution Hôpital du Jura bernois SA

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA) ¹¹ ist gemäss Art. 15 Abs. 1 und 2 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Bern Juras mit Leistungen der stationären Akut- und Psychiatrieversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Gewählt vom Regierungsrat des Kantons Bern: Anthony Picard (Verwaltungsratspräsident) Etienne Junod (Vizepräsident) Patrick Linder Fabien Mérillat
	Vertreter SMN: Raymond Loretan Antoine Hubert
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dominique Sartori
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	852 (nach Swiss GAAP FER)		
		Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: Entschädigung Notverordnung CKGV:	CHF 3.95 Mio. CHF 24.9 Mio. ¹² (Vorjahr CHF 30.6 Mio.) CHF 5.3 Mio. ¹³	
Betriebliche Schlüssel-kennzahlen ¹⁴	Stationäre Austritte: Ambulante Taxpunkte: Case-Mix-Index:	4'663 20'571'134 0.758	-3.1% -3.4% +3.8%
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie: Pflegetage Psychiatrie: Day-Mix-Index (DMI):	8'167'460 28'180 1.1	+39.6% -0.7% +7.8%

¹¹ In RRB 1239/2016 vom 9. November 2016 hat der Regierungsrat folgende Gesellschaften als Regionale Spitalzentren bezeichnet:
- die Insel Gruppe AG mit den Standorten Bern-Tiefenau, Aarberg, Münsingen und Riggisberg.

- die Spitalzentrum Biel AG / Centre hospitalier Bienne SA

- die Regionalspital Emmental AG

- die SRO Spital Region Oberaargau AG

- die Spital STS AG

- die Spitäler Frutigen Meiringen Interlaken AG

Die HJB SA ist eine Kantonsbeteiligung nach Artikel 40 SpVG; sie wird grundsätzlich gleich behandelt wie ein Regionales Spitalzentrum. Anfang 2020 hat der Kanton Bern 35% der Aktien der HJB SA an die Swiss Medical Network verkauft.

¹² Inkl. Tochtergesellschaft HDM SA.

¹³ Inkl. Tochtergesellschaft HDM SA.

¹⁴ Konzernsicht.

Betriebsertrag:	CHF 113.6 Mio.	-3.3%
Betriebsaufwand:	CHF 117.2 Mio.	-2.9%
EBITDA:	CHF -3.6 Mio.	k.A. ¹⁵
Jahresergebnis:	CHF -6.9 Mio.	-2.4%
EBITDA-Marge:	-3.1%	k.A. ¹⁶
Liquiditätsgrad 2:	102.2%	-37.7%
Anlagedeckungsgrad 2:	209.6%	+43.9%
Eigenfinanzierungsgrad:	55.8%	-14.3%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Spesen und Auslagen sowie Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Verwaltungsrat	0	6	6
	Geschäftsleitung	0	9	9
	Vergütung Verwaltungsrat total		(6) 192	(7.9) 167 ¹⁷
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		88	55
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		(5) 21	(6.9) 16
	Vergütung Geschäftsleitung total		(9) 2'460	(9) 1'211
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		k.A.	k.A. ¹⁸
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		273	135
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	SMN SA mit einem Aktienanteil von 35% ¹⁹ .			

¹⁵ Die HJB SA wies im Vorjahr einen EBITDA von CHF -1.4 Mio. aus.

¹⁶ Vorjahr: EBITDA-Marge 1.7% (Konzernrechnung Swiss GAAP FER)

¹⁷ Gemäss Geschäftsberichte wurden den VR-Mitgliedern, welche den Aktionär SMN SA vertreten, keine Vergütung ausbezahlt.

¹⁸ Die HJB SA wies hingegen die höchste Vergütung der Geschäftsleitung mit CHF 362'558 aus.

¹⁹ Im Zuge des Verkaufs des Aktienanteils an die SMN SA wurde eine gegenseitige Option zum Verkauf von weiteren 17% Aktienanteil mit SMN SA vereinbart.

Unternehmen / Institution Insel Gruppe AG (Konzern)

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Aufgrund der historischen Entwicklung und ihrer Systemrelevanz für die kantonale Gesundheitsversorgung ist die Insel Gruppe AG wie die RSZ insgesamt ein wichtiger Grundversorger. Sie ist zusätzlich ein Universitätsspital und versorgt in dieser Funktion die Bevölkerung einerseits mit hoch spezialisierten Spitalleistungen und Medizin, anderseits mit Leistungen der umfassenden Grundversorgung, soweit dies für die Ausbildung, Lehre, Forschung oder Versorgungssicherheit notwendig und wirtschaftlich ist. Zudem erbringt die Insel Gruppe AG Leistungen der Lehre und Forschung zu Gunsten der Universität Bern. Daneben erbringt die Insel Gruppe AG nach dem Grundsatz der abgestuften Versorgung am Stadtspital und an den Landspitälern Leistungen der umfassenden Grundversorgung in der somatischen Akutversorgung nach Art. 15 Abs. 1 SpVG für die Bevölkerung des Kantons Bern.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Prof. Dr. Bernhard Pulver (Verwaltungsratspräsident) Daniel Hoffet Katja Berlinger Ariste Baumberger ²⁰ Kurt Grüter Prof Dr. Christian Leumann Dr. med. Marc Müller Barbara Radtke Prof. Dr. Jochen Werner
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. med. h.c. Uwe E. Jocham
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüssel-kennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Stationäre Austritte:	59'772	-7.8%
Ambulante Taxpunkte:	287'423'000	-4.1%
Case-Mix-Index:	1.415	+3.7%

²⁰ Tagebucheintrag Handelsregister 30.12.2020

²¹ CKGV: Verordnung über Massnahmen zur Bewältigung der Coronavirus-Krise im Gesundheitswesen (CKGV) [BSG 101.3]

Betriebsertrag:	CHF 1'725.4 Mio.	-0.6%
Betriebsaufwand:	CHF 1'630.6 Mio.	+1.2%
EBITDA:	CHF 94.8 Mio.	-23.8%
Jahresergebnis:	CHF -6.7 Mio.	k.A. ²²
EBITDA-Marge:	5.5%	-23.3%
Liquiditätsgrad 2:	134.0%	-37.8%
Anlagedeckungsgrad 2:	116.5%	-5.9%
Eigenfinanzierungsgrad:	72.7%	-7.5%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Verwaltungsrat	2	7	9
	Geschäftsleitung	2	8	10
	Vergütungen Verwaltungsrat total	(8.4) 696	(8 ²³) 647	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	197 ²⁴	175	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(7.4) 67	(7) 67	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(10) 3'803 ²⁵	(10) 3'719	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	671	669	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	380 ²⁶	372	
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Die Inselspital-Stiftung besitzt kapital- und stimmenmässig 99.1% der Ak- tionen der InsG AG. Es gibt neben der Inselspital-Stiftung und dem Kanton Bern keine weiteren Aktionäre			

²² Vorjahr: CHF 37.2 Mio.

²³ Die Wahl von Herrn A. Baumberger fand an einer ausserordentlichen Generalversammlung im Dezember 2020 statt, er trat sein Amt aber erst im Januar 2021 an. Folglich wird er bei den Vergütungen 2020 nicht berücksichtigt.

²⁴ Herr Jocham war im Januar in Ausübung seines Doppelmandats Verwaltungsratspräsident und Direktionspräsident. Vergütung berechnet durch die Insel Gruppe. «Bericht des Regierungsrates über die Vergütung der operativen und strategischen Führungsorgane in kantonalen Beteiligungen. Verabschiedung an den Grossen Rat Regierungssitzung vom 18. November 2020» (nachfolgend Vergütungsbericht): 192.

²⁵ Vergütungsbericht: (7.44)

²⁶ Vergütungsbericht: 511

Unternehmen / Institution Pädagogische Hochschule

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none"> – Gemäss Artikel 1 Absatz 1 PHG unterhält der Kanton für die deutschsprachige Lehrerinnen- und Lehrerbildung eine Pädagogische Hochschule (PH Bern). – Die PH Bern erhöht durch ihr Studienangebot sowie durch Forschung und Dienstleistungen die Qualität der schulischen Bildung und die Wertschöpfung im Kanton (Art. 4 PHG).
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Elisabeth Schenk Jenzer (Präsidentin) Therese Hilfiker (Vizepräsidentin) Zoltán Balogh Ursula Fiechter Christine Hostettler Kathrin Hüppi Thomas Längin Eliane Siegenthaler Martin Schäfer Raymond Wiedmer Simone Knödler-Gilgen (mit beratender Stimme)
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Simone Knödler-Gilgen (mit beratender Stimme)
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Martin Schäfer
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion Amt für Hochschulen

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	493.2 VZÄ
Umfang des finanziellen Engagements	Beitrag des Kantons: CHF 60.11 Mio. (2019: CHF 60.11 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> – Studierendenzahl Grundausbildungen (inkl. Erweiterungs- und Ergänzungsausbildungen, ohne NMS, ohne Fachdidaktikzentren): 2'705 (2'509)²⁷ – Studierendenzahl Fachdidaktikzentren: 118 (87)²⁸ – Teilnehmendenzahl Weiterbildung (Kursorische Weiterbildung, Weiterbildungslehrgänge, Dienstleistungen und Beratung): 24'317 (27'651)²⁹ – Jahresergebnis: Verlust von CHF 0.36 Mio. (Gewinn CHF 0.15 Mio.)³⁰ – Betrieblicher Aufwand: CHF 89.04 Mio. (CHF 87.87 Mio.) – Bilanz der Erträge zu den Beiträgen gemäss FHV (inkl. HfH) ist positiv:³¹ – Beiträge des Kantons Bern an andere PH: CHF 4.99 Mio. (CHF 4.41 Mio.) – Erträge der PH von andern Kantonen: CHF 15.89 Mio. (CHF 15.03 Mio.)

²⁷ Geschäftsbericht 2020 PH Bern

²⁸ Geschäftsbericht 2020 PH Bern

²⁹ Bericht zur Umsetzung des Leistungsauftrags Weiterbildung und Dienstleistungen Studienjahr 2019/2020 PH Bern

³⁰ Geschäftsbericht 2020 PH Bern

³¹ RRBS 432 und 446 vom 7. April 2021

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Schulrat	6	4	10
	Schulleitung	2	6	8
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Das Ausweisen der Vergütungen wird auf die kommende Berichterstattung hin geprüft.			
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Öffentlich-rechtliche Anstalt im alleinigen Kantonsbesitz			

Unternehmen / Institution PZM Psychiatriezentrum Münsingen AG

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Gemäss Art. 15 Abs. 2 SpVG stellen die RPD die regionale umfassende psychiatrische Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern sicher.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Beat Straubhaar (Verwaltungsratspräsident), Katrin Zumstein (Vizepräsidentin), Marie-Therese Caratsch, Dr. med. Christoph Cottier, Waltrun Frick, Dr. med. Jean-Marc Lüthi (ab 01.07.2020).
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. med. Ivo Spicher
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	621 (nach Swiss GAAP FER)
Umfang des finanziellen Engagements	Nominalwert der Aktien: CHF 34.9 Mio. Abgeltung des Kantons für erbrachte Leistungen: CHF 40.7 Mio. (Vorjahr CHF 38.3 Mio.)
	Entschädigung Notverordnung CKGV: CHF 0.4 Mio.

Betriebliche Schlüssel-kennzahlen		Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
	Pflegetage stationäre Leistungen	97'109	-3.2%
	Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	2'592'615	+173.3%
	Day-Mix-Index (DMI):	1.02	+0.0%
	Betriebsertrag:	CHF 89.5 Mio.	+3.1%
	Betriebsaufwand:	CHF 83.2 Mio.	+4.9%
	EBITDA:	CHF 6.3 Mio.	-14.9%
	Jahresergebnis:	CHF 3.6 Mio.	-19.2%
	EBITDA-Marge:	7.1%	-17.5%
	Liquiditätsgrad 2:	385.0%	-55.5%
	Anlagedeckungsgrad 2:	160.0%	-37.8%
	Eigenfinanzierungsgrad:	81.0%	+2.5%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganisationen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	3	3	6 ³²
	Geschäftsleitung	2	6	8

³² Dr. med. Jean-Marc Lüthi trat am 01.07.2020 in den Verwaltungsrat der PZM AG ein.

Ausweis der Vergütungen
an die operativen und
strategischen Führungs-
organe

Vergütungen in CHF Tausend (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(5) 106	(5.5) 103
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	31	30
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(4) 19	(4.5) 16
Vergütung Geschäftsleitung total	(6) 1'915	(6) 2'394
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A. ³³
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	319	399

Weitere massgebliche Ak- Keine
tionärsgruppen

³³ Die PZM AG weist die höchste Vergütung der Geschäftsleitung aus. Diese erhielt der Ärztliche Direktor mit CHF 348'240 inkl. variablem Lohnanteil.

Unternehmen / Institution **Regionalspital Emmental**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Bernhard Antener (Verwaltungsratspräsident) Prof. Dr. med. Drahomir Aujesky Ariste Baumberger Franziska Berger Thomas Leiser Katja Schmid Dr. med. Rolf Zundel
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Anton Schmid
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Stationäre Austritte:	9'989	-2.9%
Ambulante Taxpunkte:	31'473'380	+1.4%
Case-Mix-Index:	0.923	+1.2%
Stationäre Austritte Psychiatrie:	650	+48.1%
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	4'890'966	-2.7%
Pflegetage Psychiatrie:	15'975	+56.9%
Day-Mix-Index (DMI):	1.021	+0.4
Betriebsertrag:	CHF 183.0 Mio.	+6.2%
Betriebsaufwand:	CHF 172.0 Mio.	+6.7%
EBITDA:	CHF 10.9 Mio.	-1.8%
Jahresergebnis:	CHF -0.5 Mio.	k.A. ³⁴
EBITDA-Marge:	6.0%	-7.5%
Liquiditätsgrad 2:	129.5%	-19.2%

³⁴ Vorjahr: CHF 0.3 Mio.

	Anlagedeckungsgrad 2: Eigenfinanzierungsgrad:	113.5% 33.1%	+0.2% -8.5%
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	2	5
	Geschäftsleitung	0	10
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 157	(7) 157
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	61 ³⁵	34
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6) 16 ³⁶	(6) 21
	Vergütung Geschäftsleitung total	(10 ³⁷) 3'589	(10) 3'550
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	331	353
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	359 ³⁸	355
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Keine		

³⁵ «Bericht des Regierungsrates über die Vergütung der operativen und strategischen Führungsorgane in kantonalen Beteiligungen. Verabschiedung an den Grossen Rat Regierungssitzung vom 18. November 2020» (nachfolgend Vergütungsbericht): 30

³⁶ Vergütungsbericht: 21

³⁷ Vergütungsbericht: 11

³⁸ Vergütungsbericht: 326

Unternehmen / Institution **Schweizerische Nationalbank**

Allgemeine Informationen (**öffentlich**)

Zweck des kantonalen Engagements	<p>Die Schweizerische Nationalbank führt als unabhängige Zentralbank die Geld- und Währungspolitik des Landes. Sie muss sich gemäss Verfassung und Gesetz vom Gesamtinteresse des Landes leiten lassen, als vorrangiges Ziel die Preisstabilität gewährleisten und dabei der konjunkturellen Entwicklung Rechnung tragen. Damit setzt sie grundlegende Rahmenbedingungen für die Entwicklung der Wirtschaft.</p> <p>Die Beteiligung des Kantons Bern an der Nationalbank ist historisch bedingt. Im Jahr 1891 war die Frage, in welche Rechtsform die künftige schweizerische Zentralbank gekleidet werden sollte, heftig umstritten und verzögerte die Gründung der Nationalbank massgeblich. So scheiterten in den Jahren 1898 und 1899 zwei Vorschläge zur Rechtsform der künftigen schweizerischen Zentralbank. Erst eine dritte Vorlage, welche private und öffentlich-rechtliche Elemente vereinigte, führte am 6. Oktober 1905 zur Annahme des Nationalbankgesetzes und zur Errichtung der SNB in Form einer spezialgesetzlichen Aktiengesellschaft, die unter Mitwirkung und Aufsicht des Bundes verwaltet wird. Vom Grundkapital von CHF 50 Mio. waren zwei Fünftel für die Kantone im Verhältnis ihrer Wohnbevölkerung und ein Fünftel für die vormaligen Emissionsbanken im Verhältnis ihrer effektiven Notenemission reserviert. Da der Kanton Bern damals die grösste Wohnbevölkerung der Schweiz aufwies, wurde er mit 6,63% der Aktienanteile der grösste Aktionär der SNB.</p>
Rechtsform	Spezialgesetzliche Aktiengesellschaft
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Barbara Janom Steiner (Präsidentin) Olivier Steimer Vania Alleva Christoph Ammann Prof. Dr. Monika Bütler Prof. Dr. Christoph Lengwiler Shelby R. du Pasquier Ernst Stocker Prof. Dr. Cédric Pierre Tille Dr. Christian Vitta Heinz Karrer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	-
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Prof. Dr. Thomas J. Jordan

Sachzuständige Direktion und Amt	Finanzdirektion, Generalsekretariat
----------------------------------	-------------------------------------

Kennzahlen (**öffentlich**)

Anzahl Mitarbeitende	870.8
Umfang des finanziellen Engagements	Beteiligung Kanton bei einem Aktienkapital von CHF 25 Mio.: CHF 1.66 Mio. oder 6.63% (= grösster Aktionär der SNB).

Im Jahr 2020 vereinnahmte Gewinnausschüttung: CHF 323.5 Mio. (Vorjahr:
CHF 162.3 Mio.)

Im Jahr 2020 vereinnahmte Dividende: CHF 1 Mio. (Vorjahr: CHF 1 Mio.)

Betriebliche Schlüssel-kennzahlen	Jahresergebnis: CHF 20.9 Mia. (Vorjahr: CHF 48.9 Mia.) Ausschüttungsreserve: CHF 84 Mia. (Vorjahr: CHF 45 Mia.) Bilanzsumme: CHF 999 Mia. (Vorjahr: CHF 861 Mia.) Gewinnausschüttung an Bund und Kantone: CHF 6 Mia. (Vorjahr: CHF 4 Mia.)			
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorganen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total	
Bankrat	3	8	11	
Direktorium	1	2	3	
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungsorgane	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Bankrat total	(11) 821	(11) 814	
	Vergütung Bankratspräsident/in	239	229	
	Durchschnittliche Vergütung pro Bankrats-Mitglied (ohne BRP)	(10) 58	(10) 59	
	Vergütung Direktorium total	(3) 3'672	(3) 3'714	
	Vergütung Vorsitzende/r Direktorium	1'236	1'250	
	Durchschnittliche Vergütung pro Direktionsmitglied	(3) 1'224	(3) 1'238	
Weitere massgebliche Aktionärsgruppen	Kanton Zürich (5.2%) Prof. Dr. Theo Siegert, Düsseldorf (5.04%) Kanton Waadt (3.4%) Kanton St. Gallen (3.0%)			

Unternehmen / Institution Spital Region Oberaargau AG

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Werner Meyer (Verwaltungsratspräsident) Prof. Dr. med. Hans-Peter Kohler Daniel Schmid (Vizepräsident) Dr. med. Beat Rössler Franziska Ryser Dr. med. Hans Reto Stoffel Dr. med. Urs Ulrich
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Dr. Andreas Kohli
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Stationäre Austritte:	8'187	-5.5%
Ambulante Taxpunkte:	37'324'000	+8.1%
Case-Mix-Index:	0.891	-0.9%
Stationäre Austritte Psychiatrie:	369	+35.2%
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	5'837'000	+13.6%
Pflegetage Psychiatrie:	11'023	-2.6%
Day-Mix-Index (DMI):	0.975	+0.4%
Betriebsertrag:	CHF 167.3 Mio.	+6.8%
Betriebsaufwand:	CHF 160.4 Mio.	+7.2%
EBITDA:	CHF 6.9 Mio.	-1.8%
Jahresergebnis:	CHF 13.2 Mio.	k.A. ³⁹
EBITDA-Marge:	4.1%	-0.4%
Liquiditätsgrad 2:	109.8% ⁴⁰	-22%

³⁹ Vorjahr: Jahresergebnis CHF -6.1 Mio. (Einzelabschluss Swiss GAAP FER)

⁴⁰ Geschäftsbericht: 104.8%

	Anlagedeckungsgrad 2: Eigenfinanzierungsgrad:	105.4% ⁴¹ 59.8% ⁴²	-1.3% -5.4%
Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen	Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	1	6
	Geschäftsleitung	2	6
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Spesen sowie Arbeitgeberbeiträge an die Sozialver- sicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7) 164	(7) 127
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	46	37
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6) 20	(6) 15
	Vergütung Geschäftsleitung total	(8) 2'773	(8) 2'887
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	347	361
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Keine		

⁴¹ Geschäftsbericht: 107.2%
⁴² Geschäftsbericht: 71.7%

Unternehmen / Institution Spital STS AG

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Dr. Thomas Bähler (Verwaltungsratspräsident) Prof. Dr. med. Gabriel N. Schär (Vizepräsident) Peter Stähli (Vizepräsident) Prof. Marianne Haueter Dr. med. Monika Maritz Mosimann Corinne Reuteler Alphons Beat Schnyder
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Bruno Guggisberg
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr	
Stationäre Austritte:	15'335	-	-5.7%
Ambulante Taxpunkte:	39'676'393	-	-0.3%
Case-Mix-Index:	0.931	-	+0.9%
Stationäre Austritte Psychiatrie:	-	-	-
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	6'128'709	-	+2.2%
Pflegetage Psychiatrie:	-	-	-
Day-Mix-Index (DMI):	-	-	-
Betriebsertrag:	CHF 273.5 Mio.	-	-1.3%
Betriebsaufwand:	CHF 257.4 Mio.	-	-1.6%
EBITDA:	CHF 16.0 Mio.	-	+3.9%
Jahresergebnis:	CHF 4.7 Mio.	-	+1.6%
EBITDA-Marge:	5.9%	-	+5.2%
Liquiditätsgrad 2:	250.5%	-	-14.4%
Anlagedeckungsgrad 2:	137.1%	-	-4.6%
Eigenfinanzierungsgrad:	80.9%	-	+0.0%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	3	4	7
	Geschäftsleitung	3	10	13
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. variable Anteile sowie Arbeitgeberbeiträge an die So- zialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total	(7.5) 165	(7.5 ⁴³) 184	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	52	52	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(6.5) 17	(6.5) 20	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(13.2) 5'926 ⁴⁴	(13 ⁴⁵) 4'703	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	449	362	
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Keine			

⁴³ Unterjährige Mutation.

⁴⁴ Die Angaben zur Vergütung der Geschäftsleitung wurden nach Veröffentlichung des Vergütungsberichts korrigiert.

⁴⁵ Diverse unterjährige Mutationen.

Unternehmen / Institution **Spitäler FMI AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Prof. Dr. Robert Zaugg (Verwaltungsratspräsident) Dr. med. Martin Kistler Alice Morosoli Beato Carl Schiesser Dr. Ursula Widmer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Urs Gehrig
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr		
Stationäre Austritte:	9'144	-5.4%		
Ambulante Taxpunkte:	11'693'897	-2.6%		
Case-Mix-Index:	0.898	+1.9%		
Stationäre Austritte Psychiatrie:	205	+93.4%		
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	6'031'657	-3.1%		
Pflegetage Psychiatrie:	5'685	+187.0%		
Day-Mix-Index (DMI):	0.990	-2.8%		
Betriebsertrag:	CHF 171.1 Mio.	+1.8%		
Betriebsaufwand:	CHF 159.4 Mio.	+2.7%		
EBITDA:	CHF 11.7 Mio.	-8.6%		
Jahresergebnis:	CHF -1.6 Mio.	k.A. ⁴⁶		
EBITDA-Marge:	6.8%	-10.2%		
Liquiditätsgrad 2:	237.1%	+9.3%		
Anlagedeckungsgrad 2:	127.1%	+6.0%		
Eigenfinanzierungsgrad:	81.5%	-1.2%		

⁴⁶ Vorjahr: CHF 1.5 Mio.

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
	Verwaltungsrat	2	3	5
	Geschäftsleitung	1	6	7
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Dienstaltersgeschenke und Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr	
	Vergütung Verwaltungsrat total	(5) 105	(5) 109	
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	49	49	
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(4) 14	(4) 15	
	Vergütung Geschäftsleitung total	(6.25 ⁴⁷) 1'968	(6.5 ⁴⁸) 1'823	
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	k.A.	k.A.	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	315 ⁴⁹	281	
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Keine			

⁴⁷ Vergütungsbericht: (6)

⁴⁸ Unterjährige Mutationen. Einfluss auf Lohnsumme.

⁴⁹ Vergütungsbericht: 328

Unternehmen / Institution **Spitalzentrum Biel AG**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Die RSZ sind gemäss Art. 15 Abs. 1 SpVG für die umfassende Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern mit Leistungen der stationären Akutversorgung zuständig.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Thomas von Burg (Verwaltungsratspräsident) Dr. med. Vanessa Banz Wüthrich (Vizepräsidentin) Dr. med. Hans Ulrich Blunier Jörg Buser Dr. med. Manuel Fricker Stefan Stefaniak Thomas Straubhaar
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Kristian Schneider
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Stationäre Austritte:	12'656	-5.3%
Ambulante Taxpunkte:	43'415'408	+8.4%
Case-Mix-Index:	0.952	+5.6%
Stationäre Austritte Psychiatrie: ⁵⁰	50	-
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	-	-
Pflegetage Psychiatrie:	-	-
Day-Mix-Index (DMI):	-	-
 Betriebsertrag:	CHF 221.9 Mio.	+4.4%
Betriebsaufwand:	CHF 219.2 Mio.	+6.9%
EBITDA:	CHF 2.6 Mio.	-63.6%
Jahresergebnis:	CHF -7.7 Mio.	+73.7%
 EBITDA-Marge:	1.2%	-2.2%

⁵⁰ Die SZB AG betreibt selber weder ein ambulantes noch ein stationäres Psychiatrieangebot. Die Psychiatrieleistungen werden mit Kooperationsverträgen von der PZM AG und der HJB SA erbracht. Bei Bedarf können ambulante Psychiatrieleistungen im Spitalzentrum Biel erbracht werden. Die Leistungsdaten sind in den jeweiligen Betrieben erfasst.

Liquiditätsgrad 2:	104.3% ⁵¹	-40.4%
Anlagedeckungsgrad 2:	110.2% ⁵²	-2.2%
Eigenfinanzierungsgrad:	71.9% ⁵³	-8.5%

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Verwaltungsrat	1	6
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Geschäftsleitung	4	7	11
	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen [gem. Deklaration im Vergütungsbericht])		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total		(7) 177	(7) 175
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		67 ⁵⁴	58
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		(6) 20 ⁵⁵	(6) 20
	Vergütung Geschäftsleitung total		(10) 3'174 ⁵⁶	(11) 3'726
	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung		k.A.	k.A.
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied		317 ⁵⁷	339

Weitere massgebliche Ak- Die Stiftung Wildermeth hält als Minderheitsaktionärin 0.75% der Aktien.
tionärsgruppen

⁵¹ Geschäftsbericht: 104.8%.

⁵² Geschäftsbericht: 107.2%.

⁵³ Geschäftsbericht: 71.7%.

⁵⁴ Vergütungsbericht: 44; Herr F. Sidler 20.8; Herr T. von Burg: 45.7.

⁵⁵ Vergütungsbericht: 22.

⁵⁶ Vergütungsbericht: (9.25).

⁵⁷ Vergütungsbericht: TCHF 343.

Unternehmen / Institution Universitäre Psychiatrische Dienste UPD AG

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	Gemäss Art. 15 Abs. 2 SpVG stellen die RPD die umfassende psychiatrische Grundversorgung der Bevölkerung des Kantons Bern sicher.
Rechtsform	AG gemäss Art. 620 OR ff.
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Dr. rer. pol. Heinz Hänni (Verwaltungsratspräsident) Prof. Dr. med. Matthias Gugger (Vizepräsident) Dr. med. Kaspar Aebi Prof. Dr. phil. nat. Christian Leumann Jino Omar Dr. med. Monika Reber Feissli Dr. iur. Sibylle Schürch
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Stefan Aebi
Sachzuständige Direktion und Amt	GSI, Generalsekretariat

Kennzahlen (öffentlich)

Betriebliche Schlüsselkennzahlen	Geschäftsjahr	Veränderung gegenüber Vorjahr
Pflegetage stationäre Leistungen:	110'659	-2.9%
Amb. Taxpunkte Psychiatrie:	13'664'788	+12.0%
Day-Mix-Index (DMI):	1.08	+0.9%
Betriebsertrag:	CHF 153.6 Mio.	-5.5%
Betriebsaufwand:	CHF 158.4 Mio.	+2.8%
EBITDA:	CHF -4.1 Mio.	k.A. ⁵⁸
Jahresergebnis:	CHF -0.3 Mio.	k.A. ⁵⁹
EBITDA-Marge:	-2.7%	k.A. ⁶⁰
Liquiditätsgrad 2:	420.4%	-22.6%
Anlagedeckungsgrad 2:	245.5%	-0.6%
Eigenfinanzierungsgrad:	62.9%	-5.2%

⁵⁸ Vorjahr: EBITDA CHF 8.8 Mio. (Einzelabschluss nach Swiss GAAP FER).

⁵⁹ Vorjahr: Jahresergebnis CHF 4.6 Mio. (Einzelabschluss nach Swiss GAAP FER).

⁶⁰ Vorjahr: EBITDA-Marge 5.4%, EBITDA in TCHF 8'797 (Einzelabschluss Swiss GAAP FER)

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Verwaltungsrat	3	4
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe ⁶¹	Geschäftsleitung	1	9	10
	Vergütungen in CHF Tausend (inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)		Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
	Vergütung Verwaltungsrat total ⁶²		(7) 126	(7) 146
	Vergütung Verwaltungsratspräsident/in		31	38
	Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)		(6) 16	(6) 18
	Vergütung Geschäftsleitung total	(k.A.) 1'376	(10) 1'319	
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	372	365	
	Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	k.A.	132	

⁶¹ Vergütung an die Geschäftsleitung: Exkl. Professorinnen und Professoren mit einer Anstellung bei der Universität Bern

⁶² Inkl. Arbeitgeberbeiträge für Sozialversicherungen (Vergütungen Berichtsjahr TCHF 138.5 Bruttoentschädigung, Vergütung Vorjahr TCHF 119 Bruttoentschädigung).

Unternehmen / Institution **Universität Bern**

Allgemeine Informationen (öffentlich)

Zweck des kantonalen Engagements	<ul style="list-style-type: none">– Gemäss Art. 44 KV unterhält der Kanton eine Universität.– Sie erfüllt ihre Aufgaben im Dienst der Allgemeinheit, fördert die wissenschaftliche Erkenntnis durch Lehre und Forschung und erbringt Dienstleistungen.
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit
Mitglieder des strategischen Führungsorgans	Hinweis: Der Regierungsrat übt die Aufsicht über die Universität aus und wählt die Universitätsleitung. Der Senat ist gemäss Gesetz das oberste rechtsetzende Organ der Universität (Art. 35 UniG), die Universitätsleitung das strategische Führungs- und Koordinationsorgan (Art. 37 UniG). Vorliegend wird aufgrund dieser Ausgangslage die Universitätsleitung als internes strategisches Führungsorgan der Universität bezeichnet. Universitätsleitung: Christian Leumann (Vorsitz) Markus Brönnimann Daniel Candinas Achim Conzelmann (bis 31.7.2021, Nachfolge: Virginia Richter) Bruno Moretti (bis 31.7.2021, Nachfolge: Fritz Sager) Silvia Schroer
Vertreter des Kantons im strategischen Führungsorgan	Keine
Vorsitzende/r des operativen Führungsorgans	Christian Leumann
Sachzuständige Direktion und Amt	Bildungs- und Kulturdirektion, Amt für Hochschulen

Kennzahlen (öffentlich)

Anzahl Mitarbeitende	4'855 VZÄ
Umfang des finanziellen Engagements	Beitrag des Kantons Bern: CHF 319.14 Mio. (2019: CHF 322.14 Mio.)
Betriebliche Schlüsselkennzahlen	<ul style="list-style-type: none">– Studierendenzahl (ohne Weiterbildung): 16'126⁶³ (Herbstsemester 2019: 15'503)– Jahresergebnis: Gewinn von CHF 35.52 Mio. (CHF 44.44 Mio.)⁶⁴– Betrieblicher Aufwand: CHF 879.39 Mio. (CHF 871.88 Mio.)– Bilanz der Beiträge gemäss IUV ist positiv.⁶⁵– Beiträge des Kantons an andere Universitäten: CHF 38.89 Mio. (CHF 40.01 Mio.)– Erträge der Universität Bern von andern Kantonen: CHF 116.81 Mio. (CHF 112.83 Mio.)

⁶³ https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/zahlen_und_fakten/studierende/index_ger.html, Stand 20.05.2021.

⁶⁴ Siehe Jahresbericht der Universität Bern, S. 31.

⁶⁵ Siehe Vortrag zum RRB 445 vom 7. April 2021.

Geschlechtervertretungen in den strategischen und operativen Führungsorga- nen		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Total
		Senat	9	15
	Universitätsleitung	1	5	6
Ausweis der Vergütungen an die operativen und strategischen Führungs- organe	Das Ausweisen der Vergütungen wird auf die kommende Berichterstattung hin geprüft.			
Weitere massgebliche Ak- tionärsgruppen	Öffentlich-rechtliche Anstalt im alleinigen Kantonsbesitz			

3. Erläuterungen zu den Vergütungen an Führungsorgane

Der Wert in Klammern bei der Position «Vergütung Verwaltungsrat total» weist die Anzahl Verwaltungsratsmitglieder aus, an welche in der Berichtsperiode Vergütungen entrichtet wurden. Im Gegensatz dazu wird im Wert in Klammern bei der Position «Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)» die Anzahl Verwaltungsratsmitglieder während der gesamten Berichtsperiode unter der Berücksichtigung von allfälligen unterjährigen Ein- und Austritten ausgewiesen. Die Klammer bei der Position «Vergütung Geschäftsleitung total» weist die Anzahl Geschäftsleitungsmitglieder während der gesamten Berichtsperiode unter der Berücksichtigung von allfälligen unterjährigen Ein- und Austritten aus.

Es sind die entrichteten Vergütungen inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufzuführen. Ist dies nicht möglich, so ist ein entsprechender Vermerk anzubringen.

Vergütungen in CHF Tausend	Vergütungen Vorjahr	Vergütungen Berichtsjahr
Vergütung Verwaltungsrat total	(y) xx	(y) xx
Vergütung Verwaltungsratspräsident/in	xx	xx
Durchschnittliche Vergütung pro VR-Mitglied (ohne VRP)	(y) xx	(y) xx
Vergütung Geschäftsleitung total	(y) xx	(y) xx
Vergütung Vorsitzende/r Geschäftsleitung	xx	xx
Durchschnittliche Vergütung pro GL-Mitglied	xx	xx