



Compte rendu de l'exercice 2020 des organisa- tions chargées de tâches publiques

Premier cercle

Modifié le	16 septembre 2021
Statut	Approuvé (séance du 22 septembre 2021 du Conseil-exécutif)
Classification	non classifié

Table des matières

1.	Développements globaux dans les blocs «Formation», «Santé», «Culture» et «Transports publics»	3
2.	Compte rendu des organisations chargées de tâches publiques du premier cercle	6
	Bedag informatique SA	6
	Haute école spécialisée bernoise	8
	Banque cantonale bernoise BCBE SA	10
	Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB)	12
	Caisse de pension bernoise (CPB)	14
	BKW SA	16
	BLS SA (y compris. BLS Netz AG)	18
	Assurance immobilière Berne (AIB)	20
	Hôpital du Jura bernois SA	22
	Groupe de l'Ile (konzern)	24
	Haute Ecole Pédagogique	26
	Centre psychiatrique Münsingen SA (PZM)	28
	Regionalspital Emmental	30
	Banque nationale suisse	32
	Spital Region Oberaargau AG	34
	Spital STS AG	36
	Spitäler FMI AG	38
	Centre hospitalier Bienne SA	40
	Services psychiatriques universitaires de Berne, SPU SA	42
	Université de Berne	44
3.	Explications sur les rémunérations des organes de direction	46

1. Développements globaux dans les blocs «Formation», «Santé», «Culture» et «Transports publics»

Les développements intervenus en 2020 dans les blocs «Formation», «Santé», «Culture» et «Transports publics» sont décrits ci-après. Il s'agit là de développements qui concernent dans la même mesure les organisations chargées de tâches publiques relevant de chaque bloc.

Intitulé du bloc	Développements globaux
Formation Haute école spécialisée bernoise, Haute Ecole Pédagogique, Université de Berne, Haute Ecole ARC Neuchâtel, Berne, Jura (HE-Arc), Haute Ecole Pédagogique BEJUNE	En 2020, la formation et la recherche ont subi les conséquences de la pandémie de coronavirus. En outre, le quotidien des hautes écoles a été marqué par les difficultés dans le domaine des infrastructures et par une situation financière tendue..
Santé Hôpital du Jura bernois SA, Groupe de l'Île (konzern), Centre psychiatrique Münsingen SA (PZM), Regionalspital Emmental, Spital Region Oberaargau AG, Spital STS AG, Spitäler FMI AG, Centre hospitalier Bienne SA, Services psychiatriques universitaires de Berne, SPU SA, Spital Netz Bern Immobilien AG (SNBI AG)	<p>En 2020, ce domaine a été mis à rude épreuve par la pandémie de COVID-19. Il a dû composer avec les attentes de la population, qui souhaite disposer en tout temps d'une gamme de prestations de soins répondant à ses besoins, et la nécessité de réserver un certain nombre de lits à la patientèle gravement touchée par le COVID-19, nombre qu'il ne pouvait moduler à son gré. Ce sont en particulier les effectifs de personnel pouvant être affectés aux unités de soins intensifs qui ont limité la marge de manœuvre.</p> <p>En application de l'ordonnance sur les mesures destinées à maîtriser la crise du coronavirus (OCCV ; RSB 101.2), en vigueur jusqu'au 31 décembre 2020, et de l'ordonnance sur les mesures destinées à maîtriser la crise du coronavirus dans le secteur sanitaire (OCCVS ; RSB 101.3), en vigueur jusqu'au 31 mars 2021, la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) a octroyé des indemnités aux fournisseurs de prestations, sur demande. Les contributions cantonales versées au titre de l'OCCVS ont compensé, en partie du moins, les pertes de revenus ainsi que les surcoûts d'infrastructure et de personnel occasionnés par la crise. Au total, le canton de Berne a autorisé et versé des contributions à hauteur d'environ 95 millions de francs aux centres hospitaliers régionaux (CHR), aux services psychiatriques régionaux (SPR), au groupe Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA)¹ et au groupe de l'Île (Insel Gruppe AG). En tout, les prestataires du canton de Berne se sont vu accorder quelque 116 millions de francs. A la pandémie s'est ajouté le manque de rentabilité des prestations fournies (tarifs insuffisants), ce qui a aggravé les problèmes financiers du domaine de la santé. Des établissements ont dû recourir à l'emprunt pour refinancer leurs infrastructures, ce qui a accru le risque de voir des hôpitaux remettre à plus tard des travaux de rénovation et d'entretien ainsi que des investissements de remplacement pourtant nécessaires, par souci d'éviter une augmentation des frais de capital, un durcissement des conditions des institutions financières ou une hausse des amortissements.</p> <p>La DSSI a chargé la société PricewaterhouseCoopers SA (PwC) SA d'élaborer un rapport sur les risques financiers encourus par le</p>

¹ Ce groupe comprend l'HJB SA lui-même et sa filiale Hôpital de Moutier SA (HDM SA).

canton en raison des mutations du paysage hospitalier. Adopté le 12 mai 2021 par le Conseil-exécutif, ce rapport sera porté à la connaissance du Grand Conseil durant sa session d'automne 2021.

Culture

Musée historique de Berne, Konzert Theater Bern, Musée des Beaux-Arts de Berne, Musée suisse de l'habitat rural Balenberg, Zentrum Paul Klee - Maurice E. and Martha Müller Foundation

Comme d'autres secteurs, la culture a été et est toujours frappée de plein fouet par la pandémie de coronavirus, et ce depuis mars 2020. Les mesures visant à freiner la pandémie ont entraîné l'annulation et le report de projets et de manifestations, ainsi que la fermeture d'entreprises culturelles, et comprenaient la mise en œuvre de mesures de protection. En raison de la fermeture des entreprises culturelles qu'a ordonnée le gouvernement, tous les objectifs fixés dans les conventions de prestations n'ont pas pu être atteints.

Pour compenser les préjudices financiers découlant de l'annulation, du report ou des restrictions imposées à l'organisation de manifestations ou encore des limitations de l'activité des entreprises culturelles suite à la mise en œuvre des mesures de l'Etat, des indemnités pour pertes ont été versées, 50 % provenant du canton, les 50 autres de la Confédération. Les institutions culturelles peuvent en outre demander des contributions à leurs projets de transformation. Ce nouvel instrument d'aide vise à permettre aux entreprises culturelles de s'adapter aux nouvelles conditions découlant de la pandémie

Transports publics

BLS SA (y compris. BLS Netz AG), Aare Seeland Mobil SA, Berner Oberland Bahn (BOB), Chemin de fer du Jura (CJ), MOB – Compagnie de chemin de fer Montreux Oberland bernois SA, RBS - Transports régionaux Berne – Soleure SA, STI Beteiligungen AG

Rétribution des pouvoirs publics: les décomptes erronés de BLS AG et de vbl (Verkehrsbetriebe Luzern) concernant un surplus d'indemnités des pouvoirs publics aux entreprises de transport sont publiés. Suite à cela, divers examens et enquêtes sont réalisés au niveau fédéral et cantonal. Ces investigations aboutissent dans certains cas à des plaintes pénales. Les résultats des enquêtes n'étaient pas encore disponibles fin 2020.

L'Office fédéral des transports (OFT) élabore un nouveau concept de surveillance des subventions. Les nouvelles mesures ont été initiées suite à l'affaire CarPostal (2018). L'approbation officielle des comptes par l'OFT est supprimée début 2020. Dans le cadre d'un controlling élargi, l'OFT effectue en revanche des audits axés sur les risques pour les compte des entreprises. Les services de révision de l'OFT procèdent en outre à des examens approfondis. En octobre 2020, l'OFT publie la directive «Audit spécial des subventions». Des audits-pilotes sont réalisés dans onze entreprises. Des mesures supplémentaires entreront en vigueur en 2021: Les services de révision des entreprises qui perçoivent plus d'un million de francs de subventions par an doivent effectuer un «Audit spécial des subventions».

Les entreprises qui perçoivent plus de 10 millions de francs de subventions par an pour le transport régional des voyageurs et l'infrastructure doivent quant à elles soumettre leurs comptes annuels à une révision ordinaire et non plus à un contrôle restreint. Les organes dirigeants des entreprises de transport doivent confirmer chaque année dans une déclaration qu'ils respectent les principes du droit des subventions.

Corona: Les restrictions liées à la pandémie de Covid-19 ont entraîné une nette baisse de la fréquentation des transports publics et donc un manque à gagner important pour les entreprises de transport. L'offre ayant été largement maintenue dans un esprit de service public, les frais n'ont pu être que faiblement réduits, ce qui a entraîné une mobilisation des réserves des entreprises de transport. Les autres déficits restant à la charge du commanditaire, les dommages financiers restent dans des limites supportables pour les entreprises.

Arrêté sur l'offre et crédit-cadre d'investissement TP 2022 – 25: Les deux affaires ont été approuvées par le Grand Conseil à l'unanimité. Concernant l'arrêté sur l'offre, le Grand Conseil a adopté des améliorations de l'offre avec des coûts supplémentaires de 3,3 millions de francs par an.

Les organisations chargées de tâches publiques des premier et deuxième cercles conformément à l'annexe 1 des Lignes directrices sur la gouvernance des entreprises publiques qui sont mentionnées ci-après n'ont été affectées à aucun des blocs susmentionnés:

Bedag informatique SA, Banque cantonale bernoise BCBE SA, Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB), Caisse de pension bernoise (CPB), BKW SA, Assurance immobilière Berne (AIB), Banque nationale suisse, BE! Tourismus AG, Fondation bernoise de crédit agricole, Flughafen Bern AG, Immobiliengesellschaft Wankdorf AG (IWAG), Messepark Bern AG, SA Salines Suisses, SA Selfin Invest, Swisslos, Editions scolaires plus SA

2. Compte rendu des organisations chargées de tâches publiques du premier cercle

Entreprise / Institution **Bedag informatique SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton Bedag Informatique exploite dans son centre de calcul (activité principale), pour le compte de l'administration cantonale, les applications informatiques stratégiques (notamment dans les domaines du personnel, des finances, des impôts, du registre foncier et de la circulation routière), d'autres applications de groupe et applications spécialisées ainsi que des systèmes TIC relevant des prestations de base. Autre pilier de l'activité de Bedag Informatique : le développement et la maintenance d'applications pour une clientèle des pouvoirs publics ainsi que pour des sociétés et organisations proches de l'administration.

Forme juridique Société anonyme de droit privé

Membres de l'organe de direction stratégique Adrian Bieri (président)
Hanspeter Feuz
Prof. Dr. Hannes Lubich
Christine Maier
Dr. Myriam Meyer
Mirjam Tschumi
Peter Wittwer

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique Mirjam Tschumi (Chancellerie d'Etat)

Présidence de l'organe de direction opérationnelle Fred Wenger

Direction et office compétents Direction des finances, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices 421

Ampleur de l'engagement financier – Le canton de Berne est l'unique actionnaire de Bedag, avec un capital social de CHF 10 millions.
– Dividendes versés au canton de Berne à hauteur de CHF 5,7 millions

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation – Chiffre d'affaires : CHF 94,5 millions (en hausse de 10 % ; CHF 86 mio en 2019)
– Bénéfice : CHF 5,7 millions (en hausse de 5 %)
– Degré de liquidité 2 : 372 %
– Part des capitaux propres : 73 %
– Marge EBIT : 7.8 %
– Vitesse de rotation du capital : 1,31
– Degré de couverture des immobilisations 2 : 297 %
– Taux de rendement des capitaux propres : 14 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	4	7
Direction	1	6	7

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(7) 378	(7) 387
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		116	108
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(5,25) 50	(6) 47
Total des rémunérations versées à la direction ²		(7) 1 417	(7) 2 047
Rémunération du/de la président-e de la direction		403	431
Rémunération moyenne par membre de la direction		(4,25) 333	(6,83) 300

Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune		
--	--------	--	--

² Du fait d'arrivées et de départs intervenus en cours d'année, le total des rémunérations versées aux membres de la direction en 2019 a été nettement inférieur à celui de 2020. La rémunération moyenne par membre de la direction était toutefois plus élevée en 2019 qu'en 2020.

Entreprise / Institution **Haute école spécialisée bernoise**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton

- Selon l'article 1, alinéa 1 de la loi sur la Haute école spécialisée bernoise (LHESB), le canton de Berne entretient la Haute école spécialisée bernoise (BFH).
- Avec les filières d'études qu'elle propose, ses activités de recherche et de développement ainsi que ses prestations de service, la BFH développe le niveau de la formation et donc la création de valeur ajoutée dans le canton (art. 4 LHESB).

Forme juridique Etablissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique

Membres de l'organe de direction stratégique

Markus Ruprecht (président)
Stefan Gelzer (vice-président)
Sebastian Wörwag (recteur)
Monika Eichelberger-Gerber
Regula Gloor
Werner Luginbühl
Donald Vogt
Hans-Martin Wahlen
Anne Krauter Kellein
Fiona Weirauch
Ingrid Kissling-Näf (avec voix consultative)
Astrid Furtwaengler (avec voix consultative)

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique

Astrid Furtwaengler (avec voix consultative)

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Sebastian Wörwag

Direction et office compétents

Direction de l'instruction publique et de la culture, Office de l'enseignement supérieur

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices

1678 EPT

Ampleur de l'engagement financier

- Contribution du canton : CHF 115,76 millions (2019 : CHF 115,34 mio)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Nb d'étudiant-e-s (hors formation continue) : 7 499 (6 979)³
- Résultat annuel : bénéfice de CHF 5,37 millions (CHF 1,94 mio)
- Charges d'exploitation : CHF 299,19 millions (CHF 304,07 mio)
- Le solde des contributions selon l'Accord intercantonal sur les hautes écoles spécialisées (AHES) est significativement négatif.⁴
 - Contributions du canton de Berne aux autres HES : CHF 44,59 millions (CHF 41,43 mio)
 - Revenus de la BFH provenant d'autres cantons : CHF 36,46 millions (CHF 34,68 mio)

³ Rapport de gestion 2020 de la BFH

⁴ ACE 433 du 7 avril 2021

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de l'école	6	6	12
Direction de la BFH	7	7	14
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	La présentation des rémunérations sera examinée aux fins de l'établissement du prochain rapport.		
Autres catégories d'actionnaires importantes	Etablissement de droit public appartenant exclusivement au canton		

Entreprise / Institution **Banque cantonale bernoise BCBE SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton

- L'article 53 ConstC prévoit que le canton exploite une banque afin d'encourager le développement économique et social.
- La BCBE assume une fonction importante dans le renforcement de l'économie bernoise.
- Le canton de Berne, en tant qu'actionnaire majoritaire, entend disposer avec la BCBE d'une banque indépendante et performante, active dans toutes les régions du canton et dont le centre de décision est à Berne.

Forme juridique Société anonyme de droit privé

Membres de l'organe de direction stratégique

Antoinette Hunziker-Ebnetter (présidente)
Christoph Lengwiler
Gilles Frôté
Reto Heiz
Annelis Lüscher Hämmerli
Pascal Sieber
Danielle Villiger
Peter Wittwer

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Armin Brun

Direction et office compétents

Direction des finances, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices

1 018

Ampleur de l'engagement financier

- Participation du canton de Berne au capital social de CHF 186,4 millions : CHF 96 millions, soit 51,5 % (actionnaire majoritaire).
- Dividendes de la participation cantonale encaissés en 2020 : CHF 40,3 millions (CHF 38,4 mio en 2019)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Bénéfice annuel : CHF 148,4 millions (CHF 142,9 mio en 2019)
- Produit d'exploitation : CHF 413,2 millions (CHF 445,0 mio en 2019)
- Charges d'exploitation : CHF 237,2 millions (CHF 248,3 mio en 2019)
- Capitalisation boursière au 31.12.2020 : CHF 2,12 milliards (CHF 2,07 mia en 2019)

Indicateurs de gestion :

- Ratio coût/revenu : 57,4 % (55,8 % en 2019)
- Ratio de fonds propres de base Bâle III (CET1-Quote): 19,0 % (19,5 % en 2019)
- Fonds de la clientèle en pourcentage des prêts : 98,5 % (95,8 % en 2019)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	5	8
Direction	0	5	5

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(11) 1 330	(10) 1 356
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		547	551
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(7) 112	(8) 101
Total des rémunérations versées à la direction		(7) 3 423	(5) 3 518
Rémunération du/de la président-e de la direction		791	891
Rémunération moyenne par membre de la direction ⁵		(4,58) 747	(5) 704

Autres catégories d'actionnaires importantes	Avec plus de 52 000 actionnaires, la BCBE compte parmi les dix principales sociétés publiques suisses quant au nombre d'actionnaires.
--	---

⁵ Hanspeter Rüfenacht a présidé la direction jusqu'au 30 juin 2019. Armin Brun, auparavant membre de la direction, a été nommé CEO le 1^{er} juillet 2019. Après le départ de Hanspeter Rüfenacht, fin juin 2019, et jusqu'à la prise de fonction d'un nouveau membre de la direction, début décembre 2019, la direction se composait de quatre membres.

Entreprise / Institution **Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	La Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB) assure le corps enseignant bernois contre les conséquences économiques de l'invalidité, de la vieillesse et du décès. Le canton est l'employeur direct des membres du corps enseignant et de la direction des établissements du secondaire II et l'employeur indirect de ceux des établissements de l'école obligatoire. La loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP ; RS 831.40) impose la participation de l'employeur et le canton de Berne en règlemente la mise en œuvre par le biais de la loi sur les caisses de pension cantonales (LCPC ; RSB 153.41).
Forme juridique	Etablissement de droit public doté sa propre personnalité juridique
Membres de l'organe de direction stratégique	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander (président) Kerstin Windhövel Martin Fischer Peter Gasser Esther Peyer Stefan Wacker (vice-président)
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander Kerstin Windhövel
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Thomas Keller
Direction et office compétents	Direction de l'instruction publique et de la culture, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	25 (2080 pourcentages de poste)
Ampleur de l'engagement financier	Cotisations du canton pour l'année 2020 (cotisations d'épargne, des primes de risque, des cotisations de financement : CHF 160,9 millions (année précédente : CHF 172,8 mio) Reconnaissance de dette du canton (selon art. 44 LCPC) : CHF 387 millions (année précédente : CHF 398,4 mio) Garantie de l'Etat / découvert (selon art. 12 LCPC) : CHF 245,6 millions
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Degré de couverture global : 97,2 % (année précédente : 96 %) Performance nette : 4,9 % (année précédente : 11,9 %) Nb de personne qui touchent une rente : 9104 (année précédente : 8675) Nb d'assuré-e-s actifs/ves : 18 251 (année précédente: 17 800) Taux technique : 2 % (année précédente : 2 %) Nb d'institutions rattachées : 53 Fortune de prévoyance disponible : CHF 8 648 millions (année précédente : CHF 8 251 mio) Engagements de prévoyance : 8 894,2 millions CHF (année précédente : CHF 8 599 mio)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Commission administrative	2	6	8
Direction	0	3	3

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées à la commission administrative		270	262
Rémunération du/de la président-e de la commission administrative		49	47
Rémunération moyenne par membre de la commission administrative (sans le-la président-e)		31	30
Total des rémunérations versées à la direction		599	626
Rémunération du/de la président-e de la direction		248	232
Rémunération moyenne par membre de la direction		199	208

Autres catégories d'actionnaires importantes
--

Entreprise / Institution **Caisse de pension bernoise (CPB)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton

- La CPB assure les personnes ayant des rapports de travail avec le canton, l'Université, la Haute école spécialisée bernoise ou la Haute école pédagogique germanophone et dont les conditions d'engagement sont régies par la loi du 16 septembre 2004 sur le personnel (LPers, RSB 153.01). (Voir art. 4, al. 3, lit. a de la loi du 18 mai 2014 sur les caisses de pension cantonales, LCPC, RSB 153.41).
- La CPB assure les salarié-e-s des employeurs qui lui sont affiliés contre les conséquences économiques de la vieillesse, de l'invalidité et du décès (voir art. 3, al. 1 LCPC).
- Elle accomplit ses tâches dans le cadre fixé par la législation fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (voir art. 3, al. 2 LCPC).

Forme juridique Etablissement de droit public doté d'une personnalité juridique propre

Membres de l'organe de direction stratégique

Daniel Wyrsh (président)
Roland Kobel
Gerold Bollinger
Franziska Hügli Kästli
Dr. André Matthey de l'Endroit
Beatrice Nobel-Zbinden
Andrea Frost-Hirschi
Hans-Ulrich Käser
Pierre-André Musy
Susanne Schneeberger Geisler

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique

Roland Kobel
Gerold Bollinger
Franziska Hügli Kästli
Dr. André Matthey de l'Endroit
Beatrice Nobel-Zbinden

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Hans-Peter Wiedmer

Direction et office compétents

Direction des finances, Office du personnel

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices

29,4

Ampleur de l'engagement financier

- Cotisations de l'employeur (cotisations d'épargne, primes de risque et cotisations de financement ainsi que cotisations pour rentes de rattachement POCA) : CHF 131,5 millions (CHF 134,1 mio en 2019)
- Reconnaissance de dette du canton (conf. art. 44 LCPC) : CHF 217,2 millions (CHF 223,6 mio en 2019)
- Garantie de l'Etat ou insuffisance de financement (conf. art. 12 LCPC) : CHF 660,9 millions (CHF 837,3 mio en 2019)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Degré de couverture : 95,8 % (94,6 % en 2019)
- Performance nette : 3,1 % (12,6 % en 2019)
- Nombre de bénéficiaires d'une rente : 16 771 (16 393 en 2019)

- Nombre d'assuré-e-s actif-ve-s : 39 064 (38 260 en 2019)
- Taux d'intérêt technique : 2,0 % (2,0 % en 2019)
- Organisations affiliées : 141 (139 en 2019)
- Fortune de prévoyance disponible : CHF 15 150,2 millions (CHF 14 702,5 mio en 2019)
- Engagements de prévoyance : CHF 15 811,1 millions (CHF 15 539,7 mio en 2019)
- Découvert (-) / fonds libres (+) : CHF -660,9 millions (CHF -837,3 en 2019)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de		Total
	femmes	d'hommes	
Commission administrative	4	6	10
Direction	1	3	4

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)		Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées à la commission administrative			236
Rémunération du-de la président-e de la commission administrative			41	30
Rémunération moyenne par membre de la commission administrative (sans le-la président-e)			22	20
Total des rémunérations versées à la direction			842	822
Rémunération du-de la président-e de la direction			265	249
Rémunération moyenne par membre de la direction			210	205

Autres catégories d'actionnaires importantes	Hôpital de l'Ile, Université de Berne, Haute école spécialisée bernoise, Haute Ecole Pédagogique germanophone
--	---

Entreprise / Institution **BKW SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton La participation contribue à la réalisation des objectifs cantonaux en matière de politiques énergétique, économique et financière (cf. art. 6 de la loi du 21 mars 2018 sur la participation du canton à la BKW SA [loi BKW, LBKW ; RSB 741.3]).

Forme juridique Société anonyme conformément aux articles 620 ss CO

Membres de l'organe de direction stratégique

- Urs Gasche (président)
- Hartmut Geldmacher
- Andreas Rickenbacher
- Dr Carole Ackermann
- Roger Bailod
- Rebecca Guntern
- Kurt Schär

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique Andreas Rickenbacher

Présidence de l'organe de direction opérationnelle Dr Suzanne Thoma

Direction et office compétents Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement
Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices 9185 EPT (en tout 10 250 collaborateurs et collaboratrices)

Ampleur de l'engagement financier Participation : CHF 69,36 millions (valeur nominale), 52,54 % du capital-actions. Cela correspond pour une capitalisation boursière de CHF 5,234 milliards au 31.12.2020 à une valeur d'environ CHF 2,750 milliards.

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Chiffre d'affaires net : CHF 2,936 milliards (+8,3 % par rapport à 2019)
- EBITDA : CHF 640,3 millions (-5,6 %)
- EBIT : CHF 436,0 millions (+0,6 %)
- Gearing ratio : 39 % (année précédente : 41 %)
- Investissements dans les immobilisations corporelles : CHF 199,5 millions (-5,6 %)
- Cours de l'action au 31.12.2020 : CHF 99,2 (+38,9 %)
- Capitalisation boursière au 31.12.2020 : CHF 5,234 milliards (+38,9 %)
- Dividende : CHF 2,40 (+9,1 %) par action, ce qui correspond à un dividende brut total de CHF 66,6 millions pour le canton de Berne
- Capacité d'endettement : 0,7 (année précédente 0,9)
- Autofinancement : 22,6 %
- Marge EBIT : 15 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	2	5	7
Direction	2	3	5

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	954	1088
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	385	387
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	95	117
	Total des rémunérations versées à la direction	5963	6406
	Rémunération du/de la président-e de la direction	1764	1932
	Rémunération moyenne par membre de la direction	1193	1281
Autres catégories d'actionnaires importantes	<ul style="list-style-type: none"> – Groupe E SA : 10,0 % du capital-actions – Aucun autre actionnaire n'a déclaré une participation de plus de 3 % au capital-actions de BKW SA conformément à l'article 120 de la loi fédérale du 15 juin 2015 sur les infrastructures des marchés financiers et le comportement sur le marché en matière de négociation de valeurs mobilières et de dérivés (LIMF ; RS 958.1). 		

Entreprise / Institution **BLS SA (y compris. BLS Netz AG)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton Le canton souhaite une entreprise ferroviaire forte et compétitive qui propose des prestations de transport public de qualité à un prix intéressant et répondant aux besoins des usagers et usagères.

Objectifs stratégiques:

- Transport régional de voyageurs (trains et bus): augmentation de la productivité, de la qualité et de l'orientation clientèle
- Infrastructure: mesures d'entretien et d'extension en vue d'améliorer les transports publics et la mobilité globale.

Objectifs financiers:

- Augmentation de la productivité et de la rentabilité. Le canton mise sur une entreprise compétitive, innovante avec des activités annexes rentables. Du point de vue comptable, le secteur donnant droit à des subventions doit être clairement séparé de celui des activités annexes.

Objectifs en termes de politique des transports:

- Raccordement du canton de Berne au réseau européen des lignes à grande vitesse
- Soutien de la stratégie de mobilité globale
- Transport régional de voyageurs attractif, innovant et bon marché.

Objectifs en termes de personnel:

- Maintien et création de postes de travail qualifiés dans le canton de Berne, conditions de travail modernes et socialement acceptables, promotion du pourcentage de femmes dans les postes à responsabilités.

Forme juridique Société anonyme

Membres de l'organe de direction stratégique Rudolf Stämpfli, président (jusqu'en novembre 2020)
Ulrich Dietiker, président (à partir de décembre 2020)
Renate Amstutz Bettschart, vice-présidente (jusqu'en décembre 2020)
Viviana Buchmann-Tosi, vice-présidente (à partir de décembre 2020)
Bernhard Antener
Lorenz Bösch
Martin Bütikofer
Josef Küttel
Stefanie Zimmermann

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique Bernhard Antener

Présidence de l'organe de direction opérationnelle Bernard Guillelmon ((jusqu'en octobre 2020)
Dirk Stahl (ad interim à partir d'octobre 2020)

Direction et office compétents Direction des travaux publics et des transports

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices 3145,6

Ampleur de l'engagement financier – Participation: CHF 44,3 millions (valeur nominale), 55,75 % du capital-actions

- Pas de paiement de dividendes
- Indemnités versées par les pouvoirs publics:
 - Total: CHF 419,06 millions
 - Canton de Berne (tiers communal compris): CHF 70,05 millions
- Prêts:
 - Prêts d'investissement du canton de Berne (tiers communal compris): CHF 344,58 millions
 - remboursables: CHF 10,18 millions
 - remboursables à certaines conditions: CHF 334,40 millions

- Indicateurs clés relatifs à l'exploitation
- Chiffre d'affaires: CHF 1,11 milliards (-6,9 % par rapport à 2019)
 - Produit du trafic par segment
 - Transport de voyageurs: CHF 212,8 millions (-14,4)
 - Ferroutage: CHF 21,1 millions (-28,1 %)
 - Transport de marchandises: CHF 251,5 millions (-8,6 %)
 - EBITDA: CHF 233,3 millions (-21,3 %)
 - EBIT: CHF -24,6 millions (-178,9 %)
 - Gearing ratio: 88 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	6	9 ⁶
Direction	0 ⁷	9	9 ⁸

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente ⁹	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration			415
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration			55
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)			46
Total des rémunérations versées à la direction			2'483
Rémunération du/de la président-e de la direction			452
Rémunération moyenne par membre de la direction			282

- Autres catégories d'actionnaires importantes
- Confédération suisse: 21,7 % du capital-actions
 - Actions non assorties du droit de vote: 9,22 % du capital-actions
 - Autres cantons et communes: 7,36 % du capital-actions
 - Personnes physiques et morales: 5,97 % du capital-actions

⁶ Suite au départ de R. Stämpfli début novembre 2020 et jusqu'à l'élection de Kurt Bobst lors de l'assemblée générale 2021, le conseil d'administration se compose de 8 membres (3 femmes et 5 hommes).

⁷ Horst Johner a remplacé Franziska Jermann depuis octobre 2020.

⁸ Suite au départ de B. Guillelmon fin octobre 2020 et jusqu'à l'entrée en fonction de son successeur D. Schafer en septembre 2021, la Direction compte une personne de moins (8 hommes).

⁹ Le délai de mise en œuvre est de deux ans suite à l'adaptation du reporting aux Lignes directrices PCG. En raison du nombre d'adaptations requises, la rubrique Rémunérations année précédente figurera pour la première fois dans le reporting pour l'année 2021.

Entreprise / Institution **Assurance immobilière Berne (AIB)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	L'AIB assure tous les bâtiments du canton de Berne contre l'incendie et les dommages dus aux éléments naturels et s'engage dans la prévention des dommages et la lutte contre les dommages (monopole d'assurance avec obligation d'assurance et mission de protection contre les incendies relevant de la puissance publique).
Forme juridique	Etablissement autonome de droit public doté de la personnalité juridique
Membres de l'organe de direction stratégique	Reto Heiz (VRP) Hanny Meister Regula Gloor Hans Peter Wehrli René Schmied Oliver Voumard Sarah Schläppi
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Stefan Dürig
Direction et office compétents	DEEE, SG

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	Nombre de collaborateurs et collaboratrices internes rapportés en postes à 100 % : 246,8 ; nombre de collaborateurs et collaboratrices externes : 270 EPT (jour de référence 31.12.2020)
Ampleur de l'engagement financier	Pas d'engagement financier
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Valeur d'assurance des bâtiments CHF 372, 8 milliards (CHF 368,7 mia) Montant total des dommages CHF 71,5 millions (CHF 84,0 mio) Résultat d'exploitation 7,2 millions (CHF 14,7 mio) Résultat actuariel : CHF -27,4 millions (-68,4 mio) Résultat des placements : CHF 36,3 millions (CHF 83,3 mio) Combined ratio 117 % (138 %)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	4	7
Direction	1	5	6

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (rémunérations du CA et de son président : avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales / rémunérations de la direction et de son président: sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	191 ¹⁰	215
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	60	60
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	24	24
	Total des rémunérations versées à la direction	2061	1918
	Rémunération du/de la président-e de la direction	626	423
	Rémunération moyenne par membre de la direction	287	299
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune		

¹⁰ Justification de la différence : le CA comptait un siège vacant en 2019 qui n'a été pourvu qu'en 2020.

Entreprise / Institution **Hôpital du Jura bernois SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	L'HJB SA ¹¹ assure la couverture des besoins de la population du Jura bernois en soins aigus somatiques et psychiatriques hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéas 1 et 2 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Représentants du canton de Berne, désignés par le Conseil-exécutif : Anthony Picard (président du conseil d'administration) Etienne Junod (vice-président) Patrick Linder et Fabien Mérillat Représentants du groupe Swiss Medical Network (SMN) : Raymond Loretan Antoine Hubert
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Dominique Sartori
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	852 (selon Swiss GAAP RPC)
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions : CHF 3,95 mio Rémunération du canton pour les prestations fournies : CHF 24,9 mio ¹² (contre CHF 30,6 mio en 2019) Indemnités OCCVS : CHF 5,3 mio ¹³

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation ¹⁴	Exercice	Variation
	2020	2019-2020
Sorties hospitalières :	4 663	-3,1%
Points tarifaires ambulatoires :	20 571 134	-3,4%
Indice de casemix :	0,758	+3,8%
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	8 167 460	+39,6%
Journées de soins en psychiatrie :	28 180	-0,7%
Day mix index (DMI) :	1,1	+7,8%

¹¹ Dans l'ACE 1239/2016 du 9 novembre 2016, le Conseil-exécutif a désigné centres hospitaliers régionaux les sociétés suivantes :

- groupe de l'Île (Insel Gruppe AG) avec ses sites de Berne-Tiefenau, Aarberg, Münsingen et Riggisberg.
- Centre hospitalier Bienne SA,
- Regionalspital Emmental AG,
- SRO Spital Region Oberaargau AG,
- Spital STS AG,
- Spitäler Frutigen Meiringen Interlaken AG.

L'HJB SA, qui constitue une participation cantonale au sens de l'art. 40 LSH, est assimilé à un CHR. Début 2020, le canton de Berne a vendu 35 % des actions de l'HJB SA au Swiss Medical Network.

¹² Y compris la filiale HDM SA

¹³ Y compris la filiale HDM SA

¹⁴ Données consolidées

Produits d'exploitation :	CHF 113,6 mio	-3,3%
Charges d'exploitation :	CHF 117,2 mio	-2,9%
EBITDA :	CHF -3,6 mio	n. c. ¹⁵ .
Résultat annuel :	CHF -6,9 mio	-2,4%
Marge EBITDA :	-3,1%	n. c. ¹⁶ .
Degré de liquidité 2 :	102,2%	-37,7%
Degré de couverture des immobilisations 2 :	209,6%	+43,9%
Degré d'autofinancement :	55,8%	-14,3%

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	0	6	6
Direction	0	9	9

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec frais et débours + cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(6) 192	(7,9) 167 ¹⁷
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		88	55
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(5) 21	(6,9) 16
Total des rémunérations versées à la direction		(9) 2 460	(9) 1 211
Rémunération du/de la président-e de la direction		n. c.	n. c. ¹⁸
Rémunération moyenne par membre de la direction		273	135

Autres catégories d'actionnaires importantes SMN SA (35 % des actions).¹⁹

¹⁵ 2019 : CHF -1,4 mio

¹⁶ 2019 : 1,7 % (comptes consolidés Swiss GAAP RPC)

¹⁷ Selon les rapports de gestion, aucune rémunération n'a été versée aux administrateurs qui représentent l'actionnaire SMN SA.

¹⁸ Dans son rapport, l'HJB SA n'indique pas la rémunération de la présidence de la direction, mais l'indemnité la plus élevée au sein de la direction (CHF 362 558).

¹⁹ Suite à la vente des actions détenues à SMN SA, une option réciproque de vente d'une part supplémentaire de 17 % des actions a été convenue avec SMN SA.

Entreprise / Institution **Groupe de l'Ile (konzern)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	<p>A l'instar de l'ensemble des CHR, le groupe de l'Ile constitue un acteur majeur des soins de base, pour des raisons historiques et du fait de son importance pour le système de santé du canton. Doté d'un hôpital universitaire, il dispense ce type de prestations en plus de celles de la médecine de pointe pour autant qu'elles soient économiques et nécessaires du point de vue de la formation, de l'enseignement et de la recherche ou de la couverture en soins. Il fournit en outre des prestations relevant de l'enseignement et de la recherche à l'Université de Berne.</p> <p>Le groupe de l'Ile contribue à la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus somatiques de base dans son hôpital central et dans ses établissements périphériques, sur la base du modèle échelonné de prise en charge, conformément à l'article 15, alinéa 1 de la loi sur les soins hospitaliers (LSH ; RSB 812.11).</p>	
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss du Code des obligations (CO)	
Membres de l'organe de direction stratégique	<p>Bernhard Pulver (président du conseil d'administration) Daniel Hoffet (vice-président) Ariste Baumberger²⁰ Katja Berlinger Kurt Grüter Christian Leumann D^r Marc Müller Barbara Radtke Prof. Jochen Werner</p>	
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun	
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	D ^r Uwe E. Jocham	
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général	

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	8 685 (selon Swiss GAAP RPC)	
Ampleur de l'engagement financier	<p>Groupe de l'Ile</p> <p>Valeur nominale des actions : CHF 0,27 mio</p> <p>Rémunération du canton pour les prestations fournies dans les domaines relevant de la DSSI ainsi que dans l'enseignement et la recherche, du ressort de l'INC : CHF 358,7 mio (contre CHF 379,0 mio en 2019)</p> <p>Indemnités OCCVS²¹:: CHF 52,0 mio</p>	

²⁰ Inscription au journal du registre du commerce du 30.12.2020

²¹ OCCVS: ordonnance sur les mesures destinées à maîtriser la crise du coronavirus dans le secteur sanitaire (RSB 101.3)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Exercice 2020	Variation 2019-2020	
Sorties hospitalières :	59 772	-7,8%	
Points tarifaires ambulatoires :	287 423 000	-4,1%	
Indice de casemix :	1,415	+3,7%	
Produits d'exploitation :	CHF 1 725,4 mio	-0,6%	
Charges d'exploitation :	CHF 1 630,6 mio	+1,2%	
EBITDA :	CHF 94,8 mio	-23,8%	
Résultat annuel :	CHF -6,7 mio	n. c. ²²	
Marge EBITDA :	5,5%	-23,3%	
Degré de liquidité 2 :	134,0%	-37,8%	
Degré de couverture des immobilisations 2 :	116,5%	-5,9%	
Degré d'autofinancement :	72,7%	-7,5%	

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	2	7	9
Direction	2	8	10

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(8,4) 696	(8 ²³) 647
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		197 ²⁴	175
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(7,4) 67	(7) 67
Total des rémunérations versées à la direction		(10) 3 803 ²⁵	(10) 3 719
Rémunération du/de la président-e de la direction		671	669
Rémunération moyenne par membre de la direction		380 ²⁶	372

Autres catégories d'actionnaires importantes	La Fondation de l'Hôpital de l'Île possède 99,1 % des actions et des voix de la société InsG AG. La Fondation de l'Hôpital de l'Île et le canton de Berne sont les seuls actionnaires.
--	---

²² 2019 : CHF 37,2 mio

²³ M. Baumberger a été élu lors d'une assemblée générale extraordinaire en décembre 2020, mais n'est entré en fonction qu'en janvier 2021, de sorte qu'il n'entre pas en considération pour les rémunérations versées en 2020.

²⁴ En janvier, M. Jocham exerçait le double mandat de président du conseil d'administration et de président de la direction. Rémunération calculée par le groupe de l'Île. *Rapport du Conseil-exécutif sur la rémunération des organes de direction stratégique et opérationnelle dans les participations cantonales*, adopté le 20 novembre 2020 à l'intention du Grand Conseil (ci-après rapport sur les indemnités) : 192

²⁵ Rapport sur les indemnités : (7,44)

²⁶ Rapport sur les indemnités : 511

Entreprise / Institution **Haute Ecole Pédagogique**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton

- Selon l'article 1, alinéa 1 de la loi sur la haute école pédagogique germanophone (LHEP), le canton entretient une Haute école pédagogique (PH Bern) pour la formation du corps enseignant germanophone.
- La PH Bern développe la qualité de la formation et accroît le potentiel de création de valeur ajoutée dans le canton grâce aux formations qu'elle propose, à ses activités de recherche et développement ainsi qu'à ses prestations de services (art. 4 LHEP).

Forme juridique Etablissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique

Membres de l'organe de direction stratégique

Elisabeth Schenk Jenzer (présidente)
Therese Hilfiker (vice-présidente)
Zoltán Balogh
Ursula Fiechter
Christine Hostettler
Kathrin Hüppi
Thomas Längin
Eliane Siegenthaler
Martin Schäfer
Raymond Wiedmer
Simone Knödler-Gilgen (avec voix consultative)

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique

Simone Knödler-Gilgen (avec voix consultative)

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Martin Schäfer

Direction et office compétents

Direction de l'instruction publique et de la culture
Office de l'enseignement supérieur

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices

493,2 EPT

Ampleur de l'engagement financier

Contribution du canton : CHF 60,11 millions (2019 : CHF 60,11 mio)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Nb d'étudiant-e-s suivant les formations de base (y c. formations additionnelles et complémentaires, sans compter l'institut NMS et les centres de didactique des disciplines) : 2705 (2509)²⁷
- Nb d'étudiant-e-s des centres de didactique des disciplines : 118 (87)²⁸
- Nb de participant-e-s en formation continue (formation continue sous forme de cours réguliers, formations postgrades, prestations et conseils) : 24 317 (27 651)²⁹
- Résultat annuel : perte de CHF 0,36 million (bénéfice de CHF 0,15 mio)³⁰
- Charges d'exploitation: CHF 89,04 millions (CHF 87,87 mio)

²⁷ Rapport de gestion 2020 de la PH Bern

²⁸ Rapport de gestion 2020 de la PH Bern

²⁹ Rapport de la PH Bern sur la mise en œuvre de son mandat de prestations portant sur la formation continue et sur les services pour l'année de formation 2019-2020

³⁰ Rapport de gestion 2020 de la PH Bern

- Le solde des contributions selon l'AHES (y c. HfH) est positif :³¹
 - Contributions du canton de Berne aux autres HEP : CHF 4,99 millions (CHF 4,41 mio)
 - Revenus de la PH Bern provenant d'autres cantons : CHF 15,89 millions (CHF 15,03 mio)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de l'école	6	4	10
Direction de la PH Bern	2	6	8

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	La présentation des rémunérations sera examinée aux fins de l'établissement du prochain rapport.
Autres catégories d'actionnaires importantes	Etablissement de droit public appartenant exclusivement au canton

³¹ ACE 432 et 446 du 7 avril 2021

Entreprise / Institution **Centre psychiatrique Münsingen SA (PZM)**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les services psychiatriques régionaux assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins psychiatriques de base, conformément à l'article 15, alinéa 2 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Beat Straubhaar (président du conseil d'administration), Katrin Zumstein (vice-présidente), Marie-Therese Caratsch, D ^r Christoph Cottier, Waltrun Frick et D ^r Jean-Marc Lüthi (depuis le 1.7.2020).
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	D ^r Ivo Spicher
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	621 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 34,9 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 38,3 mio en 2019)	CHF 40,7 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 0,4 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Journées de soins hospitalières :	97 109	-3,2%
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	2 592 615	+173,3%
	Day mix index (DMI) :	1,02	+0,0%
	Produits d'exploitation :	CHF 89,5 mio	+3,1%
	Charges d'exploitation :	CHF 83,2 mio	+4,9%
	EBITDA :	CHF 6,3 mio	-14,9%
	Résultat annuel :	CHF 3,6 mio	-19,2%
	Marge EBITDA :	7,1%	-17,5%
	Degré de liquidité 2 :	385,0%	-55,5%
	Degré de couverture des immobilisations 2 :	160,0%	-37,8%
	Degré d'autofinancement :	81,0%	+2,5%

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	3	6 ³²
Direction	2	6	8
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(5) 106	(5,5) 103
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	31	30
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(4) 19	(4,5) 16
	Total des rémunérations versées à la direction	(6) 1 915	(6) 2 394
	Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c. ³³
Rémunération moyenne par membre de la direction	319	399	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune		

³² Le D' Jean-Marc Lüthi a complété le CA en cours d'exercice, le 1^{er} juillet 2020.

³³ La CPM SA présente la rémunération de direction la plus élevée : il s'agit du salaire de CHF 348 240 (y compris part variable du salaire) versé au directeur médical.

Entreprise / Institution **Regionalspital Emmental**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Bernhard Antener (président du conseil d'administration) Prof. Drahomir Aujesky Ariste Baumberger Franziska Berger Thomas Leiser Katja Schmid D ^r Rolf Zundel
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Anton Schmid
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	895 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 7,202 mio	
	Montant total des cautionnements :	CHF 14,4 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 56,4 mio en 2019)	CHF 57,6 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 5,2 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques :	9 989	-2,9%
	Points tarifaires ambulatoires :	31 473 380	+1,4%
	Indice de casemix :	0,923	+1,2%
	Sorties hospitalières en psychiatrie :	650	+48,1%
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	4 890 966	-2,7%
	Journées de soins en psychiatrie :	15 975	+56,9%
	Day mix index (DMI) :	1,021	+0,4
	Produits d'exploitation :	CHF 183,0 mio	+6,2%
	Charges d'exploitation :	CHF 172,0 mio	+6,7%
	EBITDA :	CHF 10,9 mio	-1,8%

	Résultat annuel :	CHF -0,5 mio	n. c. ³⁴	
	Marge EBITDA :	6,0%	-7,5%	
	Degré de liquidité 2 :	129,5%	-19,2%	
	Degré de couverture des immobilisations 2 :	113,5%	+0,2%	
	Degré d'autofinancement :	33,1%	-8,5%	
Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	2	5	7
	Direction	0	10	10
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7) 157	(7) 157	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	61 ³⁵	34	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6) 16 ³⁶	(6) 21	
	Total des rémunérations versées à la direction	(10 ³⁷) 3 589	(10) 3 550	
	Rémunération du/de la président-e de la direction	331	353	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	359 ³⁸	355	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			

³⁴ 2019 : CHF 0,3 mio

³⁵ Rapport sur les indemnités : 30

³⁶ Rapport sur les indemnités : 21

³⁷ Rapport sur les indemnités : 11

³⁸ Rapport sur les indemnités : 326

Entreprise / Institution **Banque nationale suisse**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	<p>La Banque nationale suisse mène la politique monétaire du pays en sa qualité de banque centrale indépendante. Selon la Constitution fédérale et la loi sur la BNS, elle est guidée par l'intérêt général du pays. Son objectif premier est de garantir la stabilité des prix et elle tient compte pour ce faire de l'évolution de la conjoncture. Elle pose ainsi les conditions cadres fondamentales du développement de l'économie.</p> <p>La participation du canton de Berne à la Banque nationale est liée à des raisons historiques. En 1891, la question de savoir quelle forme juridique devait revêtir la future banque centrale suisse suscita une vive controverse qui retarda considérablement la création de la banque nationale, après le rejet de deux propositions concernant cette forme juridique en 1898 et en 1899. C'est seulement la troisième proposition, associant des éléments de droit privé et de droit public, qui permit le 6 octobre 1905 l'adhésion à la loi sur la Banque nationale suisse et la création de la BNS sous la forme d'une société anonyme régie par une loi spéciale et administrée avec le concours et sous la surveillance de la Confédération. Sur le capital social qui s'élevait à CHF 50 millions, deux cinquièmes furent réservés aux cantons - avec une attribution proportionnelle à leur population résidante - et un cinquième aux anciennes banques d'émission – proportionnellement aux billets de banque qu'elles avaient émis. Comme le canton de Berne possédait à cette époque la plus forte population résidante de Suisse, il devint le principal actionnaire de la BNS avec 6,63 % des parts sociales.</p>
Forme juridique	Société anonyme régie par une loi spéciale
Membres de l'organe de direction stratégique	Barbara Janom Steiner (présidente) Olivier Steimer Vania Alleva Christoph Ammann Prof. Dr. Monika Bütler Prof. Dr. Christoph Lengwiler Shelby R. du Pasquier Ernst Stocker Prof. Dr. Cédric Pierre Tille Dr. Christian Vitta Heinz Karrer
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	-
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Prof. Dr. Thomas J. Jordan
Direction et office compétents	Direction des finances, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices 870,8

Ampleur de l'engagement financier Participation du canton de Berne au capital social de CHF 25 millions : CHF 1,66 million, soit 6,63 % (= actionnaire principal de la BNS)
Bénéfices distribués encaissés en 2020 : CHF 323,5 millions (CHF 162,3 mio en 2019)
Dividendes encaissés en 2020 : CHF 1 million (CHF 1 mio en 2019)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation Résultat annuel : CHF 20,9 milliards (CHF 48,9 mia en 2019)
Réserve pour distributions futures : CHF 84 milliards (CHF 45 mia en 2019)
Total du bilan : CHF 999 millions (CHF 861 mia en 2019)
Distribution de bénéfices à la Confédération et aux cantons : CHF 6 milliards (CHF 4 mia en 2019)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de banque	3	8	11
Direction générale	1	2	3

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au Conseil de banque	(11) 821	(11) 814
Rémunération du-de la président-e du Conseil de banque	239	229
Rémunération moyenne par membre du Conseil de banque (sans le-la président-e)	(10) 58	(10) 59
Total des rémunérations versées à la Direction générale	(3) 3 672	(3) 3 714
Rémunération du-de la président-e de la Direction générale	1 236	1 250
Rémunération moyenne par membre de la direction	(3) 1 224	(3) 1 238

Autres catégories d'actionnaires importantes

Canton de Zurich (5,2%)
Prof. Dr. Theo Siegert, Düsseldorf (5,04%)
Canton de Vaud (3,4%)
Canton de St-Gall (3,0%)

Entreprise / Institution **Spital Region Oberaargau AG**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Werner Meyer (président du conseil d'administration) Daniel Schmid (vice-président) Prof. Hans-Peter Kohler D ^r Beat Rössler Franziska Ryser D ^r Hans Reto Stoffel D ^r Urs Ulrich
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Andreas Kohli
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	901 (selon Swiss GAAP RPC)
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions : CHF 7,801 mio
	Montant total des cautionnements : CHF 18,0 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : CHF 40,9 mio (contre CHF 44,2 mio en 2019)
	Indemnités OCCVS : CHF 7,2 mio

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Exercice	Variation
	2020	2019-2020
Sorties hospitalières en soins aigus somatiques :	8 187	-5,5%
Points tarifaires ambulatoires :	37 324 000	+8,1%
Indice de casemix :	0,891	-0,9%
Sorties hospitalières en psychiatrie :	369	+35,2%
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	5 837 000	+13,6%
Journées de soins en psychiatrie :	11 023	-2,6%
Day mix index (DMI) :	0,975	+0,4%
Produits d'exploitation :	CHF 167,3 mio	+6,8%
Charges d'exploitation :	CHF 160,4 mio	+7,2%
EBITDA :	CHF 6,9 mio	-1,8%
Résultat annuel :	CHF 13,2 mio	n. c. ³⁹

³⁹ 2019 : CHF -6,1 mio (comptes individuels Swiss GAAP RPC)

Marge EBITDA :	4,1%	-0,4%
Degré de liquidité 2 :	109,8% ⁴⁰	-22%
Degré de couverture des immobilisations 2 :	105,4% ⁴¹	-1,3%
Degré d'autofinancement :	59,8% ⁴²	-5,4%

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	1	6	7
Direction	2	6	8

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec frais et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(7) 164	(7) 127
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		46	37
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(6) 20	(6) 15
Total des rémunérations versées à la direction		(8) 2 773	(8) 2 887
Rémunération du/de la président-e de la direction		n. c.	n. c.
Rémunération moyenne par membre de la direction		347	361

Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune
--	--------

⁴⁰ Rapport de gestion : 104,8%

⁴¹ Rapport de gestion : 107,2%

⁴² Rapport de gestion : 71,7%

Entreprise / Institution **Spital STS AG**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Thomas Bähler (président du conseil d'administration) Prof. Gabriel N. Schär (vice-président) Peter Stähli (vice-président) Marianne Haueter Dr Monika Maritz Mosimann Corinne Reuteler Alphons Beat Schnyder
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Bruno Guggisberg
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	1 584 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 5,85 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 77,5 mio en 2019)	CHF 75,3 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 6,6 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques :	15 335	-5,7%
	Points tarifaires ambulatoires :	39 676 393	-0,3%
	Indice de casemix :	0,931	+0,9%
	Sorties hospitalières en psychiatrie :	-	-
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	6 128 709	+2,2%
	Journées de soins en psychiatrie :	-	-
	Day mix index (DMI) :	-	-
	Produits d'exploitation :	CHF 273,5 mio	-1,3%
	Charges d'exploitation :	CHF 257,4 mio	-1,6%
	EBITDA :	CHF 16,0 mio	+3,9%
	Résultat annuel :	CHF 4,7 mio	+1,6%
	Marge EBITDA :	5,9%	+5,2%

	Degré de liquidité 2 :	250,5%	-14,4%	
	Degré de couverture des immobilisations 2 :	137,1%	-4,6%	
	Degré d'autofinancement :	80,9%	+0,0%	
Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	3	4	7
	Direction	3	10	13
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec parts variables et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7,5) 165	(7,5 ⁴³) 184	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	52	52	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6,5) 17	(6,5) 20	
	Total des rémunérations versées à la direction	(13,2) 5 926 ⁴⁴	(13 ⁴⁵) 4 703	
	Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	449	362	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			

⁴³ Mutation en cours d'année

⁴⁴ Données concernant la rémunération des membres de la direction corrigées après la publication du rapport sur les indemnités

⁴⁵ Diverses mutations en cours d'année

Entreprise / Institution **Spitäler FMI AG**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Robert Zaugg (président du conseil d'administration) D ^r Martin Kistler Alice Morosoli Beato Carl Schiesser Ursula Widmer
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Urs Gehrig
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	947 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 6,25 mio	
	Montant total des cautionnements :	CHF 7,2 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 48,5 mio en 2019)	CHF 48,8 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 4,4 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques :	9 144	-5,4%
	Points tarifaires ambulatoires :	11 693 897	-2,6%
	Indice de casemix :	0,898	+1,9%
	Sorties hospitalières en psychiatrie :	205	+93,4%
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	6 031 657	-3,1%
	Journées de soins en psychiatrie :	5 685	+187,0%
	Day mix index (DMI) :	0,990	-2,8%
	Produits d'exploitation :	CHF 171,1 mio	+1,8%
	Charges d'exploitation :	CHF 159,4 mio	+2,7%
	EBITDA :	CHF 11,7 mio	-8,6%
	Résultat annuel :	CHF -1,6 mio	n. c. ⁴⁶
	Marge EBITDA :	6,8%	-10,2%
	Degré de liquidité 2 :	237,1%	+9,3%

⁴⁶ 2019 : CHF 1,5 mio

	Degré de couverture des immobilisations 2 :	127,1%	+6,0%	
	Degré d'autofinancement :	81,5%	-1,2%	
Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	2	3	5
	Direction	1	6	7
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec primes d'ancienneté et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(5) 105	(5) 109	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	49	49	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(4) 14	(4) 15	
	Total des rémunérations versées à la direction	(6,25 ⁴⁷) 1 968	(6,5 ⁴⁸) 1 823	
	Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	315 ⁴⁹	281	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			

⁴⁷ Rapport sur les indemnités : (6)

⁴⁸ Mutations en cours d'année avec incidences sur la masse salariale

⁴⁹ Rapport sur les indemnités : 328

Entreprise / Institution **Centre hospitalier Bienne SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Thomas von Burg (président du conseil d'administration) D ^r Vanessa Banz Wüthrich (vice-présidente) D ^r Hansulrich Blunier Jörg Buser D ^r Manuel Fricker Stefan Stefaniak Thomas Straubhaar
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Kristian Schneider
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	1 266 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 7,75 mio	
	Montant total des cautionnements :	CHF 16,8 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 58,4 mio en 2019)	CHF 58,6 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 5,9 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques :	12 656	-5,3%
	Points tarifaires ambulatoires :	43 415 408	+8,4%
	Indice de casemix :	0,952	+5,6%
	Sorties hospitalières en psychiatrie :	⁵⁰	-
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	-	-
	Journées de soins en psychiatrie :	-	-
	Day mix index (DMI) :	-	-
	Produits d'exploitation :	CHF 221,9 mio	+4,4%
	Charges d'exploitation :	CHF 219,2 mio	+6,9%
	EBITDA :	CHF 2,6 mio	-63,6%
	Résultat annuel :	CHF -7,7 mio	+73,7%

⁵⁰ Le CHB SA ne propose pas directement de soins psychiatriques, ni en mode ambulatoire, ni en mode hospitalier. Ces prestations sont fournies par le CPM Centre psychiatrique Münsingen SA et l'HJB SA en vertu de contrats de coopération. En cas de nécessité, des soins psychiatriques ambulatoires peuvent être dispensés au CHB SA. Les données relatives aux prestations sont saisies par l'établissement qui les fournit.

Marge EBITDA :	1,2%	-2,2%
Degré de liquidité 2 :	104,3% ⁵¹	-40,4%
Degré de couverture des immobilisations 2 :	110,2% ⁵²	-2,2%
Degré d'autofinancement :	71,9% ⁵³	-8,5%

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	1	6	7
Direction	4	7	11

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales [selon déclaration dans le rapport sur les indemnités])	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(7) 177	(7) 175
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		67 ⁵⁴	58
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(6) 20 ⁵⁵	(6) 20
Total des rémunérations versées à la direction		(10) 3 174 ⁵⁶	(11) 3 726
Rémunération du/de la président-e de la direction		n. c.	n. c.
Rémunération moyenne par membre de la direction		317 ⁵⁷	339

Autres catégories d'actionnaires importantes La fondation Wildermeth, actionnaire minoritaire, détient 0,75 % des actions.

⁵¹ Rapport de gestion : 104,8%

⁵² Rapport de gestion : 107,2%

⁵³ Rapport de gestion : 71,7%

⁵⁴ Rapport sur les indemnités : 44 ; M. F. Sidler 20.8 ; M. T. von Burg : 45,7

⁵⁵ Rapport sur les indemnités : 22

⁵⁶ Rapport sur les indemnités : (9,25)

⁵⁷ Rapport sur les indemnités : kCHF 343

Entreprise / Institution **Services psychiatriques universitaires de Berne, SPU SA**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les services psychiatriques régionaux assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins psychiatriques de base, conformément à l'article 15, alinéa 2 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Heinz Hänni (président du conseil d'administration) Prof. Matthias Gugger (vice-président) D ^r Kaspar Aebi Christian Leumann Jino Omar D ^r Monika Reber Feissli Sybille Schürch
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Stefan Aebi
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices	1 104 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 34,9 mio	
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 61,7 mio en 2019)	CHF 58,8 mio	
	Indemnités OCCVS :	CHF 8,2 mio	
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation		Exercice 2020	Variation 2019-2020
	Journées de soins hospitalières :	110 659	-2,9%
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie :	13 664 788	+12,0%
	Day mix index (DMI) :	1,08	+0,9%
	Produits d'exploitation :	CHF 153,6 mio	-5,5%
	Charges d'exploitation :	CHF 158,4 mio	+2,8%
	EBITDA :	CHF -4,1 mio	n. c. ⁵⁸
	Résultat annuel :	CHF -0,3 mio	n. c. ⁵⁹
	Marge EBITDA :	-2,7%	n. c. ⁶⁰
	Degré de liquidité 2 :	420,4%	-22,6%
	Degré de couverture des immobilisations 2 :	245,5%	-0,6%
	Degré d'autofinancement :	62,9%	-5,2%

⁵⁸ 2019 : CHF 8,8 mio (comptes individuels Swiss GAAP RPC)

⁵⁹ 2019 : CHF 4,6 mio (comptes individuels Swiss GAAP RPC)

⁶⁰ 2019 : 5,4 % (comptes individuels Swiss GAAP RPC)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	4	7
Direction	1	9	10

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique ⁶¹	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration ⁶²		(7) 126	(7) 146
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		31	38
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(6) 16	(6) 18
Total des rémunérations versées à la direction		(n. c.) 1 376	(10) 1 319
Rémunération du/de la président-e de la direction		372	365
Rémunération moyenne par membre de la direction		n. c.	132

Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune		
--	--------	--	--

⁶¹ La rémunération de la direction ne comprend pas les professeur-e-s qui sont engagé-e-s par l'Université de Berne.

⁶² Y compris cotisations de l'employeur aux assurances sociales (2020 : kCHF 138 de rémunération brute, 2019 : kCHF 119 de rémunération brute)

Entreprise / Institution **Université de Berne**

Informations générales (public)

But de l'engagement du canton

- Selon l'article 44 de la Constitution du canton de Berne (ConstC), le canton entretient une université.
- L'Université de Berne est au service de la collectivité, contribue au développement de la connaissance scientifique par l'enseignement et la recherche et fournit des services.

Forme juridique Etablissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique

Membres de l'organe de direction stratégique

Remarque :

L'Université est placée sous la surveillance du Conseil-exécutif, qui nomme sa direction. Le sénat est l'organe législatif suprême de l'Université (art. 35 LUni), tandis que la direction de l'Université est son organe de direction et de coordination (art. 37 LUni). Dans ces conditions, la direction de l'Université est désignée ici comme étant l'organe de direction stratégique interne de l'Université.

Sénat, y c. direction de l'Université :

Christian Leumann (président)
Markus Brönnimann
Daniel Candinas
Achim Conzelmann (jusqu'au 31.07.2021, puis à compter du 01.08.2021 : Virginia Richter)
Bruno Moretti (jusqu'au 31.07.2021, puis à compter du 01.08.2021 : Fritz Sager)
Silvia Schroer

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique

Aucun-e représentant-e

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Christian Leumann

Direction et office compétents

Direction de l'instruction publique et de la culture, Office de l'enseignement supérieur

Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices

4855 EPT

Ampleur de l'engagement financier

Contribution du canton de Berne : CHF 319,14 millions (2019 : CHF 322,14 mio)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

- Nb d'étudiant-e-s (hors formation continue) : 16 126⁶³ (semestre d'automne 2019 : 15 503)
- Résultat annuel : bénéfice de CHF 35,52 millions (CHF 44,44 mio)⁶⁴
- Charges d'exploitation:
- Le solde des contributions selon le concordat AIU est positif.⁶⁵

⁶³ https://www.unibe.ch/universite/portrait/faits_et_chiffres/tudiantes/index_fra.html_et_https://www.unibe.ch/universite/portrait/faits_et_chiffres/tudiantes/index_fra.html, état au 20.05.2021.

⁶⁴ Voir rapport annuel de l'Université de Berne, p. 31.

⁶⁵ Voir rapport relatif à l'ACE 445 du 7 avril 2021.

- Contributions du canton de Berne à d'autres universités : CHF 38,89 millions (CHF 40,01 mio)
- Revenus de l'Université de Berne provenant d'autres cantons : CHF 116,81 millions (CHF 112,83 mio)

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Sénat	9	15	24
Direction de l'Université	1	5	6

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	La présentation des rémunérations sera examinée aux fins de l'établissement du prochain rapport.
Autres catégories d'actionnaires importantes	Etablissement de droit public appartenant exclusivement au canton.

3. Explications sur les rémunérations des organes de direction

Le chiffre qui se trouve entre parenthèses à la rubrique «Total des rémunérations versées au conseil d'administration» indique le nombre de membres du conseil d'administration auxquels ont été versées des rémunérations pendant la période sous rapport, alors que le chiffre qui se trouve entre parenthèses à la rubrique «Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)» indique le nombre de membres qu'a comptés le conseil d'administration pendant toute la période sous rapport, compte tenu des éventuels départs et entrées en cours d'année. Dans la parenthèse sous «Total des rémunérations versées à la direction», c'est le nombre de membres qu'a comptés la direction pendant toute la période sous rapport qu'il faut indiquer, compte tenu là aussi des éventuels départs et entrées en cours d'année.

Les montants des rémunérations versées doivent inclure les cotisations de l'employeur aux assurances sociales. Si cela n'est pas possible, veuillez le signaler par une mention correspondante.

Rémunérations en CHF milliers	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(y) xx	(y) xx
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	xx	xx
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(y) xx	(y) xx
Total des rémunérations versées à la direction	(y) xx	(y) xx
Rémunération du/de la président-e de la direction	xx	xx
Rémunération moyenne par membre de la direction	xx	xx