



# Compte rendu de l'exercice 2021 des organisations chargées de tâches publiques et des participations relevant de l'intérêt public

## Premier cercle

Modifié le	15 septembre 2022
Statut	Approuvé (séance du 21 septembre 2022 du Conseil-exécutif)
Classification	non classifié

## Table des matières

<b>1.</b>	<b>Développements globaux dans les blocs « Formation », « Santé », « Culture » et « Transports publics »</b> .....	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Compte rendu des organisations chargées de tâches publiques et des participations relevant de l'intérêt public du premier cercle</b> .....	<b>6</b>
	Bedag informatique SA .....	6
	Haute école spécialisée bernoise .....	8
	Banque cantonale bernoise BCBE SA .....	10
	Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB) .....	12
	Caisse de pension bernoise (CPB) .....	14
	BKW SA .....	16
	BLS SA (y compris. BLS Netz AG) .....	18
	Assurance immobilière Berne (AIB).....	21
	Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA) .....	23
	Haute école pédagogique germanophone .....	26
	Groupe de l'île (Insel Gruppe AG) .....	28
	CPM Centre psychiatrique Münsingen SA .....	31
	Regionalspital Emmental AG .....	33
	Banque nationale suisse .....	35
	Spital Region Oberaargau AG .....	38
	Spital STS AG .....	40
	Spitäler FMI AG .....	43
	Centre hospitalier Bienne SA (CHB SA) .....	45
	Services psychiatriques universitaires de Berne (SPU) SA .....	47
	Université de Berne .....	49

## 1. Développements globaux dans les blocs « Formation », « Santé », « Culture » et « Transports publics »

Les développements intervenus en 2021 dans les blocs « Formation », « Santé », « Culture » et « Transports publics » sont décrits ci-après. Il s'agit là de développements qui concernent dans la même mesure les organisations chargées de tâches publiques et les participations relevant de l'intérêt public affectées à chaque bloc.

Intitulé du bloc	Développements globaux
<b>Formation</b> Haute école spécialisée bernoise, Haute école pédagogique germanophone, Université de Berne, Haute école ARC Neuchâtel, Berne, Jura (HE-Arc), Haute école pédagogique BEJUNE	En 2021, la formation et la recherche ont continué de subir les conséquences de la pandémie de coronavirus. En outre, le quotidien des hautes écoles a été marqué par les difficultés dans le domaine des infrastructures et par une situation financière tendue.
<b>Santé</b> Hôpital du Jura bernois SA <sup>1</sup> , groupe de l'Île (Insel Gruppe AG), CPM Centre psychiatrique Münsingen SA, Regionalspital Emmental AG, Spital Region Oberaargau AG, Spital STS AG, Spitäler FMI AG, Centre hospitalier Bienne SA, Services psychiatriques universitaires de Berne (SPU) SA, Spital Netz Bern Immobilien AG	<p>En 2021, le domaine de la santé a continué à être mis à rude épreuve par la pandémie de COVID-19. Comme l'année précédente, le canton a pris en charge la coordination des capacités hospitalières (places en unités de soins intensifs et lits) ainsi que des centres de vaccination et de test. Par contre, contrairement à l'année dernière, les pertes de revenu ou les coûts supplémentaires induits par la pandémie n'ont pas été indemnisés<sup>2</sup>.</p> <p>Les absences du personnel pour cause d'isolement ou de quarantaine ont causé des difficultés supplémentaires aux hôpitaux. Mais les indicateurs clés relatifs à l'exploitation se sont tout de même en grande majorité améliorés par rapport à l'année dernière, en particulier la marge EBITDA. Dans le domaine hospitalier, quelques établissements sont parvenus à atteindre le niveau d'avant la pandémie alors qu'en ambulatoire, le nombre de prestations a nettement augmenté.</p> <p>Les problèmes financiers du domaine de la santé ont également été aggravés par le manque de rentabilité des prestations fournies (tarifs insuffisants). D'une part, les négociations avec les assureurs-maladie sur les tarifs hospitaliers sont de plus en plus difficiles. D'autre part, les incertitudes liées aux tarifs fixés d'autorité, qui sont susceptibles d'être contestés en justice, augmentent. Pour refinancer leurs infrastructures, des établissements ont dû recourir à l'emprunt auprès du canton ou d'instituts financiers, ce qui a accru le risque de voir des hôpitaux remettre à plus tard des travaux de rénovation ainsi que des investissements de remplacement pourtant nécessaires, par souci d'éviter une augmentation des frais de capital, un durcissement des conditions des instituts financiers ou des amortissements plus élevés.</p> <p>La pénurie de main d'œuvre qualifiée s'accroît et influe sur l'évolution des charges de personnel conjointement avec les frais supplémentaires qui seront éventuellement causés par la mise en</p>

<sup>1</sup> Intégré cette année au premier cercle, puis au deuxième l'année prochaine.

<sup>2</sup> Ordonnance sur les mesures destinées à maîtriser la crise du coronavirus dans le secteur sanitaire (OCCVS ; RSB 101.3)

œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers et les perspectives générales de renchérissement.

La croissance de la numérisation multiplie les cyberrisques. Les hôpitaux misent par conséquent sur une augmentation des ressources humaines et financières dans le domaine de la cybersécurité.

La Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) met actuellement en œuvre les mesures du rapport sur le paysage hospitalier bernois en mutation<sup>3</sup> conformément à la feuille de route. Dans une analyse financière du système hospitalier cantonal, le rapport a conclu que, en comparaison nationale, les hôpitaux sont bien positionnés et présentent une bonne capitalisation, mais qu'en raison d'une rentabilité insuffisante, il y a un risque que les projets d'infrastructure ne puissent plus être refinancés.

## Culture

Musée historique de Berne, Bühnen Bern, Musée des Beaux-Arts de Berne, Musée suisse de l'habitat rural Ballenberg, Zentrum Paul Klee - Maurice E. and Martha Müller Foundation

Depuis mars 2020, le secteur de la culture est frappé de plein fouet par la pandémie de coronavirus. Les mesures visant à freiner la pandémie ont entraîné l'annulation et le report de projets et de manifestations, ainsi que la fermeture d'entreprises culturelles, et comprenaient la mise en œuvre de mesures de protection. En raison de la fermeture des entreprises culturelles qu'a ordonnée le gouvernement, tous les objectifs fixés dans les conventions de prestations n'ont pas pu être atteints en 2021.

Pour compenser les préjudices financiers découlant de l'annulation, du report ou des restrictions imposées à l'organisation de manifestations ou encore des limitations de l'activité des entreprises culturelles suite à la mise en œuvre des mesures de l'État, des indemnités pour pertes ont été versées aussi en 2021, 50 % provenant du canton, les autres 50 % de la Confédération. Les institutions culturelles peuvent en outre demander des contributions à leurs projets de transformation. Ce nouvel instrument d'aide vise à permettre aux entreprises culturelles de s'adapter aux nouvelles conditions découlant de la pandémie.

Dans toutes les institutions culturelles (à l'exception de Bühnen Bern), d'importants projets de construction et d'investissement sont prévus.

## Transports publics

BLS SA (y compris BLS Netz AG), Aare Seeland Mobil SA, Berner Oberland Bahn (BOB), Chemin de fer du Jura (CJ), MOB – Compagnie de chemin de fer Montreux Oberland bernois SA, Regionalverkehr Bern-Solothurn AG (RBS), STI Beteiligungen AG

Rétributions versées par les pouvoirs publics: BLS SA a pratiquement fini de traiter les décomptes erronés rendus publics en 2020. Les subventions perçues en trop ont été remboursées. La procédure pénale engagée relève de la compétence de l'OFT. BLS SA met en œuvre différentes mesures à l'interne en vue d'améliorer la gouvernance.

En mai 2021, l'Office fédéral des transports (OFT) a clôturé le projet de réorganisation du contrôle des subventions. À l'avenir, différentes mesures permettront de garantir que les flux de subventions sont surveillés de la meilleure façon possible (OFT Actualités n°89, mai 2021). Cette évolution est vue d'un œil critique par la majorité

<sup>3</sup> Rapport en réponse à la motion 192-2019 de la Commission de gestion (Siegenthaler, Thône) « Paysage hospitalier en mutation : il est temps que le Conseil-exécutif fasse un état des lieux » déposée le 22 août 2019

des entreprises de transport, le manque de clarté des prescriptions et les exigences très détaillées entraînant pour eux des charges supplémentaires importantes.

Coronavirus: Pendant l'exercice 2021, les restrictions liées à la pandémie de coronavirus ont également entraîné une nette baisse de la fréquentation des transports publics et donc un manque à gagner important pour les entreprises de transport. L'offre ayant été largement maintenue dans un esprit de service public, les frais n'ont pu être que faiblement réduits, ce qui a entraîné une mobilisation des réserves des entreprises de transport. Les autres déficits demeurant à la charge du commanditaire, les dommages financiers restent dans des limites supportables pour les entreprises.

---

Les organisations chargées de tâches publiques des premier et deuxième cercles conformément à l'annexe 1 des Lignes directrices sur la gouvernance des entreprises publiques qui sont mentionnées ci-après n'ont été affectées à aucun des blocs susmentionnés:

Bedag informatique SA, Banque cantonale bernoise BCBE SA, Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB), Caisse de pension bernoise (CPB), BKW SA, Assurance immobilière Berne (AIB), Banque nationale suisse, Made in Bern AG, Fondation bernoise de crédit agricole, Flughafen Bern AG, Immobiliengesellschaft Wankdorf AG (IWAG), Messepark Bern AG, Salines Suisses SA, Selfin Invest AG, Swisslos, Editions scolaires plus SA

## 2. Compte rendu des organisations chargées de tâches publiques et des participations relevant de l'intérêt public du premier cercle

Entreprise / Institution **Bedag informatique SA**

### Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Bedag Informatique SA exploite dans son centre de calcul, pour le compte de l'administration cantonale, les applications informatiques stratégiques (notamment dans les domaines du personnel, des finances, des impôts, du registre foncier et de la circulation routière), d'autres applications de groupe et applications spécialisées ainsi que des systèmes TIC relevant des prestations de base. Autre pilier de l'activité de Bedag Informatique : le développement et la maintenance d'applications pour une clientèle des pouvoirs publics ainsi que pour des sociétés et organisations proches de l'administration.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Adrian Bieri (président) Marlene Arnold (à partir du 26 avril 2021)  Hanspeter Feuz Hannes Lubich Christine Maier Myriam Meyer Mirjam Tschumi Peter Wittwer (jusqu'au 25 avril 2021)
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Mirjam Tschumi (Chancellerie d'État)
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Fred Wenger
Direction et office compétents	Direction des finances, Secrétariat général

### Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	401		
Ampleur de l'engagement financier	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Le canton de Berne est l'unique actionnaire de Bedag, avec un capital social de CHF 10 millions.</li> <li>– Dividendes versés au canton de Berne au titre de l'exercice 2021 à hauteur de CHF 3,55 millions.</li> </ul>		
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Chiffre d'affaires (mio CHF)	94,5	97,8
	Bénéfice (mio CHF)	5,7	3,5
	Degré de liquidité 2	372 %	434 %

	Part des capitaux propres	73 %	74 %	
	Marge EBIT	7,8 %	4,5 %	
	Vitesse de rotation du capital	1,31	1,42	
	Degré de couverture des immobilisations 2	297 %	298 %	
	Taux de rendement des capitaux propres	14 %	9 %	
Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	3 (jusqu'au 25.04)	4 (jusqu'au 25.04)	7
		4 (à partir du 26.04)	3 (à partir du 26.04)	
	Direction	1	6	7
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	387	386	
	Rémunération du-de la président-e du conseil d'administration	108	104	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le-la président-e)	47	47	
	Total des rémunérations versées à la direction	2 047	2 591 <sup>4</sup>	
	Rémunération du-de la président-e de la direction	431	531 <sup>4</sup>	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	300	370 <sup>4</sup>	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			
Instruments de pilotage	Stratégie de propriétaire (Stratégie de propriétaire 2018 approuvée par le Conseil-exécutif le 19 septembre 2018) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 30 octobre 2019)			

<sup>4</sup> Suite au changement de modèle de système de rémunération de la direction, ce chiffre comprend pour tous les membres de celle-ci les composantes variables du traitement sur les deux années 2020 et 2021.

Entreprise / Institution **Haute école spécialisée bernoise**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton

- Selon l'article 1, alinéa 1 de la loi sur la Haute école spécialisée bernoise (LHESB), le canton de Berne entretient la Haute école spécialisée bernoise (BFH).
- Avec les filières d'études qu'elle propose, ses activités de recherche et de développement ainsi que ses prestations de service, la BFH développe le niveau de la formation et donc la création de valeur ajoutée dans le canton (art. 4 LHESB).

Forme juridique **Établissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique**

Membres de l'organe de direction stratégique

Markus Ruprecht (président)  
Stefan Gelzer (vice-président)  
Sebastian Wörwag (recteur)  
Monika Eichelberger-Gerber  
Regula Gloor  
Werner Luginbühl  
Donald Vogt  
Hans-Martin Wahlen  
Anne Krauter Kellein  
Fiona Weirauch  
Ute Seeling (avec voix consultative)  
Astrid Furtwaengler (avec voix consultative)

Représentant·e·s du canton dans l'organe de direction stratégique

Astrid Furtwaengler (avec voix consultative)

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Sebastian Wörwag

Direction et office compétents

Direction de l'instruction publique et de la culture, Office de l'enseignement supérieur

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)

1739

Ampleur de l'engagement financier

- Contribution du canton : CHF 118,22 millions (2020 : CHF 115,76 mio)
- L'utilisation des locaux (salles de classe, laboratoires et bureaux) mis à disposition par le canton correspond à une valeur locative standard de CHF 30,18 mio.

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
Nb d'étudiant·e·s (hors formation continue)	7 499	7 780
Résultat annuel (mio. CHF)	5,37	6,26



Charges d'exploitation (mio. CHF)	299,19	311,85
Contributions du canton de Berne aux autres HES (mio. CHF)	44,59	46,27
Revenus de la BFH provenant d'autres cantons (mio. CHF)	36,46	38,91

Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de l'école	6	6	12
Direction de la BFH	7	7	14

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Les rapports de rémunération des hautes écoles sont à la disposition de l'Office de l'enseignement supérieur. Leur présentation sera revue à partir de l'exercice 2022 en tenant compte des directives PCG, de sorte que la présentation des rémunérations sous la forme prévue par les directives puisse avoir lieu à partir de l'exercice 2022 (après l'expiration du délai transitoire de deux ans).

Autres catégories d'actionnaires importantes

Établissement de droit public appartenant exclusivement au canton

Instrument de pilotage

Tous les éléments que doit contenir une stratégie de propriétaire au sens du chiffre 9.4 des lignes directrices sur la gouvernance des entreprises publiques sont présents dans le mandat de prestations confié par le Conseil-exécutif à la BFH ou dans la législation spéciale. Il est renoncé à l'élaboration d'une stratégie de propriétaire séparée du mandat de prestations selon le chiffre 9 des lignes directrices.  
La stratégie de surveillance sera approuvée par le Conseil-exécutif fin 2022.

Entreprise / Institution **Banque cantonale bernoise BCBE SA**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton

- L'article 53 ConstC prévoit que le canton exploite une banque afin d'encourager le développement économique et social.
- La BCBE assume une fonction importante dans le renforcement de l'économie bernoise.
- Le canton de Berne, en tant qu'actionnaire majoritaire, entend disposer avec la BCBE d'une banque indépendante et performante, active dans toutes les régions du canton et dont le centre de décision est à Berne.

Forme juridique Société anonyme de droit privé

Membres de l'organe de direction stratégique

Antoinette Hunziker-Ebnetter (présidente)  
Christoph Lengwiler  
Stefan Bichsel (depuis le 18 mai 2021)  
Gilles Frôté  
Reto Heiz  
Annelis Lüscher Hämmerli  
Hugo Schürmann (depuis le 1 juillet 2021)  
Pascal Sieber  
Danielle Villiger  
Peter Wittwer (jusqu'au 18 mai 2021)

Représentant·e·s du canton dans l'organe de direction stratégique -

Présidence de l'organe de direction opérationnelle Armin Brun

Direction et office compétents Direction des finances, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT) 1014

Ampleur de l'engagement financier

- Participation du canton de Berne au capital social de CHF 186,4 millions : CHF 96 millions, soit 51,5 % (actionnaire majoritaire).
- Dividendes de la participation cantonale encaissés en 2021: CHF 42,2 millions (CHF 40,3 millions en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
Bénéfice annuel (mio CHF)	148,4	154,9
Produit d'exploitation (mio CHF)	413,2	463,5
Charges d'exploitation (mio CHF)	237,2	238,6

	Capitalisation boursière au 31.12.2020 (mia CHF)	2,12	1,89	
	Ratio coût/revenu	57,4 %	51,5 %	
	Ratio de fonds propres de base Bâle III (CET1-Quote)	19,0 %	19,0 %	
	Fonds de la clientèle en pourcentage des prêts	98,5 %	100,3 %	
Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	3	6	9
	Direction	0	5	5
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(10) 1 356	(10) 1 431	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	551	553	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le-la président-e)	(8) 101	(8,5) 103	
	Total des rémunérations versées à la direction	(5) 3 518	(5) 3 520	
	Rémunération du/de la président-e de la direction	891	898	
	Rémunération moyenne par membre de la direction <sup>5</sup>	(5) 704	(5) 704	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Avec plus de 51 700 actionnaires, la BCBE compte parmi les dix principales sociétés publiques suisses quant au nombre d'actionnaires.			
Instruments de pilotage	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 5 novembre 2014) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 30 octobre 2019)			

<sup>5</sup> Hanspeter Rüfenacht a présidé la direction jusqu'au 30 juin 2019. Armin Brun, auparavant membre de la direction, a été nommé CEO le 1<sup>er</sup> juillet 2019. Après le départ de Hanspeter Rüfenacht, fin juin 2019, et jusqu'à la prise de fonction d'un nouveau membre de la direction, début décembre 2019, la direction se composait de quatre membres.

Entreprise / Institution **Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB)**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	La Caisse d'assurance du corps enseignant bernois (CACEB) assure le corps enseignant bernois contre les conséquences économiques de l'invalidité, de la vieillesse et du décès. Le canton est l'employeur direct des membres du corps enseignant et de la direction des établissements du secondaire II et l'employeur indirect de ceux des établissements de l'école obligatoire. La loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP ; RS 831.40) impose la participation de l'employeur et le canton de Berne en règlemente la mise en œuvre par le biais de la loi sur les caisses de pension cantonales (LCPC ; RSB 153.41).
Forme juridique	Établissement de droit public doté sa propre personnalité juridique
Membres de l'organe de direction stratégique	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander (vice-président) Kerstin Windhövel Martin Fischer Peter Gasser Esther Peyer Stefan Wacker (président)
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Gerhard Engel Hansjörg Gurtner Hansjürg Schwander Kerstin Windhövel
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Thomas Keller
Direction et office compétents	Direction de l'instruction publique et de la culture, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	24 (2115 pourcentages de poste)		
Ampleur de l'engagement financier	Cotisations du canton pour l'année 2021 (cotisations d'épargne, des primes de risque, des cotisations de financement : CHF 202,5 millions (année précédente : CHF 190,0 mio) Reconnaissance de dette du canton (selon art. 44 LCPC) : CHF 375,6 millions (année précédente : CHF 387 mio) Garantie de l'État / découvert (selon art. 12 LCPC) : CHF 151,8 millions (année précédente CHF 245,6 mio)		
Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Degré de couverture global	97,2 %	98,4 %
	Performance nette	4,9 %	7,9 %

Nb de personne qui touchent une rente	9 104	9 314
Nb d'assuré·e·s actifs·ves	18 251	18 680
Taux technique	2 %	2 %
Nb d'institutions rattachées	53	53
Fortune de prévoyance disponible (mio. CHF)	8 648	9 307
Engagements de prévoyance (mio. CHF)	8 894,2	9 459

Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Commission administrative	2	6	8
Direction	0	3	3

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées à la commission administrative	262	266
Rémunération du/de la président·e de la commission administrative	47	46
Rémunération moyenne par membre de la commission administrative (sans le/la président·e)	30	28
Total des rémunérations versées à la direction	626	600
Rémunération du/de la président·e de la direction	232	232
Rémunération moyenne par membre de la direction	208	200

Autres catégories d'actionnaires importantes

Instrument de pilotage	Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 17 novembre 2021)
------------------------	---

Entreprise / Institution **Caisse de pension bernoise (CPB)**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	<ul style="list-style-type: none"> <li>– La CPB assure les personnes ayant des rapports de travail avec le canton, l'Université, la Haute école spécialisée bernoise ou la Haute école pédagogique germanophone et dont les conditions d'engagement sont régies par la loi du 16 septembre 2004 sur le personnel (LPers, RSB 153.01). (Voir art. 4, al. 3, lit. a de la loi du 18 mai 2014 sur les caisses de pension cantonales, LCPC, RSB 153.41).</li> <li>– La CPB assure les salarié·e·s des employeurs qui lui sont affiliés contre les conséquences économiques de la vieillesse, de l'invalidité et du décès (voir art. 3, al. 1 LCPC).</li> <li>– La CPB accomplit ses tâches dans le cadre fixé par la législation fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (voir art. 3, al. 2 LCPC).</li> </ul>
Forme juridique	Établissement de droit public doté d'une personnalité juridique propre
Membres de l'organe de direction stratégique	Daniel Wyrsh (président) Roland Kobel (décédé le 23 mai 2021) Gerold Bollinger Franziska Hügli Kästli André Matthey de l'Endroit Beatrice Nobel-Zbinden Andrea Frost-Hirschi Hans-Ulrich Käser Pierre-André Musy Susanne Schneeberger Geisler
Représentant·e·s du canton dans l'organe de direction stratégique	Roland Kobel (décédé le 23 mai 2021) Gerold Bollinger Franziska Hügli Kästli André Matthey de l'Endroit Beatrice Nobel-Zbinden
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Hans-Peter Wiedmer
Direction et office compétents	Direction des finances, Office du personnel

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	29
Ampleur de l'engagement financier	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Cotisations de l'employeur (cotisations d'épargne, primes de risque et cotisations de financement ainsi que cotisations pour rentes de rattachement POCA) : CHF 141,7 millions (CHF 131,5 millions en 2020)</li> <li>– Reconnaissance de dette du canton (conf. art. 44 LCPC) : CHF 210,8 millions (CHF 217,2 millions en 2020)</li> <li>– Garantie de l'État ou insuffisance de financement (conf. art. 12 LCPC) : CHF 509,2 millions (CHF 660,9 millions en 2020)</li> </ul>

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport	
	Degré de couverture	95,8 %	97,0 %	
	Performance nette	3,1 %	9,5 %	
	Nombre de bénéficiaires d'une rente	16 771	17 336	
	Nombre d'assuré·e·s actif·ve·s	39 064	39 757	
	Taux d'intérêt technique	2 %	1,5 %	
	Organisations affiliées	141	138	
	Fortune de prévoyance disponible (mio CHF)	15 150,2	16 598,3	
	Engagements de prévoyance (mio CHF)	15 811,1	17 107,5	
	Découvert (-) / fonds libres (+) (mio CHF)	-660,9	-509,2	
Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Commission administrative	4	6	10
	Direction	1	3	4
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport	
	Total des rémunérations versées à la commission administrative	214	227	
	Rémunération du-de la président·e de la commission administrative	30	31	
	Rémunération moyenne par membre de la commission administrative (sans le-la président·e)	20	22	
	Total des rémunérations versées à la direction	822	814	
	Rémunération du-de la président·e de la direction	249	251	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	205	206	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Hôpital de l'île, Université de Berne, Haute école spécialisée bernoise, Haute École Pédagogique germanophone			
Instruments de pilotage	Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 17 novembre 2021)			

Entreprise / Institution **BKW SA**

### Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	La participation contribue à la réalisation des objectifs cantonaux en matière de politiques énergétique, économique et financière (cf. art. 6 de la loi du 21 mars 2018 sur la participation du canton à la BKW SA [loi BKW, LBKW ; RSB 741.3]).
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Roger Baillod (président)</li> <li>– Hartmut Geldmacher</li> <li>– Andreas Rickenbacher</li> <li>– Dr Carole Ackermann</li> <li>– Rebecca Guntern</li> <li>– Kurt Schär</li> <li>– Prof. Dr Petra Denk</li> </ul>
Représentant·e·s du canton dans l'organe de direction stratégique	Andreas Rickenbacher
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Dr Suzanne Thoma
Direction et office compétents	Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement Secrétariat général

### Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	env. 9400 EPT (en tout 10 750 collaborateurs et collaboratrices)
Ampleur de l'engagement financier	Participation : CHF 69,36 millions (valeur nominale), 52,54 % du capital-actions. Cela correspond pour une capitalisation boursière de CHF 6,259 milliards au 31 décembre 2021 à une valeur d'environ CHF 3,288 milliards.

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Chiffre d'affaires net (mio. CHF)		2 936
EBITDA (mio. CHF)		640,3	586
EBIT (mio. CHF)		436	395
Gearing Ratio		39 %	49 %
Investissements dans les immobilisations corporelles (mio. CHF)		199,5	220
Cours de l'action au 31.12.2021 (CHF)		99,2	118,6
Capitalisation boursière au		5 234	6 259



	31.12.2021 (mio. CHF)		
	Dividende canton de Berne (mio. CHF)	66,6	72,1
	Capacité d'endettement	0,7	1,8
	Autofinancement	22,6 %	4,1 %
	Marge EBIT	15 %	11,7 %
Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes
			Total
	Conseil d'administration	3	4
	Direction	2	3
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	1 088	1 140
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	387	531 <sup>6</sup>
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	117	102
	Total des rémunérations versées à la direction	6 406	6 730
	Rémunération du/de la président-e de la direction	1 932	1 883
	Rémunération moyenne par membre de la direction	1 281	1 346
Autres catégories d'actionnaires importantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Groupe E SA : 10,0 % du capital-actions</li> <li>– Aucun autre actionnaire n'a déclaré une participation de plus de 3 % au capital-actions de BKW SA conformément à l'article 120 de la loi fédérale du 15 juin 2015 sur les infrastructures des marchés financiers et le comportement sur le marché en matière de négociation de valeurs mobilières et de dérivés (LIMF ; RS 958.1).</li> </ul>		
Instrument de pilotage	La stratégie de propriétaire et la stratégie de surveillance seront actualisées au deuxième semestre 2022.		

<sup>6</sup> Renouvellement de la présidence en mai 2021 ; le montant correspond à la somme des rémunérations versées en 2021 au président sortant et au nouveau président (membre du CA avant mai 2021). La rémunération moyenne par membre du CA sans le président du CA est donc plus faible.

Entreprise / Institution **BLS SA (y compris. BLS Netz AG)**

### Informations générales (public)

But de l'engagement du canton Le canton souhaite une entreprise ferroviaire forte et compétitive qui propose des prestations de transport public de qualité à un prix intéressant et répondant aux besoins des usagères et usagers.

#### Objectifs stratégiques:

- Transport régional de voyageurs (trains et bus): augmentation de la productivité, de la qualité et de l'orientation clientèle
- Infrastructure: mesures d'entretien et d'extension en vue d'améliorer les transports publics et la mobilité globale.

#### Objectifs financiers:

- Augmentation de la productivité et de la rentabilité. Le canton mise sur une entreprise compétitive, innovante avec des activités annexes rentables. Du point de vue comptable, le secteur donnant droit à des subventions doit être clairement séparé de celui des activités annexes.

#### Objectifs dans le domaine de la politique des transports:

- Raccordement du canton de Berne au réseau européen des lignes à grande vitesse
- Soutien de la stratégie de mobilité globale
- Transport régional de voyageurs-euses attractif, performant et bon marché.

#### Objectifs dans le domaine du personnel:

- Maintien et création de postes de travail qualifiés dans le canton de Berne, conditions de travail modernes et socialement équitables, augmentation de la part des femmes dans les postes à responsabilités.

Forme juridique Société anonyme de droit privé

Membres de l'organe de direction stratégique Ulrich Dietiker, président  
Viviana Buchmann-Tosi, vice-présidente  
Renate Amstutz Bettschart  
Bernhard Antener, représentant du canton de Berne  
Lorenz Bösch  
Martin Bütikofer  
Stefanie Zimmermann, représentante du canton du Valais  
Yvette Koerber (depuis l'assemblée générale 2021)  
Kurt Bobst (depuis l'assemblée générale 2021)

Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique Bernhard Antener

Présidence de l'organe de direction opérationnelle Dirk Stahl (ad interim à partir d'octobre 2020)  
Daniel Schafer (depuis septembre 2021)

Direction et office compétents Direction des travaux publics et des transports

## Indicateurs (public)

Nombre de collaboratrices et collaborateurs (EPT) 3240,1

Ampleur de l'engagement financier

- Participation: CHF 44,3 millions (valeur nominale), 55,75 % du capital-actions
- Pas de paiement de dividendes
- Indemnités versées par les pouvoirs publics:
  - Total: CHF 467,32 millions
  - Canton de Berne (tiers communal compris): CHF 82,63 millions
- Prêts:
  - Prêts d'investissement du canton de Berne (tiers communal compris): CHF 341,8 millions
  - remboursables: CHF 7,4 millions
  - remboursables à certaines conditions: CHF 334,40 millions

## Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
Chiffre d'affaires (mio. CHF)	1 112,6	1 189,6
Produit du trafic transport de voyageurs (mio. CHF)	212,8	228,3
Produit du trafic fer-routage (mio. CHF)	21,1	27,6
Produit du trafic transport de marchandises (mio. CHF)	251,5	269,3
EBITDA (mio. CHF)	233,3	271,2
EBIT (mio. CHF)	-24,6	4,15
Gearing Ratio	88 %	103 %

## Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	4	5	9 <sup>7</sup>
Direction	0	7	7 <sup>8</sup>

<sup>7</sup> Suite à l'élection de Kurt Bobst et de Yvette Koerber lors de l'assemblée générale 2021, le conseil d'administration se compose de 4 femmes et de 5 hommes (départ de Josef Küttel en mai 2021).

<sup>8</sup> De janvier à fin juillet: 7 hommes (départ de Luca Baroni fin juillet), août: 6 hommes (entrée en fonction de Daniel Schafer début septembre), de septembre à décembre: 7 hommes

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales de l'année précédente, y compris les cotisations de l'employeur aux assurances sociales de l'année sous rapport)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	415	403
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	55	83,3
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	46	37,3
	Total des rémunérations versées à la direction	2 483	2 080
	Rémunération du/de la président-e de la direction	452	418,4
	Rémunération moyenne par membre de la direction	282	301
Autres catégories d'actionnaires importantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Confédération suisse: 21,7 % du capital-actions</li> <li>– Actions non assorties du droit de vote: 9,18 % du capital-actions</li> <li>– Autres cantons et communes: 7,36 % du capital-actions</li> <li>– Personnes physiques et morales: 6,01 % du capital-actions</li> </ul>		
Instrument de pilotage	<p>Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 17 novembre 2021)</p> <p>Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 17 novembre 2021)</p>		

Entreprise / Institution **Assurance immobilière Berne (AIB)**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	L'AIB assure tous les bâtiments du canton de Berne contre l'incendie et les dommages dus aux éléments naturels et s'engage dans la prévention des dommages et la lutte contre les dommages (monopole d'assurance avec obligation d'assurance et mission de protection contre les incendies relevant de la puissance publique).
Forme juridique	Établissement autonome de droit public
Membres de l'organe de direction stratégique	Reto Heiz (président) Hanny Meister Regula Gloor Hans Peter Wehrli René Schmied Oliver Voumard Sarah Schläppi
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Stefan Dürig
Direction et office compétents	Direction de l'économie, de l'énergie et de l'environnement Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	Nombre de collaborateurs et collaboratrices internes : 236 ; nombre de collaborateurs et collaboratrices externes : 256
Ampleur de l'engagement financier	Pas d'engagement financier

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Valeur d'assurance des bâtiments (mio. CHF)		372 800
Montant total des dommages (mio. CHF)		71,5	236,2
Résultat d'exploitation (mio. CHF)		7,2	5,2
Résultat actuariel (mio. CHF)		-27,4	-94,5
Résultat des placements (mio. CHF)		36,3	99,0
Combined Ratio		117 %	148 %

Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	4	7
Direction	1	5	6
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en CHF milliers (rémunérations du CA et de son président : avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales / rémunérations de la direction et de son président: sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	215	265
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	60	67
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	24	33
	Total des rémunérations versées à la direction	1 918	1 758
	Rémunération du/de la président-e de la direction	423	427
	Rémunération moyenne par membre de la direction	299	266
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune		
Instrument de pilotage	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 15 décembre 2021) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 25 octobre 2017)		

Entreprise / Institution **Hôpital du Jura bernois SA (HJB SA)**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	L'HJB SA <sup>9</sup> assure la couverture des besoins de la population du Jura bernois en soins aigus somatiques et psychiatriques hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéas 1 et 2 de la loi sur les soins hospitaliers (LSH ; RSB 812.11).
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Représentants du canton de Berne, désignés par le Conseil-exécutif : Anthony Picard (président du conseil d'administration) Patrick Linder Fabien Mérillat Annamaria Müller <sup>10</sup>  Représentants du groupe Swiss Medical Network (SMN) : Raymond Loretan Antoine Hubert Dominique Sartori <sup>11</sup>
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Alexandre Omont <sup>12</sup>
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	818,4 (selon Swiss GAAP RPC)
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions <sup>13</sup> : CHF 10,5 mio Rémunération du canton pour les prestations fournies : CHF 24,2 mio <sup>14</sup> (contre CHF 24,9 mio en 2020) Indemnités OCCVS : CHF 0 (contre CHF 5,3 mio en 2020) <sup>15</sup>

<sup>9</sup> Dans l'ACE 1239/2016 du 9 novembre 2016, le Conseil-exécutif a désigné centres hospitaliers régionaux les sociétés suivantes :

- groupe de l'Île (Insel Gruppe AG) avec ses sites de Berne-Tiefenau, Aarberg, Münsingen et Riggisberg.
- Centre hospitalier Bienne SA,
- Regionalspital Emmental AG,
- SRO Spital Region Oberaargau AG,
- Spital STS AG,
- Spitäler Frutigen Meiringen Interlaken AG.

L'HJB SA, qui constitue une participation cantonale au sens de l'art. 40 LSH, est assimilé à un CHR.

<sup>10</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>11</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>12</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021

<sup>13</sup> Le capital-actions s'élève au total à CHF 3,95 mio. Depuis fin 2021, le canton de Berne détient 1896 actions d'une valeur nominale de CHF 1000 chacune.

<sup>14</sup> Y compris la filiale Hôpital de Moutier SA (HDM SA)

<sup>15</sup> Y compris la filiale HDM SA

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation<sup>16</sup>

Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
Sorties hospitalières	4 780	4 742
Points tarifaires ambulatoires	20 571 134	23 832 017
Indice de casemix <sup>17</sup>	0,758	0,78
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	8 167 460	9 355 323
Journées de soins en psychiatrie	28 180	25 946
Day mix index (DMI)	1,1	1,0
Produits d'exploitation (mio CHF)	113,6	118,1
Charges d'exploitation (mio CHF)	117,2	118,4
EBITDA (mio CHF) <sup>18</sup>	-3,6	-0,3
Résultat annuel (mio CHF)	-7,0	-4,1
Marge EBITDA <sup>19</sup>	-3,1 %	-0,3 %
Degré de liquidité <sup>20</sup>	114,9 %	97,2 %
Degré de couverture des immobilisations <sup>21</sup>	130,7 %	110,5 %
Degré d'autofinancement	56,8 %	52,4 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	1	6	7
Direction	0	7	7

<sup>16</sup> Dans la première version du rapport de gestion 2021, certains indicateurs clés du tableau de la page 55 étaient faux. Ces derniers ont été recalculés par la DSSI pour l'assemblée générale et pour le compte rendu de l'exercice. Une version corrigée du rapport de gestion a ensuite été remise à la DSSI.

<sup>17</sup> Il s'agit de la valeur moyenne de l'indice de casemix de l'HJB SA et de l'HDM SA.

<sup>18</sup> Dans le rapport de gestion 2021 disponible lors de l'assemblée générale, l'HJB SA présentait un EBITDA de CHF -0,2 mio pour l'exercice 2021 et de CHF -3,9 mio pour 2020. Dans le rapport de gestion 2020, il était indiqué que l'EBITDA de l'HJB SA s'élevait à CHF -2,1 mio en 2020.

<sup>19</sup> Dans le rapport de gestion 2021 disponible lors de l'assemblée générale, l'HJB SA présentait une marge EBITDA de -0,1 % pour 2021 et de -3,4% pour 2020. Dans le rapport de gestion 2020, il était indiqué que la marge EBITDA de l'HJB SA s'élevait à -2,7 % en 2020.

<sup>20</sup> Dans le rapport de gestion 2021 disponible lors de l'assemblée générale, l'HJB SA présentait un degré de liquidité 2 de 104,2 % pour 2021 et de 120,3 % pour 2020. Dans le rapport de gestion 2020, il était indiqué que le degré de liquidité 2 de l'HJB SA s'élevait à 102,2 % en 2020.

<sup>21</sup> Dans le rapport de gestion 2020, l'HJB SA présentait un degré de couverture des immobilisations 2 de 209,6 % pour 2020.



Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en milliers de CHF (avec frais et débours + cotisations de l'employeur aux assurances sociales [selon rapport sur les indemnités])	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(6,9) 167 <sup>22</sup>	(7) 92
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		55	42
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(6,9) 16	(6) 8,3
Total des rémunérations versées à la direction <sup>23</sup>		(9) 1 379	(7) 1 511
Rémunération du/de la président-e de la direction <sup>24</sup>		363	354
Rémunération moyenne par membre de la direction		153	251
Autres catégories d'actionnaires importantes	SMNH SA (52 % des actions)		
Instruments de pilotage <sup>25</sup>	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)		

<sup>22</sup> Selon le rapport de gestion, aucune rémunération n'a été versée aux administrateurs qui représentent l'actionnaire SMNH SA.

<sup>23</sup> Suite à une restructuration au 1<sup>er</sup> janvier 2021, la direction de l'HJB SA a été réorganisée pour se limiter à six personnes. La rémunération par membre de la direction a augmenté durant l'année sous revue.

<sup>24</sup> L'HJB SA indique la rémunération la plus élevée au sein de la direction, laquelle est perçue par le directeur médical.

<sup>25</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Haute école pédagogique germanophone**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton

- Selon l'article 1, alinéa 1 de la loi sur la haute école pédagogique germanophone (LHEP), le canton entretient une Haute école pédagogique (PHBern) pour la formation du corps enseignant germanophone.
- La PHBern développe la qualité de la formation et accroît le potentiel de création de valeur ajoutée dans le canton grâce aux formations qu'elle propose, à ses activités de recherche et développement ainsi qu'à ses prestations de services (art. 4 LHEP).

Forme juridique **Établissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique**

Membres de l'organe de direction stratégique

Elisabeth Schenk Jenzer (présidente)  
Therese Hilfiker (vice-présidente)  
Zoltán Balogh  
Bernhard Blank (depuis le 1 mai 2021)  
Ursula Fiechter (jusqu'au 30 juin 2021)  
Christine Hostettler (jusqu'au 31 janvier 2021)  
Kathrin Hüppi  
Thomas Längin  
Samir Malek-Madani (depuis le 1 février 2021)  
Madeleine Pfäffli (depuis le 8 septembre 2021)  
Eliane Siegenthaler  
Martin Schäfer  
Raymond Wiedmer  
Simone Knödler-Gilgen (avec voix consultative)

Représentant·e·s du canton dans l'organe de direction stratégique

Simone Knödler-Gilgen (avec voix consultative)

Présidence de l'organe de direction opérationnelle

Martin Schäfer

Direction et office compétents

Direction de l'instruction publique et de la culture, Office de l'enseignement supérieur

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)

507,6

Ampleur de l'engagement financier

Contribution du canton : CHF 60,71 millions (2020 : CHF 60,11 mio)  
L'utilisation des locaux (salles de classe et bureaux) mis à disposition par le canton correspond à une valeur locative standard de CHF 7,82 mio.

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Nb d'étudiant·e·s suivant les formations de base <sup>26</sup>		2 705
Nb d'étudiant·e·s des centres de didactique des disciplines		118	115

<sup>26</sup> y c. formations additionnelles et complémentaires, sans compter l'institut NMS et les centres de didactique des disciplines

Nb de participant·e·s en formation continue (formation continue sous forme de cours réguliers, formations post-grades, prestations et conseils)	24 317	27 316
Résultat annuel (mio. CHF)	0,36	0,38
Charges d'exploitation (mio. CHF)	89,04	90,16
Contributions du canton de Berne aux autres HEP (mio. CHF)	4,99	5,61
Revenus de la PH Bern provenant d'autres cantons (mio. CHF)	15,89	17,93

Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de l'école	6	6	12 (y c. siège invité corps intermédiaire et représentant·e des étudiant·e·s et des enseignant·e·s)
Direction de la PHBern	2	6	8 (hors présidence et voix consultatives)

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Les rapports de rémunération des hautes écoles sont à la disposition de l'Office de l'enseignement supérieur. Leur présentation sera revue à partir de l'exercice 2022 en tenant compte des directives PCG, de sorte que la présentation des rémunérations sous la forme prévue par les directives puisse avoir lieu à partir de l'exercice 2022 (après l'expiration du délai transitoire de deux ans).

Autres catégories d'actionnaires importantes

Établissement de droit public appartenant exclusivement au canton

Instrument de pilotage

Étant donné que, selon l'INC, tous les éléments que doit contenir une stratégie de propriétaire au sens du chiffre 9.4 des lignes directrices sur la gouvernance des entreprises publiques sont présents dans le mandat de prestations confié par le Conseil-exécutif à la Haute école pédagogique ou dans la législation spéciale, il convient d'examiner s'il est possible de renoncer à établir une stratégie de propriétaire séparée du mandat de prestations selon le chiffre 9 des lignes directrices.  
La stratégie de surveillance sera soumise au Conseil-exécutif pour approbation fin 2022.

Entreprise / Institution **Groupe de l'Île (Insel Gruppe AG)**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Le groupe de l'Île dirige le seul hôpital universitaire de soins aigus somatiques du canton de Berne. Il dispense des prestations de base en plus de celles de la médecine de pointe pour autant qu'elles soient économiques et nécessaires du point de vue de la formation, de l'enseignement et de la recherche ou de la couverture en soins. Il revêt une importance systémique pour la couverture globale en soins hospitaliers du canton et, conformément au modèle échelonné de prise en charge, constitue en outre un acteur majeur des soins de base en renforcement du site médical de Berne.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Prof. Bernhard Pulver (président du conseil d'administration) Daniel Hoffet Ariste Baumberger Katja Berlinger Prof. Christian Leumann D <sup>r</sup> Marc Müller Madeleine Petit Barbara Radtke Prof. Jochen Werner
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	D <sup>r</sup> Uwe E. Jocham
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	8 697 (selon Swiss GAAP RPC)
Ampleur de l'engagement financier	Groupe de l'Île Valeur nominale des actions : CHF 0,27 mio Rémunération du canton pour les prestations fournies dans les domaines relevant de la DSSI ainsi que dans l'enseignement et la recherche, du ressort de l'INC : CHF 376,4 mio (contre CHF 358,7 mio en 2020) Indemnités OCCVS : CHF 0 (contre CHF 52,0 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Sorties hospitalières		59 772
Points tarifaires ambulatoires		287 423 000	318 919 000

<sup>27</sup> Dans le commentaire des finances du groupe de l'Île, il est fait état des sorties dans le secteur des soins aigus somatiques selon Swiss-DRG SA (réadaptation non incluse), lesquelles s'élèvent à 61 942 (+6.1 %).

Indice de casemix	1,415	1,379
Produits d'exploitation (mio CHF)	1 725,4	1 789,1
Charges d'exploitation (mio CHF)	1 630,6	1 666,4
EBITDA (mio CHF)	94,8	122,7
Résultat annuel (mio CHF)	-6,7	25,3
Marge EBITDA	5,5 %	6,9 %
Degré de liquidité 2	134,0 %	170,4 %
Degré de couverture des immobilisations 2	116,5 %	118,0 %
Degré d'autofinancement	72,7 %	69,8 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	6	9
Direction	2	7	9 <sup>28</sup>

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en milliers de CHF (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Année précédente	Année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(8 <sup>29</sup> ) 647	(9) 751
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	175	181
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(7) 67	(8) 71
Total des rémunérations versées à la direction	(8,3 <sup>30</sup> ) 3 719	(8,3) 3 976
Rémunération du/de la président-e de la direction	669	678
Rémunération moyenne par membre de la direction	458	479

Autres catégories d'actionnaires importantes

La Fondation de l'Hôpital de l'Île possède 99,1 % des actions et des voix de la société Insel Gruppe AG.

<sup>28</sup> En tant que doyen de la faculté de médecine de l'Université de Berne, M. Bassetti fait partie de la direction élargie (sans droit de vote). Il n'est pas compris dans le total.

<sup>29</sup> M. Baumberger a été élu lors d'une assemblée générale extraordinaire en décembre 2020, mais n'est entré en fonction qu'en janvier 2021, de sorte qu'il n'entre pas en considération pour les rémunérations versées en 2020.

<sup>30</sup> L'année dernière, les contrats de travail de MM. Bassetti, Fiedler et Geiser n'ont pas été pris en compte correctement.

---

La Fondation et le canton de Berne sont les seuls actionnaires.

---

Instruments de pilotage	Contrat avec l'Hôpital de l'Île (approuvé par le Conseil-exécutif le 8 mai 2019) <sup>31</sup> Convention d'actionnaires (signée par les parties le 29 avril 2016 et le 25 mai 2016) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016) <sup>32</sup>
-------------------------	---

---

---

<sup>31</sup> Ses principes ont été approuvés par le Grand Conseil le 2 septembre 2019.

<sup>32</sup> Conformément aux nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, la stratégie de surveillance sera soumise au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **CPM Centre psychiatrique Münsingen SA**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Les services psychiatriques régionaux assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins psychiatriques de base, conformément à l'article 15, alinéa 2 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	D <sup>r</sup> Jean-Marc Lüthi <sup>33</sup> Katrin Zumstein (vice-présidente) Marie-Therese Caratsch Waltrun Frick Stephan Friedli <sup>34</sup>
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	D <sup>r</sup> Ivo Spicher
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	633 (selon Swiss GAAP RPC)	
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 34,9 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies : (contre CHF 40,7 mio en 2020)	CHF 38,2 mio
	Indemnités OCCVS : (contre CHF 0,4 mio en 2020)	CHF 0

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Journées de soins hospitalières		97 109
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie		2 592 615	2 503 000
Day mix index (DMI)		1,025	1,012
Produits d'exploitation (mio CHF)		89,5	85,9
Charges d'exploitation (mio CHF)		83,2	82,9
EBITDA (mio CHF)		6,3	3,0

<sup>33</sup> Reprise de la présidence lors de l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>34</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

	Résultat annuel (mio CHF)	3,6	1,1	
	Marge EBITDA	7,1 %	3,5 %	
	Degré de liquidité 2	385 %	377 %	
	Degré de couverture des immobilisations 2	160 %	200 %	
	Degré d'autofinancement	81 %	78 %	
Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	3	2	5
	Direction	2	6	8
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en milliers de CHF (sans cotisations de l'employeur aux assurances sociales [selon rapport sur les indemnités])	Année précédente	Année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(5,5) 103	(5,5) 108	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	30	30	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(4,5) 16	(4,5) 17	
	Total des rémunérations versées à la direction <sup>35</sup>	(6) 2 394	(8) 2 094	
	Rémunération du/de la président-e de la direction <sup>36</sup>	n. c.	n. c.	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	399	261	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			
Instruments de pilotage <sup>37</sup>	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 31 octobre 2018)			

<sup>35</sup> Par rapport à l'année précédente, il y a eu un changement parmi les membres de la direction du CPM SA durant l'année sous revue suite au départ du médecin-chef M. Krähenbühl et de la directrice des soins.

<sup>36</sup> Dans son rapport, le CPM SA n'indique pas la rémunération de la présidence de la direction, mais l'indemnité la plus élevée au sein de la direction (CHF 309 398 pour le directeur médical, cotisations de l'employeur aux assurances sociales d'un montant de CHF 27 293 en sus).

<sup>37</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.



Entreprise / Institution **Regionalspital Emmental AG**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Les centres hospitaliers régionaux (CHR) assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Bernhard Antener (président du conseil d'administration) Prof. Drahomir Aujesky Franziska Berger Matthias Glück Thomas Leiser Katja Schmid D <sup>r</sup> Rolf Zundel
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Anton Schmid (jusqu'au 31 décembre 2021)
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	946 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :		CHF 7,202 mio
	Montant total des cautionnements :		CHF 14,4 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies :		CHF 64,4 mio (contre CHF 57,6 mio en 2020)
	Indemnités OCCVS :		CHF 0 (contre CHF 5,2 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année	
		précédente	sous rapport
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques	9 989	10 446
	Points tarifaires ambulatoires	27 892 700 <sup>38</sup>	32 349 362
	Indice de casemix	0,923	0,943
	Sorties hospitalières en psychiatrie	650	599
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	4 890 966	4 883 801
	Journées de soins en psychiatrie	15 975	15 941

<sup>38</sup> L'année dernière, il était indiqué que les points tarifaires ambulatoires s'élevaient à 31 473 380 (laboratoire, physiothérapie, conseil nutritionnel et conseil aux diabétiques inclus).

Day mix index (DMI)	1,021	1,002
Produits d'exploitation (mio CHF)	183,0	199,2
Charges d'exploitation (mio CHF)	172,0	183,9
EBITDA (mio CHF)	10,9	15,4
Résultat annuel (mio CHF)	-0,5	4,8
Marge EBITDA	6,0 %	7,7 %
Degré de liquidité 2	129,5 %	265,6 %
Degré de couverture des immobilisations 2	113,5 %	139,4 %
Degré d'autofinancement	33,1 %	32,9 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	2	5	7
Direction	0	10	10

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en milliers de CHF (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Année précédente	Année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7) 157	(7) 156
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	34	45
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6) 21	(6) 19
Total des rémunérations versées à la direction	(10) 3 550	(10) 3 294
Rémunération du/de la président-e de la direction	353	328
Rémunération moyenne par membre de la direction	355	329

Autres catégories d'actionnaires importantes

Aucune

Instruments de pilotage<sup>39</sup>

Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020)  
Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)

<sup>39</sup>Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Banque nationale suisse**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	<p>La Banque nationale suisse mène la politique monétaire du pays en sa qualité de banque centrale indépendante. Selon la Constitution fédérale et la loi sur la BNS, elle est guidée par l'intérêt général du pays. Son objectif premier est de garantir la stabilité des prix et elle tient compte pour ce faire de l'évolution de la conjoncture. Elle pose ainsi les conditions cadres fondamentales du développement de l'économie.</p> <p>La participation du canton de Berne à la Banque nationale est liée à des raisons historiques. En 1891, la question de savoir quelle forme juridique devait revêtir la future banque centrale suisse suscita une vive controverse qui retarda considérablement la création de la banque nationale, après le rejet de deux propositions concernant cette forme juridique en 1898 et en 1899. C'est seulement la troisième proposition, associant des éléments de droit privé et de droit public, qui permit le 6 octobre 1905 l'adhésion à la loi sur la Banque nationale suisse et la création de la BNS sous la forme d'une société anonyme régie par une loi spéciale et administrée avec le concours et sous la surveillance de la Confédération. Sur le capital social qui s'élevait à CHF 50 millions, deux cinquièmes furent réservés aux cantons - avec une attribution proportionnelle à leur population résidante - et un cinquième aux anciennes banques d'émission – proportionnellement aux billets de banque qu'elles avaient émis. Comme le canton de Berne possédait à cette époque la plus forte population résidante de Suisse, il devint le principal actionnaire de la BNS avec 6,63 % des parts sociales.</p>
Forme juridique	Société anonyme régie par une loi spéciale
Membres de l'organe de direction stratégique	Barbara Janom Steiner (présidente) Romeo Lacher (à partir du 1 mai 2021) Olivier Steimer (jusqu'au 30 avril 2021) Vania Alleva Christoph Ammann Monika Bütler Heinz Karrer (jusqu'au 30 avril 2021) Christoph Lengwiler Christoph Mäder (depuis le 1 mai 2021) Shelby Robert du Pasquier Ernst Stocker Cédric Pierre Tille Christian Vitta
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	-
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Thomas J. Jordan
Direction et office compétents	Direction des finances, Secrétariat général

## Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT) 868,6

Ampleur de l'engagement financier Participation du canton de Berne au capital social de CHF 25 millions : CHF 1,66 million, soit 6,63 % (= actionnaire principal de la BNS)

Bénéfices distribués encaissés en 2021: CHF 483,8 millions (CHF 323,5 millions en 2020)  
Dividendes encaissés en 2021: CHF 0,1 million (CHF 0,1 millions en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation

Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
Résultat annuel (mio CHF)	20 900	26 300
Réserve pour distributions futures (mio CHF)	84 000	90 900
Total du bilan (mio CHF)	999 000	1 057 000
Distribution de bénéfices à la Confédération et aux cantons (mio CHF)	6 000	6 000

Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil de banque	3	8	11
Direction générale	1	2	3

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en CHF milliers (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Rémunérations année précédente	Rémunérations année sous rapport
Total des rémunérations versées au Conseil de banque	(11) 814	(11) 896
Rémunération du-de la président-e du Conseil de banque	229	244
Rémunération moyenne par membre du Conseil de banque (sans le-la président-e)	(10) 59	(10) 65
Total des rémunérations versées à la Direction générale	(3) 3 714	(3) 3 632
Rémunération du-de la président-e de la Direction générale	1 250	1 253
Rémunération moyenne par membre de la direction	(3) 1 238	(3) 1 211

---

Autres catégories d'action- naires importantes	Canton de Zurich (5,2 %) Theo Siegert, Düsseldorf (5,04 %) Canton de Vaud (3,4 %) Canton de St-Gall (3,0 %)
Instruments de pilotage	Stratégie de propriétaire (conformément au chiffre 10 de la Stratégie de surveillance, le canton renonce à élaborer une stratégie de propriétaire) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 27 avril 2022)

---

Entreprise / Institution **Spital Region Oberaargau AG**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Werner Meyer (président du conseil d'administration) Daniel Schmid (vice-président) Prof. Hans-Peter Kohler D <sup>r</sup> Beat Rössler Franziska Ryser D <sup>r</sup> Hans Reto Stoffel D <sup>r</sup> Urs Ulrich
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Andreas Kohli
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	965 (selon Swiss GAAP RPC)	
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 7,801 mio
	Montant total des cautionnements :	CHF 18,0 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies :	CHF 42,0 mio (contre CHF 40,9 mio en 2020)
	Indemnités OCCVS :	CHF 0 (contre CHF 7,2 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques		8 187
Points tarifaires ambulatoires		37 324 000	41 633 000
Indice de casemix		0,891	0,889
Sorties hospitalières en psychiatrie		369	350
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie		5 837 000	6 574 000
Journées de soins en psychiatrie		11 023	10 916
Day mix index (DMI)		0,975	0,964

	Produits d'exploitation (mio CHF)	167,3	203,8	
	Charges d'exploitation (mio CHF)	160,4	195,4	
	EBITDA (mio CHF)	6,9	8,4	
	Résultat annuel (Mio CHF)	13,2	-7,2	
	Marge EBITDA	4,1 %	4,1 %	
	Degré de liquidité 2	109,8 %	96,2 %	
	Degré de couverture des immobilisations 2	105,4 %	103,8 %	
	Degré d'autofinancement	59,8 %	62,2 %	
Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Conseil d'administration	1	6	7
	Direction	2	6	8
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en milliers de CHF (avec frais et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Année précédente	Année sous rapport	
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7) 127	(7) 151	
	Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	37	43	
	Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6) 15	(6) 18	
	Total des rémunérations versées à la direction	(8) 2 887	(8) 2 975	
	Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.	
	Rémunération moyenne par membre de la direction	361	372	
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune			
Instruments de pilotage <sup>40</sup>	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020)			
	Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)			

<sup>40</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Spital STS AG**

### Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Prof. Gabriel N. Schär (vice-président puis président du conseil d'administration depuis l'assemblée générale ordinaire 2021) Urs Baumberger <sup>41</sup> Prof. Marianne Haueter <sup>42</sup> D <sup>r</sup> Monika Maritz Mosimann (vice-présidente) <sup>43</sup> Corinne Reuteler Dominique Georg Schmid <sup>44</sup> Peter Stähli (vice-président) Alphons Beat Schnyder
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Bruno Guggisberg
Direction et office compétents	DSSI, Secrétariat général

### Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	1 482 (selon Swiss GAAP RPC)	
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :	CHF 5,85 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies :	CHF 77,3 mio (contre CHF 75,3 mio en 2020)
	Indemnités OCCVS :	CHF 0 (contre CHF 6,6 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
		Sorties hospitalières en soins aigus somatiques	15 335
Points tarifaires ambulatoires	39 676 393	43 430 227	
Indice de casemix	0,931	0,918	
Sorties hospitalières en psychiatrie	-	-	
Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	6 128 709	6 598 635	

<sup>41</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>42</sup> Marianne Haueter s'est retirée de l'organe de direction stratégique au 31 décembre 2021.

<sup>43</sup> Monika Maritz Mosimann s'est retirée de l'organe de direction stratégique lors de l'assemblée générale ordinaire 2022.

<sup>44</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021



Journées de soins en psychiatrie	-	-
Day mix index (DMI)	-	-
Produits d'exploitation (mio CHF)	273,5	300,7
Charges d'exploitation (mio CHF)	257,4	284,0
EBITDA (mio CHF)	16,0	16,7
Résultat annuel (mio CHF)	4,7	5,9
Marge EBITDA	5,9 %	5,6 %
Degré de liquidité 2	250,5 %	274,7 %
Degré de couverture des immobilisations 2	137,1 %	137,6 %
Degré d'autofinancement	80,9 %	78,3 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	3	5	8
Direction	3	10	13

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en milliers de CHF (avec parts variables et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Année précédente	Année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7,5 <sup>45</sup> ) 184	(7,5) 176
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	52	52 <sup>46</sup>
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6,5) 20	(6,5) 19
Total des rémunérations versées à la direction	(13 <sup>47</sup> ) 4 703	(13) 6 308 <sup>48</sup>
Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.
Rémunération moyenne par membre de la direction	362	485

<sup>45</sup> Mutation en cours d'année

<sup>46</sup> Gabriel N. Schär a perçu une moitié de sa rémunération en tant que président du conseil d'administration et l'autre en tant que membre. La moitié de la rémunération de président du conseil d'administration a été versée à Thomas Bähler.

<sup>47</sup> Diverses mutations en cours d'année

<sup>48</sup> Nouveau modèle de rémunération des cadres depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021 sans part variable

Autres catégories d'actions importantes      Aucune

---

Instruments de pilotage<sup>49</sup>      Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020)  
Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)

---

---

<sup>49</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Spitäler FMI AG**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Prof. Robert Zaugg (président du conseil d'administration) D <sup>r</sup> Martin Kistler D <sup>r</sup> Daniel Andreas Müller Karin Ritschard Ugi Carl Schiesser D <sup>r</sup> Ursula Widmer
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Urs Gehrig (D <sup>r</sup> Daniela Wiest depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2022)
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	949 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :		CHF 6,25 mio
	Montant total des cautionnements :		CHF 7,2 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies :		CHF 50,4 mio (contre CHF 48,8 mio en 2020)
	Indemnités OCCVS :		CHF 0 (contre CHF 4,4 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente		Année sous rapport
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques	9 144		9 495
	Points tarifaires ambulatoires	11 693 897		14 073 147
	Indice de casemix	0,898		0,902
	Sorties hospitalières en psychiatrie	205		290
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	6 031 657		6 616 548
	Journées de soins en psychiatrie	5 685		9 080
	Day mix index (DMI)	0,990		0,987

Produits d'exploitation (mio CHF)	171,1	179,7
Charges d'exploitation (mio CHF)	159,4	164,9
EBITDA (mio CHF)	11,7	14,8
Résultat annuel (mio CHF)	-1,6	2,9
Marge EBITDA	6,8 %	8,2 %
Degré de liquidité 2	237,1 %	171,7 %
Degré de couverture des immobilisations 2	127,1 %	123,9 %
Degré d'autofinancement	81,5 %	82,2 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	2	4	6
Direction	1	6	7

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en milliers de CHF (avec primes d'ancienneté et cotisations de l'employeur aux assurances sociales)	Année précédente	Année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(5) 109	(5,5 <sup>50</sup> ) 123
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	49	56
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(4) 15	(4,5) 15
Total des rémunérations versées à la direction	(6,5 <sup>51</sup> ) 1 823	(7) 1 778
Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.
Rémunération moyenne par membre de la direction	281	254

Autres catégories d'actionnaires importantes

Aucune

Instruments de pilotage<sup>52</sup>

Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020)  
Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)

<sup>50</sup> Mutations en cours d'année

<sup>51</sup> Mutations en cours d'année avec incidences sur la masse salariale

<sup>52</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Centre hospitalier Bienne SA (CHB SA)**

### Informations générales (public)

But de l'engagement du canton	Les CHR assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins aigus hospitaliers de base, conformément à l'article 15, alinéa 1 LSH.
Forme juridique	Société anonyme de droit privé
Membres de l'organe de direction stratégique	Thomas von Burg (président du conseil d'administration) D <sup>r</sup> Vanessa Banz Wüthrich (vice-présidente) D <sup>r</sup> Hansulrich Blunier Jörg Buser D <sup>r</sup> Manuel Fricker Stefan Stefaniak Thomas Straubhaar
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Kristian Schneider
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

### Indicateurs (public)

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	1 370 (selon Swiss GAAP RPC)		
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions :		CHF 7,75 mio
	Montant total des cautionnements :		CHF 16,8 mio
	Rémunération du canton pour les prestations fournies :		CHF 63,6 mio (contre CHF 58,6 mio en 2020)
	Indemnités OCCVS :		CHF 0 (contre CHF 5,9 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente		Année sous rapport
	Sorties hospitalières en soins aigus somatiques	12 656		13 926
	Points tarifaires ambulatoires	42 471 027 <sup>53</sup>		50 807 804
	Indice de casemix	0,952		0,933
	Sorties hospitalières en psychiatrie <sup>54</sup>	-		-
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	-		-
	Journées de soins en psychiatrie	-		-

<sup>53</sup> L'année dernière, il a été indiqué que les points tarifaires ambulatoires s'élevaient à 43 415 408.

<sup>54</sup> Le CHB SA ne propose pas directement de soins psychiatriques, ni en mode ambulatoire, ni en mode hospitalier. Ces prestations sont fournies par le CPM SA et l'HJB SA en vertu de contrats de coopération. Pour ce faire, en février 2021, le CPM SA a mis en place une unité d'intervention de crise sur le site du CHB SA. Les données relatives aux prestations sont saisies par l'établissement qui les fournit.

Day mix index (DMI)	-	-
Produits d'exploitation (mio CHF)	221,9	246,7
Charges d'exploitation (mio CHF)	219,2	233,7
EBITDA (mio CHF)	2,6	13,0
Résultat annuel (mio CHF)	-7,7	-0,1
Marge EBITDA	1,2 %	5,3 %
Degré de liquidité 2	104,3 %	115,8 %
Degré de couverture des immobilisations 2	110,2 %	111,0 %
Degré d'autofinancement	71,9 %	69,0 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	1	6	7
Direction	4	7	11

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique

Rémunérations en milliers de CHF (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales [selon rapport sur les indemnités])	Année précédente	Année sous rapport
Total des rémunérations versées au conseil d'administration	(7) 175	(7) 169
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration	58	54
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)	(6) 20	(6) 19
Total des rémunérations versées à la direction	(11) 3 726	(11) 3 664
Rémunération du/de la président-e de la direction	n. c.	n. c.
Rémunération moyenne par membre de la direction	339	333

Autres catégories d'actionnaires importantes

La fondation Wildermeth, actionnaire minoritaire, détient 0,75 % des actions.

Instruments de pilotage<sup>55</sup>

Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020)  
Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 18 mai 2016)

<sup>55</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.

Entreprise / Institution **Services psychiatriques universitaires de Berne (SPU) SA**

**Informations générales (public)**

But de l'engagement du canton	Les services psychiatriques régionaux assurent la couverture des besoins de la population du canton de Berne en soins psychiatriques de base, conformément à l'article 15, alinéa 2 LSH.
Forme juridique	SA au sens des articles 620 ss CO
Membres de l'organe de direction stratégique	Heinz Hänni (président du conseil d'administration) D <sup>r</sup> Kaspar Aebi Andreas Kappeler <sup>56</sup> D <sup>r</sup> Patricia Kellerhals <sup>57</sup> Christian Leumann Jino Omar D <sup>r</sup> Monika Reber Feissli Sybille Schürch
Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique	Aucun
Présidence de l'organe de direction opérationnelle	Alexandre Schmidt <sup>58</sup>
Direction et office compétents	Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, Secrétariat général

**Indicateurs (public)**

Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)	1 117 (selon Swiss GAAP RPC)
Ampleur de l'engagement financier	Valeur nominale des actions : CHF 34,9 mio Rémunération du canton pour les prestations fournies : CHF 57,4 mio (contre CHF 58,8 mio en 2020) Indemnités OCCVS : CHF 0 (contre CHF 8,2 mio en 2020)

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Journées de soins hospitalières	110 659	115 615
	Points tarifaires ambulatoires en psychiatrie	13 664 788	14 805 369
	Day mix index (DMI)	1,087	1,090
	Produits d'exploitation (mio CHF)	153,6	160,2
	Charges d'exploitation (mio CHF) <sup>59</sup>	158,0	159,9

<sup>56</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>57</sup> Depuis l'assemblée générale ordinaire 2021

<sup>58</sup> Alexandre Schmidt a occupé cette fonction du 1<sup>er</sup> août 2021 au 28 février 2022, succédant à Stefan Aebi, président de la direction jusqu'au 30 juin 2021. Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022, c'est Dominique Schmid qui préside la direction ad interim.

<sup>59</sup> Dans le rapport de gestion 2021, les SPU présentaient des charges d'exploitation d'un montant de CHF 162,5 mio et, l'année précédente, de CHF 161,5 mio. La différence s'explique par le fait que les amortissements (immobilisations incorporelles et corporelles) étaient inclus.

EBITDA (mio CHF) <sup>60</sup>	-4,3	0,33
Résultat annuel (mio CHF)	-0,3	-3,6
Marge EBITDA <sup>61</sup>	-0,0 %	0,0 %
Degré de liquidité 2	210 %	170 %
Degré de couverture des immobilisations 2 <sup>62</sup>	246 %	229 %
Degré d'autofinancement	63 %	62 %

Egalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Conseil d'administration	4	4	8
Direction	2	8	10

Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Rémunérations en milliers de CHF (avec cotisations de l'employeur aux assurances sociales [selon rapport sur les indemnités])	Année précédente	Année sous rapport
	Total des rémunérations versées au conseil d'administration		(7) 146
Rémunération du/de la président-e du conseil d'administration		38	38
Rémunération moyenne par membre du conseil d'administration (sans le/la président-e)		(6) 18	(6,5) 19
Total des rémunérations versées à la direction <sup>63</sup>		(10) 1 319	(10) 1 240
Rémunération du/de la président-e de la direction		365	254 <sup>64</sup>
Rémunération moyenne par membre de la direction		132	124

Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucune
--	--------

Instruments de pilotage <sup>65</sup>	Stratégie de propriétaire (approuvée par le Conseil-exécutif le 7 janvier 2020) Stratégie de surveillance (approuvée par le Conseil-exécutif le 31 octobre 2018)
---------------------------------------	---

<sup>60</sup> Dans le rapport de gestion 2021, les SPU présentaient dans les indicateurs clés relatifs à l'exploitation (p. 40) un EBITDA de CHF 0,6 mio pour 2021 et de CHF -4,1 mio pour 2020.

<sup>61</sup> Dans le rapport de gestion 2021, les SPU présentaient dans les indicateurs clés relatifs à l'exploitation (p. 40) une marge EBITDA de 0,4 % pour 2021 et de -2,7 % pour 2020.

<sup>62</sup> Dans le rapport de gestion 2021, les SPU présentaient dans les indicateurs clés relatifs à l'exploitation (p. 40) degré de couverture des immobilisations 2 de 223 % pour 2021 et de 239 % pour 2020.

<sup>63</sup> Dans le rapport sur les indemnités des SPU, les rémunérations des membres de la direction sont indiquées sans inclure les professeur-e-s qui sont engagé-e-s par l'Université de Berne.

<sup>64</sup> Rémunération de Stefan Aebi, président du conseil d'administration jusqu'au 30 juin 2021.

<sup>65</sup> Suite à la mise en œuvre des nouvelles lignes directrices du canton de Berne sur la gouvernance des entreprises publiques, des versions remaniées de la stratégie du propriétaire et de la stratégie de surveillance seront soumises au Conseil-exécutif en 2022.



Entreprise / Institution **Université de Berne**

### Informations générales (public)

**But de l'engagement du canton** Selon l'article 44 de la Constitution du canton de Berne (ConstC), le canton entretient une université. L'Université de Berne forme des étudiants et étudiantes et les prépare aux activités des métiers académiques, contribue au développement de la connaissance scientifique par l'enseignement et la recherche et fournit des services en relation avec son mandat de formation et de recherche.

**Forme juridique** Établissement de droit public doté de sa propre personnalité juridique

**Membres de l'organe de direction stratégique** Le Conseil-exécutif exerce la surveillance de l'Université et choisit la direction de l'Université.  
Le sénat est l'organe législatif suprême de l'Université (art. 35 LUni), tandis que la direction de l'Université est son organe de direction et de coordination (art. 37 LUni). Dans ces conditions, la direction de l'Université est désignée ici comme étant l'organe de direction stratégique interne de l'Université.

Direction de l'Université :

Christian Leumann, recteur (président)

Daniel Candinas (jusqu'au 31 décembre 2021 ; successeur : Hugues Abriel), vice-recteur Recherche

Virginia Richter (à partir du 1 août 2021), vice-rectrice Développement

Fritz Sager (à partir du 1 août 2021), vice-recteur Enseignement

Silvia Schroer, vice-rectrice Qualité

Markus Brönnimann, directeur administratif

**Représentant-e-s du canton dans l'organe de direction stratégique** Tout le Conseil-exécutif

**Présidence de l'organe de direction opérationnelle** Christian Leumann

**Direction et office compétents** Direction de l'instruction publique et de la culture, Office de l'enseignement supérieur

### Indicateurs (public)

**Nombre de collaborateurs et collaboratrices (EPT)** 5500

**Ampleur de l'engagement financier** Contribution du canton de Berne : CHF 323,37 millions (2020 : CHF 319,14 mio)  
L'utilisation des locaux mis à disposition par le canton correspond à une valeur locative standard de CHF 108,2 mio.

Indicateurs clés relatifs à l'exploitation	Indicateur	Année précédente	Année sous rapport
	Nb d'étudiant-e-s (hors formation continue)		16 126

<sup>66</sup> [https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/zahlen\\_und\\_fakten/studierende/index\\_ger.html](https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/zahlen_und_fakten/studierende/index_ger.html), Stand 09.06.2022.

	Résultat annuel (mio. CHF)	35,52	20,73	
	Charges d'exploitation (mio. CHF)	879,39	916,23	
	Contributions du canton de Berne à d'autres universités (mio. CHF)	38,89	40,27	
	Revenus de l'Université de Berne provenant d'autres cantons (mio. CHF)	116,81	121,33	
Égalité des genres dans les organes de direction opérationnelle et stratégique		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
	Sénat	7	16	23
	Direction de l'Université	2	4	6
Présentation des rémunérations des organes de direction opérationnelle et stratégique	Les rapports de rémunération des hautes écoles sont à la disposition de l'Office de l'enseignement supérieur. Leur présentation sera revue à partir de l'exercice 2022 en tenant compte des directives PCG, de sorte que la présentation des rémunérations sous la forme prévue par les directives puisse avoir lieu à partir de l'exercice 2022 (après l'expiration du délai transitoire de deux ans).			
Autres catégories d'actionnaires importantes	Aucun			
Instrument de pilotage	<p>Étant donné que, selon l'INC, tous les éléments que doit contenir une stratégie de propriétaire au sens du chiffre 9.4 des lignes directrices sur la gouvernance des entreprises publiques sont présents dans le mandat de prestations confié par le Conseil-exécutif à l'Université ou dans la législation spéciale, il convient d'examiner s'il est possible de renoncer à établir une stratégie de propriétaire séparée du mandat de prestations selon le chiffre 9 des lignes directrices.</p> <p>La stratégie de surveillance sera soumise au Conseil-exécutif pour approbation fin 2022.</p>			